

Bilan Saison 2024



(ABM Roussillon)



Pierre Savoie
Président
13 Novembre 2024





INTRODUCTION	4
1 MOT DU PRÉSIDENT (PIERRE SAVOIE)	4
1.1 Changement en continu et Conclusion	4
2 MOT DU VICE-PRÉSIDENT (PASCAL MARTIN)	5
3 NOS CATÉGORIES	5
3.1 Rallye Cap (Dany Lavoie)	5
3.2 9U - Atome (Julie Marticotte)	5
3.3 11U - Moustique (Gilles Hamel + Jean-Benoît Coulombe)	6
3.4 13U - Peewee (Jérémy Dion)	6
3.5 15U - Bantam (Daniel Labelle)	7
3.6 18U – Midget (Zachary Venne)	7
3.7 Junior BB (Claude Dion)	7
3.8 Responsable du Baseball Féminin (Daniel Labelle)	8
3.9 Catégorie AA (Simon Desjardins)	8
4 ADMINISTRATION	9
4.1 Responsable du Développement et des Entraîneurs (Jean-Michel Rochon-Salvas)	9
4.1.1 Camp d'entraînement et évaluations	9
4.1.2 Terrains	10
4.1.3 Encadrement des entraîneurs	10
4.1.4 Baseball d'hiver	10
4.1.5 Tournois	11
4.1.6 Ateliers	11
4.1.7 Activités pour « promouvoir » le baseball chez nos jeunes	11
4.1.8 Conclusion	11
4.2 Registraire (Christelle Genier)	12
4.3 Responsable des arbitres (Zachary Venne)	12
4.4 Responsable des Marqueurs (Nadia Émond)	12
4.5 Responsable des Communications (Mélanie Frigon)	13
4.5.1 Recrutement	13
4.5.2 Imprimé	13
4.5.3 Numérique	13



4.5.4	Recrutement : arbitres et marqueurs	14
4.5.5	Classique Desjardins 9UA	14
4.5.6	Communication générale	14
4.5.7	Pour terminer	14
4.6	Secrétaire (Louka Bélanger)	14
4.6.1	Conseil d'administration et directeurs	14
4.7	Responsable des Commandites & Tournois (Pascal Martin & Dany Lavoie)	15
4.7.1	Commandites (Dany)	15
4.7.2	Tournois (Pascal)	16
4.8	Responsable des terrains (Louka Bélanger + Zachary Venne)	16
4.9	Responsable de l'équipement (Patrick Villeneuve)	17
4.9.1	Achats	17
4.9.2	Uniformes - Chandails/Chemises	17
4.9.3	Imbo	17
4.9.4	Évaluation en général	17
4.9.5	Recommandations	17
4.9.6	Mon expérience	17
4.10	TI - Webmestre (Daniel Labelle)	18
4.11	Responsable des événements spéciaux (Gilles Hamel)	18





INTRODUCTION

Nous présentons ici le bilan 2024 de l'association. Ce document permet à tous d'apprendre comment la saison 2024 s'est déroulée. Comme toutes les années, le document ne mentionne pas tous les efforts accomplis autant durant la saison estivale qu'au cours de la saison morte. Le succès de l'association ne pourrait être aussi grand que grâce à l'apport énorme de nos bénévoles, de l'aide que nous recevons de nos commanditaires et des trois villes principales de notre association : Saint-Constant, Delson et Ste-Catherine.

1 MOT DU PRÉSIDENT (PIERRE SAVOIE)

Je débutai de la même façon encore comme à chaque année, et ce depuis onze ans, au sein du conseil à titre de président. Depuis 13 saisons, j'ai fait partie des membres de l'équipe d'entraîneurs. Je fus entraîneur au sein des équipes Pee wee A à Junior BB. Ce fût une année où mon implication a été grandement réduite. Ayant déménagé dans une région n'appartenant pas à la Montérégie, cette saison en fût un de transition pour terminer mon dernier mandat de 2 ans.

Mon éloignement m'a forcé à mettre fin à ma passion envers le baseball et le bénévolat que représentait mon poste. Je l'ai répété à chaque année, je ne remercie jamais assez mon épouse de sa grande compréhension et de son soutien pour ma passion du baseball. Mais cette fois-ci, je ne remercie jamais assez tous les membres du CA, avec les lesquels m'ont permis d'apprécier autant les fonctions que j'ai occupé. Sans leurs aides, leurs soutiens et la franche amitié qui s'est développée au fil des années, je n'aurais jamais pu rester aussi longtemps en poste. Je quitte donc Roussillon, mais, je ne ferme pas la porte au baseball pour toujours. Il est à noter que certaines tâches administratives ne demandant pas ma présence sur le territoire, se poursuivront sur quelques semaines seulement lors des préparatifs d'avant saison, mais ce ne sera plus sur un poste du CA.

Nous avons eu une multitude de bons moments lors de la saison 2024. Prenez le temps de lire ce que nos membres du CA et les directeurs vous partageront plus bas dans ce bilan. La perfection n'est pas possible pour une association. Car celle-ci se doit d'être toujours à l'écoute des membres et chercher par le fait même à améliorer le service qui est offert. Les rétroactions que nous recevons, nous aide grandement.

1.1 CHANGEMENT EN CONTINU ET CONCLUSION

Comme chaque année, il y a eu du roulement à tous les niveaux concernant nos bénévoles (entraîneurs, assistants, gérants, directeurs, CA...). 2025 ne fera pas exception. Cela fait partie de la rotation et évolution normale d'une association. Au moment de finaliser ce bilan, je connais très bien ceux qui prendront le relais au niveau Vice-président et Président.

Lorsqu'une association doit élire de nouvelles ressources à des postes d'importance, la recherche est souvent très difficile et les résultats pas nécessairement ceux escomptés. Car, le problème provient souvent par le manque d'expériences. J'étais dans cette situation lorsque j'ai débuté à mon poste. Mais à ce moment l'association dépassait à peine les 125 membres et le CA était composée de 8 postes. J'aurai eu le temps de m'adapter et d'aider à faire grandir l'équipe du CA. Je peux cependant vous confirmer, que les futurs Vice-Président et Président seront des choix parfaits car ils auront eu de nombreuses années d'expériences sur de multiples postes au sein de l'association. Ils connaissent les rouages et sont le parfait changement qui permettront d'amener l'association à un niveau que je ne pourrais plus faire.

Je vous rappelle ceci... N'ayez crainte de vous impliquer. Nous sommes tous en constant apprentissage et c'est par l'ajout de nombreux bénévoles que l'on garantit le succès d'une association en ne surchargeant pas constamment les mêmes personnes. Nous avons tous à cœur d'avoir du succès. Nous essayons tous de nous entraider, peu importe notre assignation dans ABM Roussillon. C'est la beauté du travail d'équipe dans une ambiance de franche camaraderie qui nous aide à persévérer et à continuer.

2 MOT DU VICE-PRÉSIDENT (PASCAL MARTIN)

Une première expérience comme VP qui a débuté en lion. J'ai eu beaucoup de gestion à faire à l'interne dans la première moitié de saison. Heureusement, les problèmes se sont tassés pour la deuxième moitié. J'ai pu me concentrer à aider les différents comités.

Comme à chaque année les camps d'entraînement ont été difficiles vu le peu de bénévoles disponibles. Je vais répéter les paroles de mon prédécesseur, mais il faudra réfléchir à une solution à long terme durant la saison morte. Nous devons absolument améliorer cet aspect. Il nous faudrait aussi améliorer notre offre de camp de perfectionnement durant l'hiver.

Je remercie tous nos bénévoles (entraîneurs, gérants(tes), membres du CA) pour toutes les heures que vous consacrez à l'association. Ce sont les jeunes qui en sortent gagnant

3 NOS CATÉGORIES

3.1 RALLYE CAP (DANY LAVOIE)

J'ai pris en charge la responsabilité de la catégorie jusqu'au moment où le directeur de catégorie aura été déniché. Dans le but d'alléger la tâche du directeur de catégorie et de trouver un candidat le plus rapidement possible, nous avons décidé après discussion lors du premier C.A. de l'année de créer une nouvelle catégorie d'emploi rémunéré, après les arbitres et les marqueurs : les coordonnateurs rallye cap. Ces derniers (4) seront responsables de la préparation et l'animation des séances d'ateliers des deux groupes rallye cap (4-5 ans, 6-7 ans) pendant la semaine.

Après l'affichage du poste, nous avons passé 6 candidats en entrevue, pour finalement en retenir 4, qui sont tous des joueurs du 18U A et B au sein de l'association. Le nouveau directeur de catégorie s'est joint à nous pendant le processus : Antoine Cloutier est un papa dont le fils en est à sa première année de baseball et qui s'est proposé après plusieurs relances infructueuses auprès des parents rallye cap. Ce dernier ne sera pas de retour pour un nouveau mandat en 2025.

La nouvelle formule avec les coordonnateurs est à conserver pour l'an prochain. Fait à noter : nous avons noté une forte baisse des inscriptions pour la catégorie. Après quelques saisons à tourner autour des 90 à 100 inscriptions, seulement une soixantaine de jeunes se sont inscrits en 2024, après un été 2023 brouillon et désorganisé, selon les commentaires reçus des parents l'an dernier. Nous sommes à recueillir les commentaires des parents de cet été.

Le rallye cap reste une catégorie d'initiation au baseball et marque aussi l'occasion aux parents d'essayer de s'impliquer bénévolement, surtout avec les matchs des 6-7 ans lors du week-end. Nous devons aussi revoir le format des uniformes pour cette catégorie : le prêt des pantalons ne sera plus offert l'an prochain, alors que nous devons voir les alternatives aux chandails fournis, produits trop tardivement et en format trop grand.

3.2 9U - ATOME (JULIE MARTICOTTE)

J'en étais ma première année en tant que directrice de catégorie. Ce fût, à mon avis, une belle saison. Nous avons eu, un total de 65 inscriptions. Ce qui aurait dû en résulter 7 équipes, soit 5B et 2A. Malheureusement, lors des camps d'évaluations, nous avons constaté que le calibre des jeunes (majoritairement des nouveaux dans la catégorie) n'était pas de calibre A. Puisque nous étions incapables de faire 2 équipes de calibre égale, nous avons été dans l'obligation de demander une dérogation auprès de Baseball Québec Rive Sud (BQ A.R.B.A) pour avoir 1 équipe de A et, ainsi avoir 6 équipes de B.

Après avoir eu une réponse positive concernant la dérogation, j'ai pu faire mes équipes de façon qu'elles soient le plus équilibrer possible. J'ai donc fait 6 équipes B de 9 joueurs et une équipe A de 11 joueurs. Au début, j'ai rencontré quelques difficultés à trouver des parents bénévoles afin de coacher les équipes B. Heureusement, j'ai quelques parents qui ont finalement levé la main afin de se porter volontaire. Je les en remercie énormément.

Malgré les absences de joueurs fréquentes dans certaines équipes, la saison s'est relativement bien déroulée. Évidemment, certains ont dû demander des remplaçants au Rallye-Cap. Malgré tout, les équipes ont toutes assez bien évoluées. Certaines même plus que d'autres. Nous avons 3 équipes qui se sont rendues aux Régionaux de Mariville et nous avons aussi une équipe qui a remporté la coupe Labelle!

Pour ce qui est de l'équipement : Certains entraîneurs m'ont informé qu'ils trouvaient qu'ils n'y avaient pas assez de matériels pour les pratiques.

Pour ce qui est des terrains : Il y a eu quelques lacunes de ce côté. Le nouveau terrain, les lumières qui ne se sont pas allumées pendant une partie de soir. Ce qui en a résulté que la partie a dû se terminer plus tôt. Cependant, ce fût un plaisir de jouer sur le nouveau terrain ! Les terrains en général étaient bien, sauf peut-être pour deux terrains. Le terrain du parc La Tortue était rempli d'excréments d'oiseaux (cela étant assez dérangerant pour tous, parents autant que joueurs) et le terrain du Parc Desjardins mériterait un peu d'amour selon moi. Nous avons aussi eu à quelques occasions des situations hors de notre contrôle (lignage non fait, aucun but d'installés ou tout simplement un manque d'appareteur présent dans certains parcs).

De plus, j'ai eu quelque retour des entraîneurs concernant les horaires des pratiques. Au début de la saison, le processus pour la sélection d'horaire et de terrain pour les pratiques a été quelque peu difficile et non concluent pour certains de mes entraîneurs. Cependant, cela s'est beaucoup amélioré au cours de la saison. (Le responsable des terrains en début de saison a cédé son poste)

Pour ce qui est des arbitres et marqueurs, je n'ai eu aucun retour négatif à ce sujet.

De mon côté, je n'ai pas eu besoin d'intervenir auprès d'aucune équipes et/ou parents concernant les règles de conduites sur un terrain de baseball. J'en suis très fière, puisque j'appréhendais vraiment ce genre de comportements.

J'aimerais souligner la superbe évolution de chaque équipe et de chacun des membres, du début à la fin de la saison. Personnellement, j'aimerais dire que je suis vraiment fière de chacun de mes entraîneurs, qui ont su être présents pour les jeunes et leur équipe. Bravo à tous !

3.3 11U - MOUSTIQUE (GILLES HAMEL + JEAN-BENOÎT COULOMBE)

Les évaluations ont été faites en collaboration avec mon co-directeur Jean-Benoît Coulombe. Je n'ai eu aucune plainte de parents concernant le classement de son enfant. Et il en fût de même concernant les entraîneurs.

À la vue de la performance de nos deux équipes de la classe A, nous aurions dû demander d'avoir une exception pour ne former qu'une seule équipe A. À revoir la saison prochaine car plusieurs seront encore présents dans la même catégorie.

3.4 13U - PEEWEE (JÉRÉMY DION)

Pour commencer, c'est ma deuxième saison en tant que directeur U13. Les camps d'entraînement se sont très bien déroulés. Les jeunes ont adoré la nouvelle formule de camp que nous avons essayée cette année. Rendu aux évaluations, c'était plus complexe puisqu'avec le nombre d'inscriptions, on ne savait pas ce qui était mieux entre 2 équipes de A et 2 équipes de B ou une équipe de A et 3 équipes de B. Avec l'aide de l'association, nous avons convenu que le dernier choix allait être le mieux pour la catégorie.

Pour la formation du A, j'ai organisé 2 pratiques à l'extérieur avec des bénévoles non reliés au joueur. Ça s'est très bien passé, malgré le nombre élevé de joueurs. Avec les notes que j'avais, j'ai pu faire l'équipe du A, accompagné du coach en chef que j'avais déterminé. Pour les formations des 3 équipes de B j'avais déjà deux entraîneurs. Ce fût un peu plus long pour trouver le troisième. On s'est rencontré, les trois entraîneurs et moi, afin de discuter et former les équipes avec les notes que j'avais accumulé. Dans l'ensemble ils étaient assez satisfaits.

Pour la saison, les 4 équipes se sont classées mi-peloton ou un peu en dessous du classement, mais ça n'a pas empêché l'équipe 13U B de Simon Desjardins d'accéder à la finale des régionaux.

Par contre, il y a eu une plainte contre un des entraîneurs en chef. Nous avons pu discuter via plusieurs échanges courriel pour mieux comprendre la situation et tout s'est expliqué et est rentré dans l'ordre.

Pour l'équipe féminine 13U B, toutes les filles qui ont participé aux pratiques ont été sélectionnées dans l'équipe. Elles ont connu une belle saison avec l'entraîneur Nadia Émond.

3.5 15U - BANTAM (DANIEL LABELLE)

Étant à ma première année en tant que directeur de catégorie dans le 15U, la saison s'est très bien déroulée. Avec 3 équipes au total (1A+1B+1B féminin), aucun accrochement majeur ne s'est déroulé lors de la saison.

Le recrutement d'entraîneurs pour le mixte a été très difficile au début de la saison, surtout pour le volet compétitif. L'équipe féminine s'est très bien démarquée cette saison avec une fiche positive à la fin de la saison. Elle a malheureusement été éliminée en demi-finale régionale.

3.6 18U – MIDGET (ZACHARY VENNE)

J'ai assumé le rôle de directeur pour une troisième année de suite. Malgré le manque d'entraîneur pendant les camps d'entraînement, la composition des équipes (1 A et 1 B) s'est bien effectuée avec une mise en forme intérieur et quelques pratiques sur le terrain dès que nous avons pu.

Malgré une saison très difficile, l'équipe de 18U A, entraîné par Jean François Gamelin, s'est imposée aux régionaux en remportant la grande finale. Même si le parcours des Expos se sera arrêté en 1/2 finale du pool B des provinciaux, l'équipe a développé une belle complicité et a réussi à mettre de côté leur dur début de saison

L'équipe de 18U B mené par Claude Marc Raymond ne s'est pas surpassée, mais a connu dans l'ensemble une belle saison. L'équipe a pu profiter des terrains pour quelques pratiques

Pour 2025, Je souhaite fortement que le système d'évaluation change afin d'être mieux outillé et surtout plus nombreux pour les camps d'entraînements.

Finalement, je souhaite remercier les parents et surtout les entraîneurs pour leur soutien et leur implication tout au long de la saison et je félicite Marc Antoine Gamelin ainsi que le groupe de coach du 18UA pour leur nomination comme joueur et coach de l'année lors du gala de reconnaissance !.

3.7 JUNIOR BB (CLAUDE DION)

La LBAVR a décidé changer le format de la saison au grand désagrément de l'ensemble des équipes malgré qu'un vote ait été tenu avant la saison et que la grande majorité des équipes ont voté contre.

Le nouveau format proposé par la LBAVR et qui est entrée en vigueur cette saison, c'est que chaque équipe doivent jouer un contre l'autre dans un premier calendrier. À la suite de ces matchs, un classement a été fait, les six équipes les plus fortes ont jouer un contre l'autre dans un « pool » tandis que les quatre plus faibles ont fait la même chose mais dans un autre « pool ».

Cependant, il a eu beaucoup trop de temps entre les deux calendriers, les Expos ont été 28 jours sans jouer entre la fin du mois de juin et la fin du mois d'août, ce qui a amené un découragement des joueurs.

Malgré le fait qu'il avait 14 joueurs sur le cahier d'équipe, la grande majorité du temps dans la deuxième saison ainsi que dans les séries, les entraîneurs ont dû être à la recherche de joueurs remplaçants.

La LBAVR devra revoir son format pour le Junior BB, la ligue qui tente de transformer cette ligue compétitive en ligue récréative devra revenir en arrière si elle désire rester en vie.

Malgré tout, les Expos ont dû s'incliner en finale. La défaite restera un goût amer dans la bouche dû au fait que l'entraîneur de St-Bruno a utilisé de la tricherie dans le match.

Plusieurs joueurs étaient à leur dernière année Junior BB. Avec peu de joueurs de 3^{ème} année au Midget cette année, il sera difficile d'avoir une équipe complète et compétitive l'été prochain.

3.8 RESPONSABLE DU BASEBALL FÉMININ (DANIEL LABELLE)

N'ayant personne officiellement, pour représenter l'association auprès du comité LBFQ Rive-Sud, j'ai accepté d'y être afin de m'assurer que les communications et informations se rendent jusqu'à l'association.

Après plusieurs conversations avec diverses personnes, la promotion pour le Baseball féminin doit être plus présente afin de recruter plus de filles dans les équipes. Cette année, seulement 2 équipes ont été formées au niveau 13U et 15U. L'équipe 13U a eu une saison difficile avec quelques victoires seulement. L'équipe 15U par contre, s'est montrée très compétitive face aux autres équipes de la région. Il faudrait miser beaucoup sur le développement, car beaucoup de joueuses sont à leurs premières années.

3.9 CATÉGORIE AA (SIMON DESJARDINS)

L'été dernier, comme toutes les autres équipes AA de la Rive-Sud, les Cobras AA du Roussillon ont été dissous. Une nouvelle association AA qui regroupe l'ensemble des jeunes de niveau AA a vu le jour; les Cardinals de la Rive-Sud. Cette nouvelle entité avait comme objectif premier d'offrir une chance aux joueurs AA d'évoluer dans un environnement de plus haute qualité et dans lequel ils pourraient développer leurs pleines capacités au baseball.

Nous avons eu la chance d'accueillir les matchs locaux sur le territoire de l'ABM Roussillon de l'équipe U13 gris des Cardinals.

Encore une fois cette année, notre association fut très bien représentée au niveau AA. Un total de 17 joueurs ont su se tailler une place parmi l'élite...

- 8 de nos jeunes au niveau 11U
- 4 au 13U
- 1 au 15U
- 4 au 18U.

Pour terminer la nouvelle organisation des Cardinals communique via Facebook et/ou directement par courriel aux joueurs, peut être que ce poste directeur AA dans l'association serait à être ré-évalué à voir si cette tâche est encore pertinente.

4 ADMINISTRATION

Plusieurs postes gravitent autour de la gestion des équipes de baseball et de l'association. En voici leurs bilans.

4.1 RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT ET DES ENTRAINEURS (JEAN-MICHEL ROCHON-SALVAS)

J'en étais à ma première année « officielle » en tant que responsable des entraîneurs et du développement de l'association. Je crois que l'année s'est bien passée, même si je me considérais un peu loin de l'association en étant entraîneur-chef 11U AA et entraîneur adjoint 13U AA avec les Cardinals. Nous avons fait de belles choses, comme nous pourrions en améliorer d'autres. Voici un petit bilan de cette saison :

4.1.1 Camp d'entraînement et évaluations

Une de mes tâches cette année était d'organiser le camp d'entraînement, en créant une « structure » que l'association pourrait réutiliser dans les prochaines années. Le camp à l'intérieur s'est déroulé sur 5 semaines, selon l'horaire suivant :

- Semaines 1 et 2 : remise en forme.
- Semaines 3 et 4 : évaluations
- Semaine 5 : finalisation des évaluations

Cette année, nous avons introduit, en plus des évaluations qualitatives, des évaluations quantitatives pour toutes les catégories (9U à 18U).

Évaluations qualitatives	Évaluations quantitatives
Bâton	Course (40 verges)
Lanceur (à partir de 11U), lancer « normal » (9U)	Vitesse de lancer (crow hop)
Roulants	Vitesse de sortie du bâton
Ballons	Parcours 3 cônes

Je crois que les évaluations quantitatives ont bien complété les évaluations qualitatives et la majorité du temps, elles ont confirmé ce que les évaluateurs ont vu lors des évaluations qualitatives. Je crois que c'est un outil qui est utile et que nous devrions continuer d'utiliser. Le seul bémol est pour la catégorie 9U, où je n'y ai pas vu de bénéfice. Nous pourrions donc ajuster le camp 9U pour seulement utiliser les évaluations qualitatives.

J'ai eu plusieurs bons commentaires de bénévoles et de parents par rapport à l'organisation du camp intérieur, des exercices et des évaluations, en gros au déroulement du camp. Beau travail à tous!

Après la 5e semaine du camp et l'ouverture des terrains extérieurs, la balle a été donnée aux directeurs pour finaliser les équipes et ç'a été plus difficiles pour certaines catégories. Une solution pour faciliter la tâche à tout le monde serait peut-être de continuer la « structure » mise en place des 5 premières semaines pour 1-2 pratiques extérieures. Mettre ça en place pour les évaluations extérieures pourrait probablement aider les directeurs à organiser ces dernières pratiques.

Nous avons eu de la difficulté à réserver les gymnases, car nous avons attendu trop longtemps avant de le faire. Nous avons donc dû séparer notre camp dans deux gymnases différents, Jacques-Leber et Des Timoniers, ce qui n'était pas l'idéal. Nous nous en sommes quand même bien sortis (merci à ceux qui se sont démenés avec les réservations), cependant il serait préférable, dans le futur, que toutes les pratiques se fassent à Jacques-Leber, qui est le plus grand gymnase de la région. Ou peut-être au nouveau centre sportif à Ste-Catherine?

Les groupes avaient été bien séparés en termes de nombre de jeunes par pratique, merci aux directeurs de catégories.

Comme à chaque année, le camp d'entraînement est un moment épuisant pour tous les bénévoles. Cette année, le 11U a été pris en charge par l'équipe de Baseball Jeunesse et je crois que ç'a aidé à décharger un peu. Par contre, tout le reste a continué à être une grosse charge de travail pour tous. J'ai tenté de demander aux gens qui s'étaient inscrits comme coachs cette année s'ils pouvaient aider, mais j'avais beaucoup de misère à faire un suivi régulier avec les quelques personnes qui avaient levé la main. Pour alléger la tâche des bénévoles, j'ai tenté de concentrer les évaluations (où nous avons vraiment besoin de monde) pendant les semaines 3 et 4, mais nous avons quand même manqué d'évaluateurs à quelques reprises... Je sais qu'au hockey, ils nomment un responsable par catégorie pour rouler le camp, avec des parents qui se relaient entre les différents groupes pour aider. Est-ce que ça pourrait être une solution pour séparer la tâche entre plusieurs personnes? Une autre solution serait de donner tout le camp d'entraînement à un groupe privé, comme Baseball Jeunesse. C'est la solution qui exige le moins « d'efforts » de la part des bénévoles, par contre cela engendre des coûts supplémentaires... Serions-nous prêts à investir là-dedans?

4.1.2 Terrains

En coachant mes deux garçons dans le AA cet été, j'étais un peu loin de tout ce qui pouvait se passer avec l'association et nos terrains. Cependant, l'équipe 13U AA avec laquelle j'étais impliqué utilisait nos terrains, donc je n'étais pas si loin! J'ai pu constater la difficulté, au début de la saison, d'avoir des plages horaires pour les pratiques, ce qui n'est jamais bon pour le développement des jeunes. Sans pratique, sans répétition, les jeunes ne peuvent pas s'améliorer... Heureusement, le tout s'est replacé et les équipes avaient accès à des pratiques par la suite.

Mon équipe 11U AA utilisait les terrains de l'association de Candiac et j'ai pu vivre la différence entre eux et nous. Ça peut paraître naïf, mais avoir des buts sur le terrain pendant les pratiques aide à plusieurs aspects, comme la course sur les buts et la défensive. Est-ce possible de voir avec les villes si elles peuvent installer les buts en tout temps? Pourquoi est-ce qu'à Candiac, ils sont capables d'avoir des buts pour les pratiques et pas nous?

Aussi, pour l'assignation des pratiques, l'association de Candiac utilise un système automatisé qui semble faciliter grandement les choses. Est-ce possible de s'informer auprès d'eux pour voir s'il y a possibilité pour nous d'essayer leur système? Plus de facilité à gérer les pratiques veut dire plus de pratiques pour nos jeunes, ce qui donne un meilleur développement!

Il a semblé aussi avoir plusieurs problèmes avec l'état des terrains cette année. En souhaitant que les moyens de pression des cols bleus ne se répètent pas l'année prochaine, car c'est la sécurité de nos jeunes qui est en jeu ici...

4.1.3 Encadrement des entraîneurs

Au début de la saison, à la suite de plusieurs questions, j'ai publié sur le groupe Facebook des coachs un petit récapitulatif des formations nécessaires aux entraîneurs-chefs et assistants pour chaque niveau. Je n'ai pas entendu parler d'entraîneurs non-qualifiés, alors j'imagine que ce récapitulatif a pu aider à ce que tous nos entraîneurs soient qualifiés.

Pendant la saison, je n'ai reçu aucun message directement dans la boîte courriel du responsable des entraîneurs. J'ai vu qu'il y a eu plusieurs questions qui ont été posées sur le groupe Facebook des coachs et elles étaient toujours répondues rapidement par d'autres membres. Ce groupe forme une belle communauté d'entraide et c'est vraiment super!

Un sondage sera envoyé aux entraîneurs pour récolter leurs commentaires sur la dernière saison. Nous lirons ces commentaires et essaierons de voir ce que nous pourrions faire pour améliorer leur expérience de coaching dans les prochaines années.

4.1.4 Baseball d'hiver

Pour le baseball d'hiver, deux groupes offrent des cours à l'hiver 2025, soit Baseball Jeunesse, que nous connaissons déjà, et Évolution Baseball, une initiative du père d'un jeune de l'association. Avec ces deux groupes, les jeunes du

coin auront une belle offre cet hiver. Vu qu'en tant qu'association, nous n'organisons rien, nous pouvons peut-être promouvoir ces deux initiatives?

4.1.5 Tournois

Nous voulions inscrire toutes nos équipes A et B dans des tournois cet été, question de permettre à tous nos joueurs de participer à au moins un événement qui sort du cadre normal de la saison, avec un certain enjeu. En discutant avec les directeurs après la saison, ce ne sont pas toutes les équipes qui ont fait un tournoi, il semblerait que plusieurs joueurs (ou devrait-on dire parents?) ne désiraient pas participer, ce qui était beaucoup de troubles à gérer pour les entraîneurs et les directeurs. Dans une catégorie, une équipe qui avait été inscrite par le directeur a même « vendu » sa place à une autre équipe pour ne pas participer...

Encore une fois, je reviens au hockey où toutes les équipes de toutes les catégories et niveaux participent à 3 tournois... J'ai vraiment de la misère à comprendre comment nos jeunes (ou plutôt, les parents de nos jeunes) ne veulent pas participer à seulement un tournoi pendant une fin de semaine dans l'été... Ce sont de beaux moments pour les jeunes, où l'ambiance et l'enjeu sont différents de la saison régulière...

Peut-être peut-on sonder les autres associations pour voir comment elles gèrent ça? Ont-elles également des problèmes du genre? Ça serait bien de comprendre comment on peut amener ça à nos équipes pour que tous nos jeunes puissent profiter de ces belles expériences que crée la participation à un tournoi.

4.1.6 Ateliers

Nous avons eu notre traditionnel atelier d'entraîneurs avec Vincent Gagnon après notre rencontre des entraîneurs avant le début de la saison. Il y avait peut-être une quinzaine de coachs présents.

Nous avons également organisé, avec encore une fois Vincent Gagnon, un atelier de lanceurs pour les 11U et les 13U. L'atelier 11U s'est bien passé, avec beaucoup de jeunes présents. L'atelier 13U, qui, il faut le dire, a été déplacé à cause de la pluie, a eu une moins grande participation, ce qui est un peu triste... Ces ateliers sont pour les jeunes, oui, mais ils sont réellement pour les entraîneurs! Ceux-ci peuvent prendre en note les exercices, les trucs, etc. pour les intégrer à leur planification pendant l'été pour que les jeunes puissent en bénéficier. Peut-être la communication a fait défaut, l'information ne s'est peut-être pas rendue aux joueurs et entraîneurs 13U? J'aimerais bien répéter cette expérience l'an prochain, je crois que ça peut être bénéfique pour tous, joueurs et entraîneurs.

4.1.7 Activités pour « promouvoir » le baseball chez nos jeunes

Comme je l'ai mentionné l'an dernier, je crois qu'il est important pour nos jeunes d'avoir des « exemples » ou des « modèles » pour les intéresser à continuer à jouer au baseball. Il n'y a plus de baseball professionnel dans la région, donc il faut regarder ailleurs.

J'ai eu des discussions avec les responsables des programmes sports-études du coin, mais nous n'avons pas réussi à organiser quoi que ce soit avec eux. Leurs horaires sont assez complexes et bien remplis, mais je vais quand même continuer les discussions avec eux pour voir si on est capable de faire des activités avec eux l'an prochain. On veut donner le goût aux jeunes de jouer et de continuer à jouer et je trouve que des activités avec des organisations de haut niveau celles-là font une bonne « promotion » du baseball.

Un point intéressant à souligner est l'organisation des finales féminines U16B chez nous. Je n'ai malheureusement pas pu y être, mais je j'aimerais remercier tous ceux et celles qui ont pu aider. C'était une belle vitrine pour le baseball féminin.

4.1.8 Conclusion

Je crois que nous avons fait une belle progression au niveau du camp d'entraînement, mais il reste encore du travail à faire, surtout en ce qui a trait à la répartition des tâches, ou bien la prise en charge des pratiques/évaluations, pour que nos jeunes soient encore mieux encadrés et que nos bénévoles ne soient pas brûlés. Des discussions auront probablement lieu à ce sujet.

Les ateliers organisés cette année devraient continuer l'an prochain, mais peut-on en faire plus? On regardera ce qui est possible de faire.

Continuons d'avancer un pas à la fois (ou un coup sûr à la fois haha!), en faisant les choses correctement

4.2 REGISTRAIRE (CHRISTELLE GENIER)

Cette année, contrairement à l'année dernière la tâche de registraire pour moi a été assez simple puisque le nouveau Spordle était complètement terminé et facile à utiliser. Cependant, cette année encore, le président m'a aidé en faisant les catalogues d'inscriptions et en s'occupant du compte PaySafe. Deux tâches que je n'ai jamais eu besoin de faire et qui m'allègent énormément la tâche.

Encore cette année, nous avons beaucoup d'inscriptions. 364. Nous avons encore plusieurs équipes mais la communication avec les directeurs a vraiment été facile cette année. Ce qui m'a permis d'être dans les délais pour la formation des équipes.

Cette année, ce sont les multiples cas de libérations qui ont été plus complexes. Certaines villes n'étaient pas collaboratrices et cela a rendu la tâche plus ardue.

J'ai aussi donné un coup de main pour la fête de fin de saison et pour les finales régionales féminines.

Bravo à tous les membres qui ont participé et qui s'impliquent malgré le manque de temps et d'énergie.

(Note de l'association : Christelle fût nommée Registraire de l'année par Baseball Québec Rive-Sud)

4.3 RESPONSABLE DES ARBITRES (ZACHARY VENNE)

Une fois de plus cette saison, le mandat des arbitres n'était pas simple et tout le monde est au courant des enjeux concernant l'arbitrage. Je pouvais compter cette saison sur 20 officiels pour combler les parties sur notre territoire. Et même si nous avons eu besoin de reporter quelques parties, la saison s'est très bien déroulée. Je suis fier de dire que nous avons de la belle relève comme officiels qui s'ajoute à nos arbitres vétérans.

Encore cette saison, nous avons été en mesure de venir en aide à notre association voisine (Candiac), afin de permettre aux jeunes d'avoir des parties avec des arbitres. Les tarifs devront être revus la saison prochaine de même que quelques incitatifs pour aider au développement et au recrutement.

Spordle a été très efficace cette saison et la plate-forme a été beaucoup plus efficace que l'an passé !

Pour finir, je peux dire que l'arbitrage a été en tout et partout bien géré cette saison et que la grande majorité des parties sur le Roussillon se sont déroulées dans le respect et pour le plaisir de tous..

4.4 RESPONSABLE DES MARQUEURS (NADIA ÉMOND)

La saison 2024 a débuté avec 27 marqueurs. Parmi ceux-ci, il y en avait 16 qui étaient à leur première année. Ces jeunes marqueurs, sans expérience, ont eu besoin de supervision pour leurs premiers matchs. Parmi ces jeunes, il y en a 7 qui avaient échoué leur examen de marqueur, donc il était obligatoire d'assurer une supervision pour un minimum de deux parties. Je conviens que des frais supplémentaires sont ajoutés, mais je crois qu'afin d'assurer une meilleure qualité de marquage, il est primordial d'accorder ce suivi auprès des jeunes marqueurs. Ce n'est pas si simple d'effectuer ce travail considérant les questions des parents, des entraîneurs tout en assurant de suivre le jeu sur le terrain.

Un irritant a causé des problèmes pour les assignations de marqueurs cet été et je nomme SPORDLE. Plusieurs marqueurs n'étaient pas en mesure de s'inscrire dans SPORDLE malgré plusieurs questions envoyées (Responsable régional des marqueurs, TI Spordle) qui sont demeurées sans réponse. De mon côté, je n'avais pas les accès afin d'assigner les marqueurs, encore une fois, pas de réponse à mes questions. Les assignations ont donc été faites en parallèle dans un fichier Excel, mais personne de l'asso pouvait voir qui était assigné aux différents matchs.

Cet été, nous avons eu une nouveauté, celle d'accueillir une équipe U13 AA. Ce calibre de jeu requiert un marqueur formé « Compétition », car des statistiques sont souvent demandés. Dans mon équipe de marqueurs, une seule personne possède cette qualification et celle-ci avait peu de disponibilité. Avec entente avec l'équipe d'entraîneur et la responsable régionale des marqueurs, j'ai envoyé des marqueurs plus expérimentés ou sinon j'accompagnais le marqueur. L'été s'est bien passé et le salaire pour cette catégorie est nettement supérieur à celui offert habituellement.

Cet été, considérant le fait que plusieurs marqueurs ne pouvaient pas faire de grandes catégories, il a été plus difficile de combler ces matchs. Il faut aussi se questionner sur les jeunes, qui malheureusement, malgré les supervisions, ne peuvent marquer seul. Finalement, il y a des jeunes qui ont très peu marqué, car ceux-ci ne donnaient pas de disponibilité. L'Association a quand même remboursé l'affiliation à BQ à tous les marqueurs. Devraient exiger un minimum de partie afin de recevoir le remboursement?

En conclusion, à la suite des vérifications auprès des autres associations, il faudrait revoir les salaires pour les différentes catégories afin d'encourager davantage les jeunes. De plus, je considère que les supervisions au début de la saison sont nécessaires pour les nouveaux marqueurs d'autant plus pour les marqueurs ayant échoué leur examen.

4.5 RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS (MÉLANIE FRIGON)

Je termine mon 3e mandat comme responsable des communications et comme pour les années précédentes, ç'a été un réel plaisir d'apporter à l'association mes aptitudes tant au niveau communicationnel qu'au niveau du design graphique. Par contre, j'ai pris la décision de ne pas me présenter pour un 4e mandat puisque je trouvais que je ne donnais pas suffisamment de temps à l'association. Je suis certaine qu'elle brillera davantage avec d'autres personnes en poste. Voici un bref portrait de l'année 2024. Pour plus de clarté, j'ai divisé le tout sous les différents volets principaux des communications :

4.5.1 Recrutement

Encore une fois cette année, nous avons mis plusieurs actions en place pour rejoindre notre cible, c'est-à-dire, les jeunes âgés entre 4 et 18 ans habitant dans le Roussillon. Comme l'année passée, nous avons mis de l'avant les inscriptions mixtes et féminines dans la même publicité pour apporter un maximum de visibilité au baseball féminin. Le déploiement a été fait tant au niveau imprimé que numérique :

4.5.2 Imprimé

Nous avons imprimé quelques affiches et cartes postales qui ont été affichées en petite quantité dans les principaux centres sportifs, centres municipaux et lieux d'intérêt public sur les territoires de Delson, Saint-Constant et Sainte-Catherine. Nous avons aussi eu quelques parutions dans les différents guides des loisirs.

4.5.3 Numérique

Les visuels ont été envoyés aux villes nommées ci-haut, en plus des villes de Saint-Rémi, Saint-Mathieu et Saint-Isidore pour les affichages numériques. Les villes ont très bien collaboré et nous avons été affichés par celles-ci de février à mai. Nous avons aussi fait plusieurs posts sur Facebook et des envois d'infolettre et ça a très bien fonctionné.

Avec ces offensives, nous avons réussi à atteindre un nouveau niveau d'inscriptions que nous n'avions jamais eu auparavant! Puis, ça démontre aussi que le baseball est de plus en plus populaire auprès des jeunes Québécois.

4.5.4 Recrutement : arbitres et marqueurs

J'ai aussi mis de l'avant plusieurs posts et infolettres mettant de l'avant nos postes à combler au niveau des marqueurs et arbitres qui ont grandement contribué au recrutement de ceux-ci.

4.5.5 Classique Desjardins 9UA

J'ai apporté beaucoup de support au niveau de la communication en lien avec le tournoi. Plusieurs posts Facebook ont été fait avant et pendant le tournoi afin de tenir les gens au courant des résultats et aussi pour mettre les photos des équipes participantes de l'avant. Idée pour 2025 : créer une page exclusive au tournoi ?

4.5.6 Communication générale

Plusieurs posts Facebook ont été faits au courant de la saison, que ce soit, pour promouvoir certains exploits de nos équipes, recruter des coachs et marqueurs ou tout simplement pour souligner des événements comme la Saint-Valentin, la fête des Pères/Mères, etc. toujours dans le but de garder notre page vivante. Les posts qui sont dédiés aux exploits des équipes sont toujours très appréciés et « likés » sur les médias sociaux !

Les infolettres sont surtout envoyées en début de saison pour faire la promotion de nos inscriptions. J'en ai envoyé un peu plus que l'année passée au courant de la saison pour promouvoir entre autres le Défi Triple Jeu et le Tournoi 9UA. Puis, en fin d'année, deux sondages ont été envoyé :

- Aux parents : Sondage de fin de saison
- Aux entraîneurs : Sondage d'appréciation

D'ailleurs, l'année passée j'avais bâti une audience « coach » pour tenter de rejoindre plus facilement comme pour leur envoyer certaines communications qui leur étaient destinées. Cette année, j'ai aussi intégré des tags pour chaque catégorie d'équipe qui nous permettait de mieux cibler certaines communications qui ne s'adressait pas à tous.

4.5.7 Pour terminer

En général, je crois que ç'a été une belle année au niveau des communications, mais je suis convaincue qu'avec de nouvelles personnes en poste, la page Facebook sera encore plus active.

Un grand merci de m'avoir fait confiance au cours des 6 dernières années.

4.6 SECRÉTAIRE (LOUKA BÉLANGER)

J'ai pris le poste de secrétaire à la suite du départ de Mme Jacinthe Perreault. Au total, trois rencontres du conseil d'administration ont eu lieu durant l'année et une autre rencontre informelle a été tenue. Le poste devient vacant cette année et sera à combler pour une durée de deux ans.

4.6.1 Conseil d'administration et directeurs

Les administrateurs sont élus alternativement pour des mandats de deux ans lors des assemblées générales annuelles.

- Pierre Savoie..... Président
 - Mandat : 2023-2024
- Pascal Martin..... Vice-président et Gouverneur
 - Mandat : 2024-2025
- Louka Bélanger..... Secrétaire
 - Mandat : 2024
- Zachary Venne..... Responsable des arbitres
 - Mandat : 2023-2024
- Christelle Genier..... Registraire
 - Mandat : 2024-2025

- Pascal Desbiens..... Trésorier
 - Mandat : 2024-2025
- Mélanie Frigon..... Responsable des communications
 - Mandat : 2023-2024
- Daniel Labelle..... TI - Webmestre
 - Mandat : 2023-2024
- Nadia Émond..... Responsable des marqueurs
 - Mandat : 2024-2025
- Daniel Labelle..... Responsable de l'équipement
 - Mandat : 2023-2024
- Gilles Hamel..... Responsable des événements spéciaux
 - Mandat : 2024-2025
- Pascal Martin + Dany Lavoie..... Responsable des commandites et Tournois
 - Mandat : 2023-2024
- Louka Bélanger + Zachary Venne..... Responsable des terrains
 - Mandat : 2024
- Jean-Michel Rochon..... Responsable des entraîneurs
 - Mandat : 2024-2025

Le Conseil est assisté par différents directeurs qui sont nommés à la suite de l'assemblée générale annuelle pour un mandat d'un an. Les directeurs ont le droit de vote et peuvent assister aux séances du C.A. Certains membres du C.A. occupent aussi un poste de directeur.

Pour la saison 2023, le Conseil a nommé ces membres au poste de directeurs.

- Jean-Michel Rochon..... Directeur du développement
- Daniel Labelle..... Directeur du baseball féminin
- Simon Desjardins..... Directrices AA
- Antoine Cloutier..... Directeur Rallye Cap
- Julie Marticotte..... Directeur 9U
- Gilles Hamel + Jean-Benoît Coulombe..... Directeur 11U
- Jérémy Dion..... Directeur 13U
- Daniel Labelle..... Directeur 15U
- Zachary Venne..... Directeur 18U
- Claude Dion..... Directeur Junior BB

4.7 RESPONSABLE DES COMMANDITES & TOURNOIS (PASCAL MARTIN & DANY LAVOIE)

4.7.1 Commandites (Dany)

J'ai accepté l'intérim de la deuxième année du poste de responsable des commandites, après que le poste soit devenu vacant à l'AGA (Pascal Martin voulait concentrer ses efforts sur un nouveau mandat de vice-président). Mon mandat a donc été surtout une continuité de l'année précédente, où je me suis assuré de conserver la discussion avec les commanditaires en place.

Nous en étions à notre troisième et dernière année avec DP & Marchand Portes et Fenêtres. (5 000\$ par année). Lors de la prise de possession du chèque, ceux-ci m'ont dit être intéressés à revenir en 2025. Desjardins a aussi été contacté pour recevoir le paiement de la deuxième année de l'entente de trois ans. (5 000\$ par année). J'ai négocié une nouvelle entente avec Sports aux Puces Roussillon qui nous a fourni pour 819\$ d'équipements. Le propriétaire Patrick-Emanuel Roy nous a informé que 2024 avait été une année vraiment moins populaire pour le baseball et il faut s'attendre à travailler avec lui en 2025 pour améliorer sa visibilité. La fin des joueurs du mois en 2023 a nui à la satisfaction de ce commanditaire. Nous avons ajouté un commanditaire de la catégorie « double » en Lafarge,

qui nous a remis un chèque de 500\$ en début de saison. Tous nos commanditaires ont été affichés sur la clôture du champ aux parcs Leblanc et Desjardins.

Les ententes avec les commanditaires mineurs lors des événements spéciaux tenus par notre association (ex. Classique Desjardins U9, tournoi de balle donnée de l'association, etc.) ont été gérées directement par Pascal Martin.

Enfin, j'ai revu en début de mandat les plans de commandites offerts dans le but de simplifier les options présentées et de mettre à jour en fonction de nouveaux paramètres de visibilité. J'ai aussi refait le modèle de lettre de commandite qu'on envoie aux commanditaires contactés. Je m'assurerai de faire la transition avec le bénévole qui me succédera. Il faudra aussi voir comment ajouter la visibilité au nouveau parc de la base de plein air de Saint-Constant.

4.7.2 Tournois (Pascal)

Nous avons pu tenir 3 événements sur notre territoire cet été. Notre traditionnel tournoi de balle-molle durant la fin de semaine du travail, la 3e édition du tournoi U9-A lors du congé de la fête du Canada et le championnat provincial féminin U16-B en septembre.

Nous avons chapeauté 3 tournois de balle-molle durant l'été. Martin Larivière en mai et septembre ainsi que Gilles Hamel le 28 septembre. Dans les deux cas, ce sont des entraîneurs qui font partie de notre association.

Pour une 3e année, nous avons tenu un tournoi d'envergure pour la catégorie U9-A, La classique Desjardins. 15 équipes venant d'un peu partout à travers le Québec se sont disputé les grands honneurs dont une de notre association. Ce fût un succès sur toute la ligne grâce au dévouement de tous les bénévoles qui étaient sur place. Belle ambiance, du beau baseball, des matchs serrés etc...

4.8 RESPONSABLE DES TERRAINS (LOUKA BÉLANGER + ZACHARY VENNE)

Le poste a été repris par Zachary Venne et moi-même à la toute fin du mois de juin. L'organisation à deux responsables a été un élément clé tout au long de la saison étant donné que nous sommes souvent sur un terrain ou que nous avons des occupations autres que la gestion des terrains, que ce soit dans le monde du baseball ou dans notre vie personnelle.

En général, je considère que nous avons repris le poste d'une manière exemplaire en remettant plus de trente parties qui n'avaient jamais été remises avant que nous nous présentions à ce poste. J'ai été en mesure d'accorder des pratiques aux équipes qui en faisaient la demande dans plus de 95% des cas. De plus, Zachary a été capable d'approprier la version de Spordle du responsable des terrains très rapidement, ce qui nous a grandement facilité la tâche.

Dans les années à venir, si une collaboration au poste de responsable des terrains est à considérer, l'organisation des activités dans un document autre que la plateforme Spordle est primordiale pour garder le fil des activités qui se produisent sur le territoire de l'Association.

L'excellente collaboration avec les villes nous a grandement aidé à gérer les horaires cette année.

À St-Constant, Omar Touni a été un précieux allié jusqu'à la fin septembre, quand il est parti en congé de paternité. Lionel Preira, notre contact-ressource à St-Constant en cas d'absence d'Omar, est aussi parti en même temps. Durant une semaine, nous avons eu beaucoup de difficultés en raison de ce changement, - quelques parties ont dû être changées de parc- mais la communication s'est facilement établie avec Catherine Duval une semaine plus tard.

À Ste-Catherine, Christian St-Laurent a su très bien répondre à nos besoins en matière de terrains. Sa collaboration a été excellente tout au long de la saison, et spécifiquement lors des Provinciaux féminins 16U B, lorsqu'il a réussi à nous trouver du matériel dans un très court délai pour notre tournoi.

À Delson, Timothy Monette et Simon Brunette étaient très disponibles pour répondre à nos demandes, incluant celles placées avec un très court délai.

4.9 RESPONSABLE DE L'ÉQUIPEMENT (PATRICK VILLENEUVE)

Cette saison n'avait rien de particulier en comparaison aux saisons précédentes.

4.9.1 Achats

Les gros achats furent autour d'achats de balles en début d'année avec Sports Aux Puces. De plus, 2 catapultes additionnelles qui ont aidé surtout pour le tournoi 9U.

4.9.2 Uniformes - Chandails/Chemises

Le budget de 5000\$ pour les uniformes a été utilisé pour 80 chandails et chemises qui devaient être remplacés...

4.9.3 Imbo

Pour cette saison, Imbo m'a confirmé qu'il y avait eu moins de ventes d'articles promotionnels. Ce fût surtout d'achats de casquettes d'entraîneurs seulement (Casquettes promotionnelles).

4.9.4 Évaluation en général

Points positifs:

- La remise des uniformes par catégorie grâce aux directeur(trice)
- Nous avons un inventaire avec un peu de surplus
- Il y a eu un besoin moindre en changements de chandails ou chemises en comparaison aux années précédentes.

Points négatifs:

- Pour remises des équipements et des uniformes, j'ai dû faire 2 fin de semaines pour la remise. Et encore là, il manque au moins une équipe qui n'avait pas remis rendu l'AGA.
- Les chandails Rallye Cap étaient trop grand. Plusieurs retours. Il faudra changer la façon de gérer ces commandes.

4.9.5 Recommendations

Il faudrait éliminer tout uniforme dans le Rallye Cap. Les pantalons sont une grosse gestion pour le directeur et on n'est pas certain de tout voir revenir. Même les chandails, maintenant que nous payons des jeunes pour des pratiques pas sûr que nous devons les acheter.

Pour la énième fois.....trouver un modèle concret pour la remise des uniformes, les chèques en dépôt... c'est dépassé.

4.9.6 Mon expérience

Malgré une promesse de gars chaud, au pire tu l'enlèveras cette phrase mon Pierre, mon expérience fut agréable somme toute. Cependant, je ne briguerai pas un autre mandat.

Je mets fin à mes engagements avec Abm Roussillons sauf pour les nouvelles casquettes que je suis prêt à m'occuper jusqu'à la commande de ses dernières pour le mois prochain.

Je peux faire le pont entre le nouveau directeur et Imbo si cette personne veut de l'aide.

Comme mentionné dans le passé, il faut 2 directeurs, 1 pour équipement Baseball et pour les produits promotionnels.

Je tiens à remercier notre président pour les années qu'il a été présent pour l'association. Son leadership a, extrêmement aider, à remettre l'association sur les rails. Je sais que nous étions une très bonne équipe mais ça prenait un bon capitaine avec nous.....Merci Pierre. Et désolé de mon indiscipline en réunion et mes retards de bilan. 😊

4.10 TI - WEBMESTRE (DANIEL LABELLE)

Étant depuis quelques années à ce poste, beaucoup de mon temps a été concentré en début de saison pour préparer et utiliser « Rétroaction » pour les évaluations. Cet été, nous avons permis à 3 équipes d'utiliser Cette même plateforme pour les présences lors des parties.

Suite au succès de cette nouvelle démarche, nous pourrons donc proposer aux entraîneurs, des autres catégories, l'été prochain d'utiliser ce même système pour l'ensemble des équipes.

Nous avons aussi mis en place un formulaire en ligne pour les entraîneurs qui a facilité les remboursements de formation à la fin de la saison. Pour l'année prochaine, je vais regarder pour intégrer un calendrier pour les pratiques et permettre aux équipes de réserver directement sur le site internet.

4.11 RESPONSABLE DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX (GILLES HAMEL)

Cette catégorie regroupe au minimum 2 événements.

- **Défi triple jeu:**
 - Tout a bien été. Il aurait pu y avoir plus de participants (pourtant nous avons avait un super job de pub avec l'aide de Mélanie.
- **Party fin d'année**
 - Plusieurs bons commentaires reçus. Mais nous aurions pu avoir plus de participants malgré les nombreuses communications.

Merci et à la saison prochaine !!!!

