



# Bilan Saison 2023



(ABM Roussillon)

**Pierre Savoie**  
**Président**  
**7 Novembre 2023**



INTRODUCTION	4
1 MOT DU PRÉSIDENT (PIERRE SAVOIE)	4
1.1 gestion des antécédents	5
1.2 Sondage 2023	5
1.3 Annonces 2023-2024	5
1.3.1 Delson	5
1.3.2 Sainte-Catherine	5
1.3.3 Saint-Constant	5
1.3.4 Changement au AA	5
1.4 Conseil d'Administration	5
1.5 Les difficultés administratives	5
1.6 Changement technologique continu (Spordle)	6
1.7 Changement en continu	7
2 MOT DU VICE PRÉSIDENT (CLAUDE DION)	7
3 NOS CATÉGORIES	8
3.1 Rallye Cap (Pascal Rolland)	8
3.2 9U - Atome (Jacinthe Perrault)	8
3.3 11U - Moustique (Matthew Gosselin)	9
3.3.1 Évaluations	9
3.3.2 Saison et Séries	10
3.3.3 Conclusion	10
3.4 13U - Peewee (Jérémy Dion)	11
3.4.1 Évaluations	11
3.4.2 Formation des équipes et choix des entraîneurs	11
3.5 15U - Bantam (Zachary Venne)	11
3.6 18U - Midget et Junior BB (Claude Dion)	12
3.7 Responsable du Baseball Féminin (vacant)	12
3.8 Catégorie AA (Christelle Genier)	13
4 ADMINISTRATION	14
4.1 Responsable du Développement (Jean-Michel Rochon-Salvas)	14



4.1.1	Camp d'entraînement et évaluations	14
4.1.2	Équipement	14
4.1.3	Terrains	15
4.1.4	Tournoi	15
4.1.5	Encadrement des entraîneurs	15
4.1.6	Baseball d'hiver	16
4.1.7	Ateliers	16
4.1.8	Activités pour « promouvoir » le baseball chez nos jeunes	16
4.1.9	Conclusion	16
<b>4.2</b>	<b>Responsable des entraîneurs (Simon Desjardins)</b>	<b>16</b>
<b>4.3</b>	<b>Registraire (Christelle Genier)</b>	<b>17</b>
<b>4.4</b>	<b>Responsable des arbitres (Zachary Venne)</b>	<b>17</b>
4.4.1	Général :	17
4.4.2	Recrutement :	18
4.4.3	SPORDLE :	18
4.4.4	Conclusion :	18
<b>4.5</b>	<b>Responsable des Marqueurs (Nadia Émond)</b>	<b>18</b>
<b>4.6</b>	<b>Responsable des Communications (Mélanie Frigon)</b>	<b>19</b>
4.6.1	Recrutement	19
4.6.2	Imprimé :	19
4.6.3	Numérique :	19
4.6.4	Recrutement : arbitres et marqueurs	19
4.6.5	Joueurs du mois Sports Aux Pucés	19
4.6.6	Classique Desjardins 9UA	19
4.6.7	Communication générale	19
<b>4.7</b>	<b>Secrétaire (Jacinthe Perreault)</b>	<b>20</b>
4.7.1	Conseil d'administration et directeurs	20
<b>4.8</b>	<b>Responsable des Commandites &amp; Tournois (Pascal Martin)</b>	<b>21</b>
4.8.1	Commandites	21
4.8.2	Tournois	21
<b>4.9</b>	<b>Responsable des terrains (Julie Rousseau)</b>	<b>21</b>
<b>4.10</b>	<b>Responsable de l'équipement (Daniel Labelle)</b>	<b>22</b>
4.10.1	Remise du printemps	22
4.10.2	Achats	22
4.10.3	Chandails/Chemises	22
4.10.4	Recommandations	22
<b>4.11</b>	<b>Webmestre (Daniel Labelle)</b>	<b>23</b>
<b>4.12</b>	<b>Responsable des événements spéciaux (Pascal Rolland)</b>	<b>23</b>

## INTRODUCTION

Nous présentons ici le bilan 2023 de l'association. Ce document permet à tous d'apprendre comment la saison 2023 s'est déroulée. Comme toutes les années, le document ne mentionne pas tous les efforts accomplis autant durant la saison estivale qu'au cours de la saison morte. Le succès de l'association ne pourrait être aussi grand que grâce à l'apport énorme de nos bénévoles, de l'aide que nous recevons de nos commanditaires et des trois villes principales de notre association : Saint-Constant, Delson et Ste-Catherine.

### 1 MOT DU PRÉSIDENT (PIERRE SAVOIE)

Je débutai encore comme chaque année, et ce depuis dix ans, au sein du conseil à titre de président. Depuis 12 saisons, je fais partie des membres de l'équipe d'entraîneurs. Je fus entraîneur au sein des équipes Peewee A à Junior BB. Cette année, pour la 3e fois, j'étais assistant avec Claude Dion pour deux équipes : Midget A et Junior BB. Ce fut beaucoup de baseball et je ne remercierai jamais assez mon épouse de sa grande compréhension et de son soutien pour ma passion du baseball. Cependant, les difficultés d'avant-saison avec la mise à jour de Spordle, les conflits internes à gérer et les changements à organiser au niveau personnel m'ont amené à réduire mes heures de bénévolat vers la mi-saison pour le bien de ma santé. Je serai aussi forcé de ne pas reprendre un poste d'entraîneur et mon mandat au sein du conseil d'administration se terminera au cours de la saison prochaine, car il sera fort probable que je déménage à l'extérieur du territoire du Roussillon. Mais, je ne ferme pas la porte au baseball pour toujours.

Financièrement, l'association a débuté son année avec un surplus provenant de l'année 2022. Nous avons des commandes en retard de la saison précédente (entre autres pour un gros stock de balles) qui se sont ajoutées aux dépenses. L'inflation aura fait mal et la hausse des tarifs pour nos arbitres et marqueurs nous forceront à effectuer une hausse de nos tarifs pour la prochaine saison. Une première en plus de 4 saisons.

L'ensemble de nos membres qui présentent leur bilan ici vous donnera leur point de vue.

- Nous avons poursuivi nos rencontres administratives virtuelles « Zoom » et parfois en présentiel dans nos nouveaux locaux administratifs.
- Nous avons poursuivi l'utilisation des moyens de communication sociaux, qui sont nos principaux moyens de communication de l'ensemble des messages s'adressant à nos membres.

La plupart de nos commanditaires principaux (plus de détails à la section Commandites) poursuivront avec nous pour la prochaine saison. Il faut mentionner que le tournoi de balle-molle a, à nouveau, été un succès en fin de saison même si les profits auront été plus bas que la saison précédente.

L'association a dépassé le total d'inscriptions de l'an dernier qui était déjà une augmentation en elle-même.

Nous sommes très fiers de partager que pour une 4<sup>e</sup> fois seulement de son histoire, l'association a eu une équipe (18UA) qui s'est **rendu jusqu'aux provinciaux** de fin de saison.

Vous verrez lors des bilans de nos membres sur le Conseil d'Administration (CA) que tout n'a pas été parfait. Nous avons vécu des situations difficiles. Les principales se regroupent ici :

- Nous n'avons pas pu effectuer plus d'évaluations à l'extérieur... les gymnases qui sont disponibles sont trop petits.
- Nous avons eu un trop grand manque de bénévoles pour évaluer et animer les camps d'évaluations
- L'introduction d'une mise à jour importante du système Spordle a détruit la motivation et brûlé en efforts nos membres bénévoles sur le conseil d'administration avant même que la saison débute. Plusieurs ont voulu démissionner !!! (**Voir Section 1.6 de ce bilan**)

Il n'existe pas de saison parfaite pour tous. Malgré les situations que vous découvrirez ici dans ce bilan, nous avons tout de même réussi une autre saison avec un certain succès.

## 1.1 GESTION DES ANTÉCÉDENTS

Baseball Québec a été très sévère cette saison afin que tous nos bénévoles aient été « filtrés » adéquatement. En plus de mes responsabilités de président, de co-directeur de catégorie et d'aide-entraîneur, je suis mandaté par Baseball Québec pour être le responsable de la gestion des enquêtes des antécédents pour notre association.

En tant que sentinelle, je suis le seul à connaître les résultats. L'ensemble de ceux-ci sont valides pour 3 saisons et conservés dans le nouveau système Spordle. Ici aussi, le nouveau système a compliqué le travail (voir **section 1.6**).

## 1.2 SONDAGE 2023

Au moment de produire le bilan annuel 2023, nous n'avions pas terminé de cumuler les résultats. Je peux par contre vous garantir que nous prendrons le temps qu'il faut lors de nos futures sessions préparatoires de la saison 2024 afin d'appliquer les ajustements que les résultats du sondage nous suggéreront.

## 1.3 ANNONCES 2023-2024

### 1.3.1 Delson

- Le parc La Tortue sera encore disponible pour la saison 2024. C'est plus qu'incertain pour les futures saisons. Nous avons tout de même reçu la confirmation que le terrain ne sera pas fermé tant que le nouveau terrain ne soit prêt.

### 1.3.2 Sainte-Catherine

- Référez-vous à la section responsable des terrains.

### 1.3.3 Saint-Constant

- Le projet du nouveau parc pour les équipes Peewee, Moustique et Rallye Cap a pris du retard et n'aura pas été complété à temps pour notre saison 2023. Il est cependant intéressant de savoir qu'à ce parc, à l'origine, il n'était pas prévu d'avoir un éclairage pour les 2 premières saisons. C'est maintenant assuré que le terrain aura son éclairage dès son inauguration en 2024.
- Nous pouvons maintenant utiliser nos bureaux administratifs et de rangement au Centre municipal 7 jours sur 7, 24h sur 24h.

### 1.3.4 Changement au AA

- Depuis longtemps, nous avons relevé que nos catégories ne sont pas assez compétitives, car le découpage du AA pénalisait nos catégories aux simples lettres. Une annonce de dernière minute en octobre 2023 nous a informée qu'une refonte du AA aura lieu pour la saison 2024. Nous espérons que cela nous aidera.

## 1.4 CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'organisation traverse chaque année ces moments difficiles. Nous espérons toujours que les efforts que nous y mettons soient tout de même appréciés.

## 1.5 LES DIFFICULTÉS ADMINISTRATIVES

Notre association a vécu aussi cette année des départs ou des retraits à certains postes en cours de saison. Le nouveau système Spordle (voir **section 1.6**) n'est pas étranger sur les raisons des départs.

Encore une fois, malgré nos efforts pour apporter des changements, des difficultés administratives se sont produites autour de la façon dont on peut parfois interagir avec nos bénévoles. Même si nous avons demandé de la compréhension de la part des bénévoles et des parents, plusieurs de nos membres ont vécu des moments difficiles, plaçant plusieurs de nos membres du CA, de nos responsables et directeurs dans des situations qui leur ont fait remettre en question leur implication au sein de l'association. Comme en 2022, les exaspérations ont été déclenchées autour :

- Manque de civisme lorsque des situations litigieuses nous étaient présentées;
- Plusieurs commentaires négatifs, contre-productifs ou inutiles qui ont rendu épuisant de fournir du bénévolat.
- Plusieurs avaient oublié que nous ne contrôlions pas tous les aspects des infrastructures disponibles.

Je constate qu'il semble être toujours plus facile de critiquer et de se plaindre que d'essayer de comprendre et/ou aider.

Il existe encore des parents dans certaines catégories qui ont demandé des remboursements de saison face à leurs insatisfactions personnelles du résultat des évaluations de leur enfant. Ce sont des moments difficiles à vivre, car ces départs s'accompagnent souvent par des commentaires qui questionnent le processus de sélection/évaluation, qui remettent en question la qualité et l'intégrité de nos membres bénévoles aux différents postes de direction, et ce parfois avec des mots difficiles à entendre et/ou à lire.

Ces situations se répètent année après année et ce peu importe que ce soit envers un nouveau ou un ancien bénévole. Nous sommes chanceux de pouvoir compter sur les services de nos membres **bénévoles**. Nous allons avoir plusieurs départs. On ne peut pas réussir à satisfaire 100% des membres. Mais, j'espère que ceux qui ont rendu difficile la saison à nos bénévoles, liront ce bilan et sauront se reconnaître.

Le bénévolat n'est pas payant. La paye provient du plaisir à offrir de notre temps. Il provient aussi de l'entraide, la camaraderie, la reconnaissance et l'appréciation que nous recevons à tous les niveaux.

## 1.6 CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE CONTINU (SPORDLE)

Nous avons obtenu majoritairement nos inscriptions via le service en ligne de Spordle. Cette méthode devait en temps normal aider grandement à réduire les efforts de nos responsables administratifs qui doivent utiliser ce système. L'an dernier, nous savions que le système Spordle aurait une mise à jour majeure. Malheureusement, même si le nouveau système sera éventuellement un bon outil, la mise en place fut un échec total. Ce fut tellement problématique que nous avons effectué une plainte auprès de BQ à mi-chemin dans les préparatifs de la saison 2023. (Je sais, ça ne changera rien, mais il fallait que les responsables soient mis au courant) Voici l'intégrale de la plainte qui expliquait toute la situation vécue :

À qui de droit chez Baseball Québec, j'aime aussi croire que ce qui suit représente très bien la réalité de toutes les organisations de baseball mineures impactées par les récents changements au niveau TI.

Notre association comprend environ 500 membres (joueurs, marqueurs, arbitres, bénévoles et le double en parents qui suivent notre association). Parmi toutes ces ressources, il y a une tonne d'individus, dont moi, qui avons de l'expérience en TI. Alors, pourquoi avoir décidé d'imposer un système encore en rodage (non complété) sans avoir consulté les réels futurs utilisateurs de ces nouveaux systèmes? Pourquoi ne pas avoir commencé par un plus petit groupe? Pourquoi avoir changé les méthodes de paiements des frais d'affiliation des arbitres et marqueurs sans faire de communications? Pourquoi introduire des critères de validation à l'inscription qui empêchent des parents, qui sont dans le baseball mineur depuis longtemps, de s'inscrire ou simplement plus complexes que les 12 travaux d'Astérix?

Je n'ai pas eu besoin d'assister à une multitude de formations Spordle, qui étaient non orientées vers le Baseball Mineur, pour voir que l'on allait nous imposer un système qui a du potentiel, mais qui n'est pas du tout prêt à être utilisé. Le système a une bonne base, mais que dire de la gestion du changement? Que dire des changements de règles que l'on apprend au fur et à mesure? Que dire des problèmes qui sont en place et qui n'existaient pas avant, mais qui causent pratiquement 100 fois plus d'efforts aux bénévoles?

N'avons-nous pas eu un exemple dernièrement avec la SAAQ? Je croyais que c'était juste au niveau gouvernemental que les projets s'embourbaient dans leurs bureaucraties. Baseball Québec a pris une tendance malheureuse ces dernières années quand vient le temps de proposer des changements. C'est-à-dire, ils effectuent des changements du Haut en premier sans sembler considérer la base. Baseball Québec donne l'impression d'être lié à satisfaire la clientèle dans l'élite rapidement en premier, sans considération au reste, la base. C'est cette même base qui permet de faire croître le baseball, pas la pointe de la pyramide. Et le baseball est en croissance, pas à cause des jeunes qui s'intéressent à ce sport. C'est grâce à la croissance des bénévoles qui décident de s'impliquer. **Si BQ voulait éliminer des bénévoles, c'est mission accomplie.**

En tant que Gestionnaire de projet en TI depuis de trop nombreuses années, j'ai connu les processus populaires comme Waterfall et Agile. Spordle utilise l'agilité en ce moment. Mais rien de ce que je vois en ce moment, suit une base élémentaire. On ne fait pas un virage important en une seule phase. C'est la base !!! Je me fous que ce changement ait été en retard d'un an.

La solution est simple, il faut un Wiki/document comme dans l'ancien système. Des vidéos, ce n'est pas pratique. Permettez au nouveau système d'être moins rigide aux endroits où ça bloque. Permettez aux associations de gérer les frais d'affiliations par eux-mêmes. Je sais que c'est juste une question d'enlever quelques restrictions. Ramener plus de rigidité quand ils auront testé le processus avec des ressources qui sont sur le terrain et qui connaissent ce que la gestion du baseball mineur est réellement. Faites des essais avec des associations volontaires en premier.

Vous aurez compris qu'aucune des suggestions n'a été prise en considération. Les entraîneurs de la dernière saison auront vu des aberrances. Par exemple, les rapports de parties étaient formatés comme s'il y avait eu un match de hockey, avec des informations sur les minutes de pénalités, les buts et les assistances.

Je présume que la prochaine saison devrait être plus facile, car Spordle aura eu le temps d'apporter les changements demandés et les correctifs nécessaires. De plus, il n'y aura plus de transition à considérer. À suivre, car ce système et la façon dont ce changement a été imposé auront causé la plus grande crise de l'histoire de notre association. Je ne souhaite à aucun des futurs bénévoles de vivre un tel changement si mal implanté!!!!

## 1.7 CHANGEMENT EN CONTINU

Comme chaque année, il y a eu du roulement à tous les niveaux concernant nos bénévoles (entraîneurs, assistants, gérants, directeurs, CA...). 2024 ne fera pas exception. Si vous avez déjà été gérant d'estrade où vous n'avez pas craint d'exprimer vos opinions (de façon constructive), alors s'impliquer encore plus près de l'action est ce qui se fait de mieux... Vous pourriez devenir entraîneur, assistant-entraîneur, gérant d'équipe, marqueur, arbitre et même membre de notre conseil. Ce sont tous des postes qui sont à votre disposition.

N'ayez crainte de vous impliquer. Nous sommes tous en constant apprentissage et c'est par l'ajout de nombreux bénévoles que l'on garantit le succès d'une association en ne surchargeant pas constamment les mêmes personnes. Nous avons tous à cœur d'avoir du succès. Nous essayons tous de nous entraider, peu importe notre assignation dans ABM Roussillon. C'est la beauté du travail d'équipe dans une ambiance de franche camaraderie qui nous aide à persévérer et à continuer.

Au plaisir de vous rencontrer sur le conseil ou sur un des terrains de balle en 2024.

## 2 MOT DU VICE-PRÉSIDENT (CLAUDE DION)

Les camps d'entraînement ont été extrêmement difficiles pour nos bénévoles cette saison. Le manque de bénévoles dans la grande majorité des catégories a entraîné une surcharge de travail au faible nombre de bénévoles qui ont bien voulu aider. Ceux qui ont participé à la mise en place des camps ont malheureusement été « brûlés » avant le début de la saison.

Je recommande fortement quelques changements afin d'améliorer certains aspects et de diminuer certaines charges de travail des bénévoles. C'est certain que ces changements auront pour effet d'augmenter les tarifs d'inscriptions.

1. Avoir une firme externe pour s'occuper de la préparation et de l'exécution des camps d'évaluation. On pourrait leur demander de nous fournir une fiche, un genre de grille d'évaluation avec les cotes de chaque joueur pour chaque catégorie. Ensuite, le directeur de catégorie n'aurait qu'à créer les équipes en fonction des cotes fournies par la firme externe;
2. Garantir un tournoi pour chaque équipe, donc inclure le coût du tournoi dans l'inscription de chaque joueur. Cela empêcherait chaque entraîneur de courir après l'argent et éviterait des situations que des parents ne veulent pas payer pour un tournoi;
3. Le nouveau responsable des entraîneurs pourrait être impliqué avec les différents directeurs de catégorie pour sélectionner les entraîneurs-chefs des équipes. Des entrevues pourraient être réalisées (un peu comme au hockey ou au Baseball avec le AA) afin de connaître les intentions de chacun.

Cette saison, nous avons des améliorations au niveau des fiches des équipes. Sur 19 équipes dans la LBAVR, 11 d'entre elles ont fini avec une fiche égale ou supérieure à .500 comparativement à 4 l'an dernier.

Pour terminer, après huit années à titre de vice-président de l'association, j'annonce officiellement que je ne renouvellerai pas mon mandat. Je souhaite le meilleur à l'association et en espérant que de nouveaux bénévoles s'ajouteront dans le CA.

## 3 NOS CATÉGORIES

### 3.1 RALLYE CAP (PASCAL ROLLAND)

Pour ma première saison en tant que responsable de cette catégorie, j'ai essayé de garder le même système que Jacinthe Perreault (la précédente responsable) avait utilisé l'année précédente. C'était donc 1 pratique par semaine pour les plus jeunes (4-5 ans) et 2 pratiques pour les plus vieux.

Du côté des plus vieux (6-7 ans), j'ai gardé le format avec les mini coaches. Sur la période des 5-6 premières pratiques de la saison, j'ai pris le temps pour leur montrer le fonctionnement et le déroulement des pratiques et par la suite ils ont été capables de bien fonctionner sans trop d'aides supplémentaires.

Pour les plus jeunes, j'animais la pratique du mieux qu'il m'était possible. Pour les premières pratiques, je faisais 4 stations. Cependant vers la mi-saison, il y a eu de nombreuses absences et cela a demandé de modifier le format en 3 stations. Un point que j'améliorerais dans la pratique des plus jeunes se trouve du côté des parents animateurs. Je pense que ça pourrait être bénéfique de faire des mini coaches comme pour les plus vieux, car par exemple cette année nous nous sommes retrouvés où une seule personne s'occupait des plus jeunes. Et dès que cette seule personne était non disponible, nous avons dû annuler la pratique. Il faudra donc pour les prochaines saisons obtenir plus d'aide, car cela risquera de rendre cette catégorie non désirable de s'y inscrire.

Je suis conscient que la saison aura causé de l'insatisfaction auprès des parents. Mais cette catégorie ne peut pas connaître du succès sans un apport significatif des parents. Le Rallye Cap reste une catégorie de sensibilisation au baseball et marque aussi l'occasion aux parents d'essayer de s'impliquer bénévolement. Qui sait? Certains y prendront peut-être goût et deviendront de futurs entraîneurs ou bénévoles pour l'association.

Je ne pourrai pas revenir pour la prochaine saison à ce poste, mais j'aimerais remercier ceux et celles qui m'ont aidé et m'ont donné l'occasion de prendre ce poste durant cette dernière saison.

### 3.2 9U - ATOME (JACINTHE PERRAULT)

J'en étais à ma deuxième et dernière saison comme responsable du 9U.



Nous avons eu 55 inscriptions qui auraient dû se résulter en 6 équipes (4B et 2A). Vu les nombreux défis de la saison 2022 concernant le fait d'avoir 2 équipes de A, j'étais nerveuse à l'idée de revivre la même situation, où nos deux équipes n'auraient pas été capables d'être compétitives.

Nous avons donc commencé les camps et avons vite constaté, comme la saison 2022, que nous allions diviser le talent dans 2 équipes et revivre une saison ordinaire pour nos membres et nos jeunes joueurs. Nous avons donc demandé une dérogation auprès de Baseball Québec Rive Sud (BQ A.R.B.A), pour avoir 1 équipe de A et 4 équipes de B. Après une séance spéciale en gymnase avec les représentants de BQ, nous avons pu obtenir ce que l'on demandait.

J'ai donc fait 5 équipes de 11 joueurs. Cela semblait beaucoup au début, mais vu le manque de bénévoles pour avoir des entraîneurs, cela s'est avéré un bon choix. Le nombre plus élevé de joueurs par équipe par rapport aux saisons précédentes a aidé puisqu'il y a eu un nombre élevé d'absences dans chacune des équipes. Certains ont même dû demander des remplaçants au Rallye-Cap.

La saison s'est bien déroulée. Les équipes ont toutes assez bien évoluées. Les séries ont été plus difficiles et malheureusement non représentatives de la saison régulière. Tout de même, 2 équipes ont réussi à se rendre aux régionaux.

L'équipement et les chandails en général étaient bien. Par contre, les entraîneurs trouvent qu'ils n'ont pas accès à assez de stock pour les pratiques (Balles de pratique, raquette, cônes, etc.).

Les terrains de notre territoire étaient somme toute corrects. Nous avons eu à quelques occasions des situations hors de notre contrôle (lignage non fait ou tout simplement un manque d'appariteur présent dans certains parcs).

Nous savons que certains terrains manquent d'amour. Pour les nommer, La Tortue et le Des Jardins mériteraient d'autres ajustements, car les fins de saison ont été difficiles à ces endroits.

Je n'ai pas eu vent de problèmes de marqueurs ou d'arbitres sur notre territoire. Le peu de fois où il en a manqué, nous avons été avertis bien à l'avance et souvent ce sont nos responsables eux-mêmes de ces postes (Nadia Émond ou Zachary Venne) qui venaient effectuer les tâches.

Les entraîneurs ont semblent-ils été satisfaits de leur saison. Je suis intervenue pour effectuer des rappels, mais rien de majeur. Personnellement, je suis fière de chacun d'eux. Ils ont été des piliers pour les jeunes et leurs équipes.

### 3.3 11U - MOUSTIQUE (MATTHEW GOSSELIN)

On comptait cette année 66 inscriptions dans le moustique, une hausse de 4 inscriptions en comparaison à l'an dernier. 6 joueurs ont été sélectionnés pour la classe AA et jouer avec les Cobras de Candiac/Roussillon. Le bilan qui suit de cette catégorie a été réalisé à partir de commentaires récoltés auprès des entraîneurs des différentes équipes et d'évaluations sur le terrain.

#### 3.3.1 Évaluations

Comme lors de l'année passée, nous avons manqué d'évaluateurs à plusieurs des sessions. J'ai déploré un manque de participation de notre groupe d'entraîneurs tout au long du camp. Les directeurs de catégories et les membres du C.A. sont beaucoup (trop) laissés à eux-mêmes.

À la suite des évaluations, 2 équipes A, 3 équipes B ont été formées. Au niveau des entraîneurs, sélectionner les entraîneurs-chefs ne fut pas trop difficile. À première vue, nous semblions avoir une bonne participation, mais il a fallu plusieurs sollicitations supplémentaires auprès des parents afin de combler le nombre d'assistants nécessaires.

La motivation des entraîneurs dans leur implication et leur belle collaboration ont permis à nos jeunes d'avoir une belle saison de baseball. Je déplore aussi le manque de collaboration des villes pour l'ouverture tardive des terrains. Les terrains n'étaient plus imbibés d'eau depuis au moins deux semaines avant la date imposée par les villes. Nous

sommes tenus de finaliser les camps en gymnase où il est très difficile de porter un meilleur jugement sur les joueurs en situation de match.

L'association continuera de sensibiliser les villes sur nos besoins en terrains, car plusieurs associations voisines ont pu faire leurs évaluations sur les terrains plus tôt que nous.

Un autre point que je déplore est les camps d'évaluations du AA. Ils sont en même temps que les camps du simple lettre. Les jeunes qui ne font pas le AA ne sont donc pas évalués de la même façon que les autres. Ils prennent la plupart du temps la place des jeunes qui ont passé 6 fins de semaine à être évalués en gymnase. Les jeunes devraient faire les deux camps d'évaluation distincts. Ce n'est pas parce qu'un jeune est coupé au AA qu'il ferait automatiquement le A. Plusieurs parents de ces jeunes ont de la difficulté à l'accepter.

### 3.3.2 Saison et Séries

#### Le 11U A

- Les Expos bleus ont terminé 1er dans leur division et ont terminé 9e en série à égalité avec 4 autres équipes.
  - o Ils se sont aussi rendus en semi-final lors du tournoi de St-Bruno.
- Les Expos rouges ont terminé 7e dans la même division que notre équipe bleue et ont terminé 15e en série, à égalité avec 4 autres équipes aussi.

#### Le 11U B

- Les Expos bleus ont terminé 3e dans leur division et 22e en série, à égalité avec 7 autres équipes.
  - o Ils ont aussi bien performé lors du tournoi de St-Bruno
- Les Expos gris ont terminé 9e dans la même division et 20e en série, à égalité avec 7 autres équipes.
- Les Expos Rouge ont terminé 12ieme dans la même division et n'ont malheureusement pas fait les séries.
  - o Ils ont été invités à participer à la coupe Labelle et se sont classés 6ieme.

Aucune de nos équipes ne s'est rendue aux régionaux malgré les efforts en saison régulière et en série. Bravo à nos joueurs, entraîneurs et assistants pour cette saison 2023.

### 3.3.3 Conclusion

Je pense quitter ce poste après une saison.

Quelques points à retenir :

- Les petites catégories ont besoin de plus de support et d'encadrement avec leurs entraîneurs, et c'est un poste challengeant pour une seule personne. Les entraîneurs sont à peu près tous nouveaux et ils ont beaucoup de questions, et c'est normal. Je pense aussi que les équipes manquent de compétitivité et que les joueurs ont souffert d'un certain manque de développement, faute d'infrastructure et de ressource pour des camps de perfectionnement.
- Plusieurs associations adverses montrent des joueurs mieux formés et nos équipes ont besoin d'être plus compétitives (voir aussi la situation du découpage du AA). Enfin, je pense qu'il faut avoir une meilleure collaboration des villes pour l'accès aux terrains lors des camps d'évaluation. Le manque de terrain de balle n'aide pas pour que les équipes puissent se pratiquer, à leur aise, l'été.

(\*) Note à l'association : Je suggère que les évaluations devraient être faites avec des gens à l'extérieur de l'ABM du Roussillon. Les parents critiqueurs des décisions sont peu nombreux, mais sont suffisants pour confirmer que c'est une des raisons qui font que l'on ne veut plus continuer à être bénévole à ce genre de poste.

(\*) Note à l'association : Il faudrait mieux sensibiliser plus les parents sur le respect envers les bénévoles (directeur, entraîneurs et assistants). Ce sont tous des parents qui travaillent et en plus, donnent de leur temps pour faire pratiquer ou jouer à ce merveilleux sport.

### 3.4 13U - PEEWEE (JÉRÉMY DION)

J'en étais à ma 2e année comme directeur et membre du conseil d'administration, voici ce que la saison fut cette année dans cette catégorie.

#### 3.4.1 Évaluations

Le camp de présaison s'est bien déroulé dans l'ensemble. Le manque de bénévoles s'est fait ressentir un peu vers la fin. Je devais souvent planifier plusieurs pratiques tout en gérant les questions des parents

#### 3.4.2 Formation des équipes et choix des entraîneurs.

La formation des équipes et du choix des entraîneurs se sont plutôt bien passés. J'avais plusieurs choix de coaches et plusieurs parents se sont présentés pour pourvoir les postes disponibles.

Pour la formation du A, j'ai organisé deux pratiques extérieures avec l'entraîneur en chef Dany Raymond accompagné de ma copine (puisque je manquais de bénévole) pour les évaluations. Dans l'ensemble, les évaluateurs sont arrivés au même constat pour la formation du 13UA.

Il y a eu un seul mécontent... Le parent a demandé un remboursement. Selon ce parent, son fils était de calibre A, mais pas selon les évaluations. Pour les formations des deux équipes de B, j'ai procédé à un match amical et j'ai ensuite organisé une rencontre à mon domicile pour la formation équitable des deux équipes.

Les entraîneurs sont satisfaits de leur saison et de l'évolution de leurs jeunes. L'équipe 13UA a eu un peu plus de difficulté et a fini en bas de classement. Les deux équipes de 13UB ont fini en milieu de classement.

Toutes les équipes ont eu un tournoi et ont été satisfaites de leur parcours. Un seul mauvais commentaire a été émis sur les dates du tournoi, car c'était pendant les vacances de certains joueurs. Mais ce sont malheureusement les aléas d'une saison de baseball.

La saison s'est bien terminée pour toutes les équipes. Je suis satisfait dans l'ensemble de la saison 2023.

### 3.5 15U - BANTAM (ZACHARY VENNE)

J'ai assumé le rôle de directeur 15U pour une deuxième année de suite. Même si ce fût une minorité, certains des commentaires reçus de parents (non bénévoles) en début de saison sont devenus des éléments qui ne me donnent pas le goût de continuer. Étant un jeune qui s'implique depuis quelques années seulement, je trouve parfois que certains (parents) devraient réaliser que les membres de l'association qui sont bénévoles font de leur mieux et qu'ils ont comme but commun de permettre aux jeunes de passer une belle saison.

Composée encore une fois de 3 équipes (1 A et 2B), la catégorie 15U peut compter sur beaucoup de joueurs de 2<sup>e</sup> année, mais aussi quelques nouveaux qui méritent d'avoir une belle mention! J'aimerais aussi prendre le temps de remercier les entraîneurs qui donnent beaucoup de leur temps.

Lors des évaluations avant le début de la saison régulière, je dois malheureusement souligner le manque d'évaluateurs et d'animateurs pour assurer la bonne tenue des camps. Les installations sont aussi un problème, car il n'est pas évident d'être nombreux dans des petits gymnases et l'accès aux terrains est toujours très tard au printemps. Malgré ces petits problèmes mentionnés, je peux dire que chaque équipe a eu une belle saison dans l'ensemble. Le manque de terrains n'est pas évident pour permettre aux équipes d'avoir des pratiques, mais on semble avoir atteint un nombre minimum acceptable.

Il faut souligner l'amélioration de notre 15UA depuis les 3 dernières saisons. Une fiche de 9 victoires 9 défaite et 1 nulle résume une belle saison pour l'équipe d'Éric Vaudry.

Je souligne aussi la belle saison de Claude-Marc Raymond et son équipe du 15UB qui ont terminé au 6e rang en saison avec une fiche gagnante de 9 victoires, 6 défaites et 2 nulles. Pour terminer, il y a aussi la belle victoire de Dominique Lapalme et son équipe 15UB pour leur victoire lors de la finale de la coupe Labelle!

**BRAVO À TOUS !!**

Pour la saison prochaine, je propose une amélioration des camps d'évaluations et j'aimerais beaucoup que chacune des équipes puisse avoir un minimum d'un tournoi pendant l'été afin de renforcer la chimie d'équipe et de permettre à tous d'avoir le plus de plaisirs possible.

### **3.6 18U - MIDGET ET JUNIOR BB (CLAUDE DION)**

Les inscriptions étaient à la hausse et ont permis d'avoir deux équipes contrairement à la saison 2022. L'équipe de Midget B avait 14 joueurs tandis que le Midget A en avait 13. Les évaluations se sont bien déroulées, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Pierre Savoie (co-directeur), Claude-Marc Raymond et moi, ainsi que quelques joueurs Junior BB ont aidé pour les évaluations.

Le Midget B a eu une fiche globale de 4 victoires et 17 défaites pour la saison et les séries. Malgré leur fiche, les jeunes ont eu du plaisir et de bons enseignements sous les ordres de Claude-Marc Raymond et de ses assistants.

Pour le Midget A, la saison fut remplie de haut et de bas. Malgré une excellente fiche en saison de 11 victoires, 6 défaites et un match nul, un tournoi en mi-saison très difficile (3 défaites), les choses se sont bien replacées vers la fin de saison. Une excellente fiche de 4 victoires et 2 défaites en séries. Aux régionaux, une première victoire contre Longueuil de 12 à 7 en quart de finale. En demi-finale, un match rempli d'émotion, une victoire contre Boucherville de 9 à 8 en 2e manche de prolongation après avoir tiré de l'arrière 5-0 en début de match.

Finalement, l'équipe a remporté l'or contre Chambly afin de représenter la Rive-Sud aux Provinciaux. Durant ce dernier tournoi, l'équipe a très bien fait malgré une fiche de 1 victoire et deux défaites. Dans les deux défaites, des matchs très serrés, l'équipe aura perdu aux finales contre les médaillés d'argent et la 4e position. Les jeunes ont adoré leur expérience.

Pour ce qui est du Junior BB, l'équipe de 18 joueurs a terminé au 4e rang sur 10 équipes avec une fiche de 15 victoires et 8 défaites en saison. L'équipe a aussi participé à un tournoi à Rimouski avec deux défaites malgré de très belles performances. L'équipe aura remporté la première série de fin de saison contre Drummondville (2 matchs à zéro) pour finalement s'avouer vaincue en demi-finale contre Sainte-Julie.

Après 6 ans comme directeurs (et co-directeur) de la catégorie 18U, j'annonce que je ne serai pas de retour à ce poste, tout comme le co-directeur Pierre Savoie.

### **3.7 RESPONSABLE DU BASEBALL FÉMININ (VACANT)**

Le poste du féminin s'est libéré avant que les préparatifs de la saison soient complétés. Des membres du CA ont pris la relève et ont pu offrir une saison dans le féminin pour les catégories 13UB et 15UB.

La définition des attentes du responsable féminin est différente d'un directeur de catégorie et l'association travaillera durant la saison morte à mieux définir le rôle et les responsabilités.

Tel que mentionné à la section des communications, l'association a aussi pu recevoir l'équipe féminine du 11UA qui aura porté les couleurs de notre association.

### 3.8 CATÉGORIE AA (CHRISTELLE GENIER)

Cette année, j'ai pris le poste en codirection de directrice AA avec Marilou Duguay. J'avais la charge du 11UAA et du 13UAA. J'ai donné un coup de main lors des camps d'évaluation. Je prenais les présences et étais présente pour les uniformes ainsi que les communications lors des coupures et des formations des équipes.

J'ai pu rencontrer l'entraîneur U11AA. Le président des Cobras nous avait donné comme tâche de le rencontrer avec des questions, déjà préparées. De même que pour le 13UAA, nous devions rencontrer l'entraîneur en chef et l'assistant. Les 2 avaient été préalablement choisis par les Cobras. Marilou et moi devions simplement leur poser des questions.

À quelques reprises, j'ai communiqué avec le président des Cobras pour apporter soit des opinions ou pour partager des commentaires que j'avais reçus sur le terrain. La communication a été difficile. Je n'avais pas toujours de retour. Lorsque j'en avais, c'était plutôt expéditif.

Je n'ai pas senti d'ouverture de l'administration du AA, ni un réel sentiment de collaboration. J'avais les informations aux compte-gouttes. Parfois même seulement après que les informations aient été communiquées publiquement en premier.

Voilà pourquoi je ne reprendrai pas le poste de directrice AA pour la saison prochaine.

**(Note de l'association :** Les commentaires ont été similaires pour l'autre catégorie 15UAA. Le 18UAA étant partagé et géré avec le AA de Marie-Victorin)

## 4 ADMINISTRATION

Plusieurs postes gravitent autour de la gestion des équipes de baseball et de l'association. En voici leurs bilans.

### 4.1 RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT (JEAN-MICHEL ROCHON-SALVAS)

Quelques semaines après le début des camps d'entraînement, on m'a demandé si je pouvais aider au niveau du développement des joueurs. Après des discussions avec des membres du CA, j'ai accepté, tout en n'ayant pas nécessairement une idée claire de ce que ça impliquait comme tâche. J'ai donc pris l'été pour observer et prendre le pouls des gens (entre mes tâches d'entraîneur-chef 11UA et d'entraîneur adjoint 9UA). Voici un bilan de cette saison :

#### 4.1.1 Camp d'entraînement et évaluations

Je peux parler ici de ce que j'ai vécu aux niveaux 11U et 9U, car j'y étais impliqué, mais je crois que ça peut s'appliquer à tous les niveaux.

Ce n'est jamais facile d'évaluer les jeunes au baseball seulement avec des pratiques à l'intérieur, mais je crois que nous pourrions améliorer les choses en utilisant, à partir du 11U, le gymnase double de l'école Jacques-Leber. Le gymnase de l'école Louis-Lafortune qui, à ma connaissance, est utilisé depuis plusieurs années est inadéquat pour autres choses que du 9U, car il est très petit. Utiliser un plus grand gymnase permettrait de voir beaucoup mieux les habiletés de base, comme lancer, courir, attraper et frapper, car tous les exercices pourraient être faits sur une plus grande distance.

C'est dommage d'avoir eu une pause d'environ 2-3 semaines parce que nous attendions d'avoir accès à des terrains extérieurs. Pour éviter que les jeunes soient laissés en plan, j'ai préparé un petit document à transmettre aux parents pour continuer cette « mise en forme baseball », mais on sait bien que si ces exercices de baseball ne sont pas organisés par l'association au travers de pratiques, ça peut être compliqué pour les jeunes de les faire... Pour les prochaines années, c'est important d'essayer de continuer sans pause, chaque semaine, des activités organisées de baseball.

Pour que les évaluations soient plus justes, c'est dehors que les évaluations sont les plus pertinentes. Je sais qu'il y a des limitations au niveau de la disponibilité des terrains et des dates limites à respecter pour former les équipes. Est-ce que les terrains synthétiques de football/soccer peuvent être une solution au manque de terrains en avril/mai? À voir...

**(Note de l'association :** Malheureusement, effectuer les évaluations à l'extérieure est difficiles, car les villes rendent les terrains disponibles trop proches du début des saisons régulières. Et les synthétiques sont majoritairement pris par le soccer. Sans oublier que la ligue oblige de fournir la composition des équipes beaucoup trop tôt. La pause de 2-3 semaines a été une combinaison que les terrains extérieurs n'ont pas été disponibles plus tôt et que nous avons eu un manque important de ressources bénévoles pour s'impliquer).

#### 4.1.2 Équipement

Nous avons des manques pour plusieurs équipes. Il a fallu avec notre responsable de l'équipement que des équipes aient au moins une vingtaine de « vraies » balles et de balles trouées. Malheureusement il a fallu piger dans le stock de balles neuves.

L'équipement de receveur est toujours un casse-tête, avec les jeunes qui sont tous de différentes grandeurs. Jambières, plastrons et gants trop grands ou trop petits... C'est la sécurité des jeunes qui est en jeu ici. Si on veut développer l'intérêt pour la position de receveur chez nos jeunes, ils doivent être équipés correctement. Il faudra voir également à se fournir de gants de receveur pour les jeunes qui lancent de la gauche.

**(Note de l'association :** Cette saison, nous avons dû nous débarrasser d'un grand nombre de balles usagées causant un manque en début de saison. Avec le retour des balles utilisées de la dernière saison 2023, notre stock en balle pour les pratiques sera bien meilleur en 2024.

Au niveau équipement receveur, ce sont probablement les pièces d'équipement les plus dispendieuses, l'association ne peut faire un ajustement instantané pour toutes les catégories. C'est pourquoi nous encourageons fortement les parents ayant un jeune prédisposé et confirmé comme devenant un receveur régulier de s'équiper eux-mêmes. En comparaison, au hockey, les associations ne fournissent pas l'équipement de leurs gardiens dans toutes les catégories...)

#### 4.1.3 Terrains

Ça serait vraiment bien si tous nos terrains pouvaient être dans de meilleures conditions. Nous avons eu un soucis avec la plaque de lanceur à 40 pieds du parc de la Tortue qui ne pouvait pas être déplacée (c'était un gros bloc enfoncé dans le sol). Cette plaque empêchait les lanceurs du 11U de lancer correctement, car leur pied avant tombait directement dessus.

**(Note de l'association :** Les ajustements de la plaque à 40 pieds ont été réglés dans les 2-3 semaines après avoir été rapportés. C'est effectivement un travail continu avec les villes. L'équilibre des relations est toujours délicat. Certaines villes sont plus réceptives que d'autres. Il est important de se rappeler que nous sommes une association considérée régionale et non appartenant à une ville spécifiquement. Nous sommes chanceux de ne pas avoir à assumer plusieurs coûts supplémentaires que d'autres associations ailleurs en région doivent assumer).

#### 4.1.4 Tournoi

Prenons le hockey en comparaison, peu importe le niveau où les jeunes jouent (AA, BB, A, B, C), les jeunes font des tournois pendant la saison, ce n'est même pas un questionnement. Il est difficile de comprendre pourquoi au baseball, les coachs doivent demander aux parents s'ils veulent faire des tournois, quelles dates ils sont disponibles, etc.

Je suggère qu'il serait bon d'inclure un certain montant dans l'inscription pour que toutes les équipes participent à au moins un tournoi. Si la date tombe pendant les vacances de certains, tant pis. Il faut changer les perceptions. Inclure le prix d'un tournoi dans l'inscription permet d'éliminer les efforts des entraîneurs qui doivent percevoir le paiement des parents qui ne veulent pas payer parce qu'ils ne seront pas là.

**(Note de l'association :** C'est un travail important et en continu que de changer les mentalités. Il n'existe pas des tournois garantis pour toutes les équipes d'une association, contrairement au Hockey, rendant difficile l'imposition des frais de tournois à tous à l'inscription. Nous essayerons de trouver des ajustements au niveau des inscriptions et des frais supplémentaires pour les équipes qui auront obtenu un tournoi pour leur saison)

#### 4.1.5 Encadrement des entraîneurs

J'ai publié quelques messages sur le groupe des coachs du Roussillon pour essayer d'aider et d'encadrer un peu les entraîneurs. Nous verrons si nous pourrions envoyer sous la forme d'un sondage spécifiquement aux entraîneurs et assistants, pour connaître leurs opinions. Ça aiderait à prendre le pouls et de peut-être apporter des changements dans le futur.

J'ai eu plusieurs échos et questionnements pendant la saison concernant la rotation des joueurs en défensive, dans le rôle des frappeurs, etc. Il est primordial que tous les jeunes jouent partout (c'est aussi ce que prône BQ dans leur documentation), surtout en plus bas âge (jusqu'à 13U). Je désire promouvoir cette façon de faire, car les jeunes peuvent apprendre beaucoup plus en se promenant partout sur le terrain que de toujours rester aux mêmes positions. Même chose pour l'ordre au bâton, car on voudrait que tous les joueurs dans une équipe aient eu le même nombre de présences au bâton. Pour que le message soit bien compris par tous les entraîneurs, je suggère qu'une communication soit faite à tous les entraîneurs pour expliquer les lignes à suivre pour promouvoir le développement et le plaisir.

#### 4.1.6 Baseball d'hiver

J'ai eu des commentaires par rapport au baseball d'hiver. Ceux qui me connaissent le savent, je suis un grand défenseur de l'importance de faire une multitude de sports pour un jeune et également de prendre une pause d'un sport après l'avoir pratiqué pendant une saison complète. Les jeunes ont tout à gagner à reposer leurs « muscles de baseball » et à les développer différemment en faisant toutes sortes d'autres mouvements. Ils n'en seront que plus forts lors du retour au baseball la saison prochaine.

On peut supposer que la pause de baseball dure 3-4 mois. Donc le baseball d'hiver devrait être à partir de fin janvier/début février. En validant autour, nous constatons qu'il est compliqué d'organiser ce genre de camps pour les associations. Si nous voulons offrir des ateliers pendant l'hiver, la solution semble devoir se passer par des groupes privés. J'ai déjà approché le Groupe Baseball Jeunesse qui offrait des cours aux jeunes de la région cet été et ils étaient très intéressés à continuer cet hiver. J'ai eu également des discussions avec d'autres personnes qui seraient intéressées à mettre quelque chose en place (avec les gars de Baseball Jeunesse). Je vais essayer de suivre ce dossier tout au long des prochains mois.

#### 4.1.7 Ateliers

Je sais que l'équipe technique de Baseball Québec Rive-Sud est disponible tout au long de l'été pour nous aider. Nous allons essayer d'introduire au courant de l'été prochain plusieurs pratiques et ateliers ouverts à tous, afin de cibler certains aspects : lanceurs, avant-champ, champ, bâton, etc. Nos entraîneurs pourraient également aider pendant ces pratiques, ils pourraient y trouver de bonnes idées d'exercices pour leurs jeunes.

#### 4.1.8 Activités pour « promouvoir » le baseball chez nos jeunes

Je crois qu'il est important pour nos jeunes d'avoir des « exemples » ou des « modèles » pour les intéresser à continuer à jouer au baseball. Il n'y a plus de baseball professionnel dans la région, il faut donc regarder ailleurs. Je suis entré en contact avec les responsables des deux programmes sports-études du coin, les Patriotes de Mortagne et les Marquis de Montréal et ils sont intéressés à faire avec nous des journées « super clinique », c'est-à-dire qu'avant une de leurs parties, leurs joueurs pourraient animer des ateliers sur le terrain de baseball où les jeunes de l'association seraient invités à participer. Ensuite, les participants pourraient assister à leur partie et les encourager, peut-être même pour certains être « batboy » pendant leur match. Pour avoir déjà fait ce genre d'expérience, je sais que les jeunes adoreront cela. Cela pourrait peut-être en motiver quelques-uns à continuer à jouer au baseball plus longtemps. On veut donner le goût aux jeunes de jouer et de continuer à jouer et je trouve que des activités comme celles-là font une bonne « promotion » du baseball.

#### 4.1.9 Conclusion

Tous mes points plus hauts ne tiennent pas en compte l'aspect « monétaire » et je suis conscient que cela introduit des contraintes. Mais je crois qu'il était important de les souligner. Il faut trouver des moyens afin d'inciter les jeunes à vouloir continuer à jouer au baseball en ayant du plaisir tout en se développant. Essayons de travailler en ce sens pour nos jeunes, en leur donnant la meilleure expérience de baseball possible!

### 4.2 RESPONSABLE DES ENTRAINEURS (SIMON DESJARDINS)

Encore une fois, même si ce fut difficile, nous avons réussi à obtenir une belle participation des parents-entraîneurs.

Cette année, nous avons un total de 75 entraîneurs pour 19 équipes (9UA-B à Junior BB) de l'association:

- 20 entraîneurs pour la catégorie U9
- 23 entraîneurs pour la catégorie U11
- 9 entraîneurs pour la catégorie U13
- 10 entraîneurs pour la catégorie U15
- 9 entraîneurs pour la catégorie U18
- entraîneurs pour la catégorie Junior BB

Similaire aux autres années, chaque entraîneur devait faire une formation. Plusieurs dates de stages étaient offertes à nos entraîneurs pour leur permettre d'améliorer leur connaissance en coaching.



Une soirée pratique sur le terrain de baseball a été organisée avec le coordonnateur technique régional de la Rive-Sud Vincent Gagnon. Il est venu nous donner de la technique pour les lanceurs, de la technique en défensive ainsi que pour les frappeurs. Une vingtaine d'entraîneurs étaient sur place lors de cette soirée et tous ont apprécié les informations reçues.

Cette année, tous nos entraîneurs étaient en règle avec les formations d'entraîneurs.

**(Note de l'association :** Il est fort possible que nous combinions les postes des entraîneurs et du développement)

### 4.3 REGISTRAIRE (CHRISTELLE GENIER)

Cette année, mon rôle de registraire a été très demandant. J'ai eu de nombreuses rencontres et formations, et ce depuis le mois de février puisque la plateforme Spordle a été changée. J'ai dû mettre de nombreuses heures pour pouvoir être prête à utiliser le nouveau système. Celui-ci n'était pas optimal puisqu'il n'était pas tout à fait au point quand est venu le temps de commencer les inscriptions et les cahiers d'équipes. J'ai dû faire face à de nombreuses problématiques ce qui m'a amené, stress, fatigue et frustrations.

Les communications étaient aussi difficiles avec les personnes responsables de Spordle. Parfois, les réponses étaient insatisfaisantes et parfois inexistantes. Une chance que nous avons de l'aide de ma registraire régionale, Chantal Gagnon. Celle-ci était toujours présente pour nous aider et faire en sorte que nous avons des réponses à nos questions.

De plus, notre président, Pierre Savoie, s'est occupé de monter les questionnaires d'inscription dans la plate-forme et de monter les comptes Paysafe. Sans cette aide, je n'aurais pas été en mesure d'accomplir mes tâches de registrariat puisque cela ajoutait de la complexité à ma tâche déjà bien chargée.

Encore cette année, les inscriptions ont augmenté. Nous avons reçu un total de 369 inscriptions. 99 étaient des rallye cap, dont la majorité était des nouveaux.

Cette année nous avons eu 2 équipes féminines en plus de l'équipe féminine 11UA que nous avons accueillie et notre équipe Junior BB était de retour pour une 3e année.

Mon plus grand défi cette année a été de concilier mes tâches à ma vie de famille et mon travail. J'ai quand même réussi à respecter mon mandat ainsi que les tâches qui y sont associées. Je me suis impliquée lors du tournoi Atome A (9UA), mais pas autant que l'année dernière comme mon garçon jouait cette même fin de semaine.

J'ai aussi donné un coup de main pour le défi triple jeu et pour les finales régionales féminines. Bravo à tous les membres qui ont participé et qui s'impliquent malgré le manque de temps et d'énergie.

### 4.4 RESPONSABLE DES ARBITRES (ZACHARY VENNE)

#### 4.4.1 Général :

Le mandat des arbitres n'est pas simple et tout le monde est au courant des enjeux concernant l'arbitrage dans tous sports confondus. Je pouvais compter cette saison sur 19 officiels pour combler les parties sur notre territoire et l'association peut être fière de ne pas avoir été dans l'obligation de reporter des parties dues au manque d'arbitres.

Les jeunes talentueux et motivés et les adultes dévoués ont fait de mon groupe d'arbitres un superbe gang s'étant démarqué tout au long de la saison. Nous avons même été en mesure de venir en aide à notre association voisine (Candiac), afin de permettre aux jeunes d'avoir des parties avec des arbitres. Les tarifs ont été revus au début de la saison pour que chaque arbitre soit rémunéré comme il se doit par rapport aux autres associations et selon le grade

et le niveau arbitré. J'ai aussi été en mesure de me promener dans les parcs afin de pouvoir voir les officiels et de pouvoir superviser des parties.

- Nombre d'arbitres: 19
- Nombre au niveau 1 : 5
- Nombre au niveau 2 : 9
- Nombre au niveau 3 : 5

#### 4.4.2 Recrutement :

Une belle mention spéciale aux nouveaux arbitres. Parfois source de stress et d'anxiété, débiter dans le monde de l'arbitrage à des bienfaits qui se doivent d'être soulevés. Le développement de la confiance en soi, le sens de responsabilité, la gestion des conflits et du stress sont pour moi de très bonnes raisons de commencer et de progresser dans l'arbitrage.

#### 4.4.3 SPORDLE :

Je ne peux passer par-dessus cette mise à jour de la plate-forme numérique qui a donné beaucoup de fil à retordre à l'ensemble des associations ainsi qu'à la ligue (LBAVR). Les formations et stages ont été disponibles très tard et nous étions très limités dans les choix de stages. Il était aussi difficile d'avoir recours à de l'information avant le début de la saison. Cependant, je peux souligner qu'en cours de saison, une fois les modifications apportées à SPORDLE, j'avais une belle façon d'avoir accès aux disponibilités de chacun et les assignations se faisaient beaucoup plus facilement.

#### 4.4.4 Conclusion :

Pour terminer, je peux dire que l'arbitrage a été en tout et partout bien géré cette saison et que la grande majorité des parties sur le Roussillon se sont déroulées dans le respect et pour le plaisir de tous. Bien hâte de commencer mes préparatifs pour la prochaine saison qui sera sans aucun doute encore une fois bien encadrée.

### 4.5 RESPONSABLE DES MARQUEURS (NADIA ÉMOND)

Cette année, il a été difficile de recevoir les informations concernant les formations des marqueurs. Souvent celles-ci arrivaient à la dernière minute ce qui empêchait les jeunes de s'y inscrire. De plus, sur le site de Baseball Québec, les informations étaient soit pas mises à jour ou complètement absentes. Il était donc difficile de pouvoir informer mes marqueurs.

En mai dernier, j'avais reçu plusieurs inscriptions de jeunes désirant devenir marqueur. J'ai donc fermé les inscriptions considérant le nombre élevé. Lorsqu'est venu le temps de faire les formations, plusieurs jeunes ont décidé de se retirer sans m'en avertir ce qui a causé une diminution importante. La saison a donc débuté avec 13 marqueurs, dont 7 jeunes qui étaient à leur première année (niveau 1). J'ai eu 3 personnes qui ont obtenu leur niveau 2 (marqueur pour les catégories U13A et plus qui se sont ajoutés aux deux marqueurs déjà niveau 2).

Au début de l'été, un marqueur a quitté l'équipe pour un emploi à temps plein. Finalement, un marqueur de 2022 est demeuré dans l'équipe malgré le fait qu'il n'avait pas fait la formation.

La mauvaise température, les reprises de matchs, les nombreuses parties la fin de semaine et aussi le peu de disponibilité de certains marqueurs sont des facteurs qui expliquent que certaines parties n'avaient pas de marqueur (2 dans tout l'été). Malheureusement, parents et entraîneurs ont dû se débrouiller.

Pour l'an prochain, il faudra tenter de monter à 15 marqueurs et je souhaite que la communication avec BQ soit plus efficace en ce qui concerne les formations. Finalement, suite aux vérifications avec les autres associations, je constate que les salaires de nos marqueurs sont beaucoup plus bas. Une discussion en CA sera apportée à la prochaine saison.

## 4.6 RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS (MÉLANIE FRIGON)

Je suis présentement au début de mon 3e mandat comme responsable des communications et comme pour les années précédentes, c'est toujours un plaisir pour moi d'apporter à l'association mes aptitudes tant au niveau communicationnel qu'au niveau du design graphique. Voici un bref portrait de l'année 2023. Pour plus de clarté, j'ai divisé le tout sous les différents volets principaux des communications :

### 4.6.1 Recrutement

Encore une fois cette année, nous avons mis plusieurs actions en place pour rejoindre notre cible, c'est-à-dire, les jeunes âgés entre 4 et 18 ans habitant dans le Roussillon. Par contre, cette année, nous avons mis de l'avant les inscriptions mixtes et féminines dans la même publicité pour apporter un maximum de visibilité au baseball féminin. Le déploiement a été fait tant au niveau imprimé que numérique :

### 4.6.2 Imprimé :

Nous avons imprimé quelques affiches et cartes postales qui ont été affichées en petite quantité dans les principaux centres sportifs, centres municipaux et lieux d'intérêt public sur les territoires de Delson et Sainte-Catherine. Nous avons aussi eu quelques parutions dans les différents guides des loisirs.

### 4.6.3 Numérique :

Les visuels ont été envoyés aux villes nommées ci-haut, en plus des villes de Saint-Constant, Saint-Rémi et Saint-Mathieu pour les affichages numériques. Les villes ont très bien collaboré et nous avons été affichés par celles-ci de février à mai. Nous avons aussi fait une campagne publicitaire sur Facebook, plusieurs posts, des envois d'infolettre, et ça très bien fonctionné.

Avec ces offensives, nous avons réussi à atteindre un nouveau niveau d'inscriptions que nous n'avions jamais eu auparavant ! Ça démontre aussi que le baseball est de plus en plus populaire auprès des jeunes Québécois.

### 4.6.4 Recrutement : arbitres et marqueurs

J'ai aussi mis de l'avant plusieurs posts et infolettres mettant de l'avant nos postes à combler au niveau des marqueurs et arbitres qui ont grandement contribué au recrutement de ceux-ci.

### 4.6.5 Joueurs du mois Sports Aux Puces

Pour une cinquième année, nous avons mis de l'avant le programme « Joueur du mois Sports aux Puces ». Nous avons fait tirer un chèque-cadeau de 25\$ par catégorie. Les coachs ont bien collaboré, mais ça prend le soutien des directeurs de catégorie pour les relancer et plusieurs enfants ne sont pas allés chercher leur certificat-cadeau. Je propose fortement de revoir la formule pour la prochaine saison.

### 4.6.6 Classique Desjardins 9UA

J'ai apporté beaucoup de support au niveau de la communication en lien avec le tournoi. Plusieurs posts Facebook ont été faits avant et pendant le tournoi afin de tenir les gens au courant des résultats. J'ai aussi contacté le journal Le Reflet à qui j'ai donné une entrevue afin qu'ils écrivent un article sur notre tournoi avant que celui-ci débute.

### 4.6.7 Communication générale

Plusieurs posts Facebook ont été faits au courant de la saison, que ce soit, pour promouvoir certains exploits de nos équipes, annoncer l'avancement d'anciens joueurs, recruter des coachs et marqueurs ou tout, simplement pour souligner des événements comme la Saint-Valentin, la fête des Pères/Mères, etc. toujours dans le but de garder notre page vivante. Les posts qui sont dédiés aux exploits des équipes sont toujours très appréciés et « likés » sur les médias sociaux !

Les infolettres sont surtout envoyées en début de saison pour faire la promotion de nos inscriptions. J'en ai envoyé un peu plus que l'année passée au courant de la saison pour promouvoir entre autres le Défi Triple Jeux et le Tournoi 9UA. J'ai aussi bâti une audience des « coach » pour tenter de les rejoindre plus facilement comme pour leur faire part de certaines procédures ou pour leur parler des joueurs du mois.

En général, je crois que ç'a été une belle année au niveau des communications, mais c'est sûr qu'il y a toujours place à l'amélioration.

#### 4.7 SECRÉTAIRE (JACINTHE PERREAULT)

Le poste a été comblé pour une saison. Il sera nécessaire de pourvoir à nouveau ce poste pour la prochaine saison. C'est un poste votant sur le conseil d'administration.

##### 4.7.1 Conseil d'administration et directeurs

En début de saison, l'association était dirigée par un Conseil d'administration de 14 pour les administrateurs et 11 pour les directeurs.

Les administrateurs sont élus alternativement pour des mandats de deux ans lors des assemblées générales annuelles.

- Pierre Savoie           Président
  - Mandat : 2023-2024
- Claude Dion           Vice-président et Gouverneur
  - Mandat : 2022-2023
- Jacinthe Perreault Secrétaire
  - Mandat : 2023-2024
- Zachary Venne       Responsable des arbitres
  - Mandat : 2023-2024
- Christelle Genier   Registraire
  - Mandat : 2022-2023
- Pascal Desbiens     Trésorier
  - Mandat : 2022-2023
- Mélanie Frigon     Responsable des communications
  - Mandat : 2023-2024
- Daniel Labelle      Webmestre
  - Mandat : 2023-2024
- Nadia Émond        Responsable des marqueurs
  - Mandat : 2022-2023
- Daniel Labelle      Responsable de l'équipement
  - Mandat : 2023-2024
- Pascal Rolland     Responsable des événements spéciaux
  - Mandat : 2022-2023
- Pascal Martin      Responsable des commandites et Tournois
  - Mandat : 2023-2024
- Julie Rousseau     Responsable des terrains
  - Mandat : 2022-2023
- Simon Desjardins   Responsable des entraîneurs
  - Mandat : 2022-2023

Le Conseil est assisté par différents directeurs qui sont nommés à la suite de l'assemblée générale annuelle pour un mandat d'un an. Les directeurs ont le droit de vote et peuvent assister aux séances du C.A. Certains membres du C.A. occupent aussi un poste de directeur.

Pour la saison 2023, le Conseil a nommé ces membres au poste de directeurs.

- Jean-Michel Rochon   Directeur du développement
- Vacant                    Directeur du baseball féminin

- Christelle Genier Directrices AA
- Pascal Rolland Directeur Rallye Cap
- Jacinthe Perreault Directeur 9U
- Matthew Gosselin Directeur 11U
- Jérémy Dion Directeur 13U
- Zachary Venne Directeur 15U
- Claude Dion Directeur 18U
- Claude Dion Directeur Junior BB

## 4.8 RESPONSABLE DES COMMANDITES & TOURNOIS (PASCAL MARTIN)

### 4.8.1 Commandites

Nous en étions à notre deuxième année avec DP & Marchand portes et fenêtre. (5000\$ par année). Nous avons renouvelé avec la Caisse Desjardins pour 3 autres années pour 5000\$ par an (5000\$). Nous avons pu compter sur l'aide de Sports aux Puces qui nous a fourni pour 2000\$ d'équipements. Ils ont également offert des prix avantageux à tous nos membres (joueurs et entraîneurs).

Nous avons pu tenir 2 événements sur notre territoire cet été. Notre traditionnel tournoi de balle-molle durant la fin de semaine du travail et la deuxième édition du tournoi U9-A lors du congé de la fête du Canada (28-29-30 juin et 1er-2-3 juillet). Cette année fut plus difficile au niveau des commanditaires pour nos événements. De ce fait, le profit total est d'environ 6200\$.

Voici la liste des commanditaires de nos 2 tournois :

- La Boucherie Larivière nous a fourni les saucisses hotdogs ainsi que les grillades durant tout le weekend.
- IGA Delson pour notre U9-A (condiments, pains, fromage, beurre, assiettes, napkins, etc...)
- Alain Therrien, Député fédéral (500\$)
- Métro Cardinal Ste-Catherine nous a aidés pour le tournoi de balle-molle.

Pour une 6e année consécutive, nous avons aidé un citoyen de Saint-Constant (Martin Larivière) à l'organisation de son tournoi de balle-molle.

Tous nos commanditaires ont été affichés sur la clôture du champ aux parcs Leblanc et Desjardins (voir notre plan de commandites disponible sur notre site web).

### 4.8.2 Tournois

Pour une deuxième année, nous avons tenu un tournoi d'envergure pour la catégorie U9-A, La classique Desjardins. 16 équipes se sont disputé les grands honneurs, dont une de notre association. 4 divisions de 4 équipes, les premiers de chaque division passaient au tour suivant. Ce fut un succès sur toute la ligne grâce au dévouement de tous les bénévoles qui étaient sur place.

Belle ambiance, du beau baseball, des matchs serrés, etc. En espérant pouvoir récidiver l'an prochain.

## 4.9 RESPONSABLE DES TERRAINS (JULIE ROUSSEAU)

Encore une année particulière. Tout d'abord, gros défis (et je mettrais plusieurs « s » à défis) avec la mise à jour Spordle. Il a été assez difficile d'appivoiser ce site. Beaucoup moins pratique et convivial que le système précédent de Spordle Planner.

- Nous n'avons pas de vue d'ensemble de notre saison.
- Il ne nous a pas été possible aussi de rentrer d'avance les tournois de nos équipes ce qui a occasionné beaucoup de déplacements de parties de saison régulières.
- Les changements de terrains sont également complexes à exécuter.

Bien sûr, comme pour tous, Dame Nature n'était pas avec nous cet été. La logistique de reprise de parties a été grandement alourdie par le « nouveau » Spordle. En toute sincérité, si je n'avais pas déjà eu plusieurs années d'expérience, j'aurais abandonné en plein mois de juin.

Reste maintenant à discuter d'un sujet un peu plus délicat : la collaboration avec les villes. Encore une fois, beaucoup de défis dus aux changements de personnel.

Pour la ville de Ste-Catherine, nous avons débuté la saison avec aucune personne-ressource. Par contre, M. St-Laurent qui a pris le relais a été un excellent allié pour nous cet été. Une très belle collaboration est maintenant établie.

Pour la ville de Delson, la collaboration était excellente avec M. Dallaire. Malheureusement, il a quitté son poste en juillet et son substitut n'est toujours pas trouvé. Une personne a pris le relais par intérim, mais la fin de saison a été plus difficile au niveau des communications.

Pour la ville de Saint-Constant, le début d'année a été plus difficile. Par contre, depuis que Mme Duval est revenue à son poste, tout va bien.

Après 6 saisons en tant que responsable des terrains, il est maintenant temps de céder ma place et de m'impliquer à d'autres mandats.

#### **4.10 RESPONSABLE DE L'ÉQUIPEMENT (DANIEL LABELLE)**

##### **4.10.1 Remise du printemps**

La remise d'équipement d'équipe s'est très bien déroulée à partir du parc Leblanc. Les entraîneurs-chefs étaient invités à venir chercher leur équipement directement. Cependant, nous avons été confrontés à un manque de balle de pratique et avons dû distribuer plus de balles neuves aux équipes afin qu'ils puissent avoir assez de balles pour les entraînements.

##### **4.10.2 Achats**

Nous avons dû faire des achats afin de compléter les équipements d'équipes, entre autres, des gants de receveurs, kit complet de receveur, balles trouées. Il faudrait dresser un meilleur inventaire de ce que nous avons et mieux nous préparer pour le début des prochaines saisons.

##### **4.10.3 Chandails/Chemises**

La distribution des chandails/chemises en début de saison a été faite directement aux entraîneurs cette année. Nous avions prévu de distribuer directement aux joueurs/parents, mais malheureusement, nous n'avons pas reçu notre commande de chandail à temps pour organiser le tout et avons dû redistribuer les chandails/couleurs selon les disponibilités. Le retour des chandails s'est fait directement à moi lors de quelques séances de récupérations.

##### **4.10.4 Recommandations**

J'aurais quatre (4) recommandations pour les années futures.

- 1- Je crois qu'il serait plus simple de distribuer/récupérer les uniformes directement des joueurs/entraîneurs. Ça permettrait un meilleur contrôle sur l'inventaire.
- 2- Pour les chandails et chemises, je crois qu'il serait bien d'avoir plus d'un fournisseur afin d'avoir certains produits plus rapidement. Je crois aussi que le responsable des entraîneurs devrait avoir un contact direct avec ce/ces fournisseur(s) pour les commandes et/ou les suivis ou ajouter la gestion/distribution des chemises/chandails au responsable des produits promotionnels.
- 3- Travailler avec le Trésorier afin d'établir un budget en début d'année afin d'avoir une idée sur les achats possibles au long de la saison.

- 4- Trouver une méthode alternative aux chèques pour les chandails, certains parents ont dû commander des chèques seulement pour le baseball 😊 Il sera de plus en plus difficile d'utiliser ce moyen de dépôt.

**(Note de l'association :** Le CA travaillera durant la saison morte à établir la valeur du budget minimum qui devrait être disponible pour une saison.)

#### 4.11 WEBMESTRE (DANIEL LABELLE)

Encore cette année, nous avons mis à disposition la plateforme Rétroaction pour les évaluations de joueurs. Il faudrait peut-être revoir les critères d'évaluation basés sur les dernières années afin de mieux cibler nos attentes.

J'ai aussi intégré plusieurs formulaires pour faciliter certaines prises d'information telles que :

- Demande d'officiels (arbitres/marqueurs)
- Demande de remboursement des entraîneurs
- Mise en candidature pour le CA

Le site web a aussi été utilisé pour le tournoi Atome afin de permettre l'accès au calendrier et aux résultats.

**(Note de l'association :** Le remboursement des demandes en ligne a accusé un retard important, mais les remboursements auront bel et bien lieu et fort probablement après l'AGA ou au début de la période des inscriptions 2024. Chaque demandeur sera contacté via courriel pour leur décrire si leur demande aura été acceptée en partie ou complètement.)

#### 4.12 RESPONSABLE DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX (PASCAL ROLLAND)

Cette catégorie regroupe au minimum 2 événements.

- Le défi triple jeu des 9U au 13U qui a pu avoir lieu, presque à la dernière minute, par faute d'avoir des bénévoles. Merci à Nadia Émond de notre CA, d'avoir accepté de prendre cette assignation avec succès.
- La célébration de fin de saison des plus jeunes, avec de l'animation, des jeux gonflables et des médailles pour les plus jeunes. Elle a eu lieu en septembre.

Merci et à la saison prochaine !!!!

