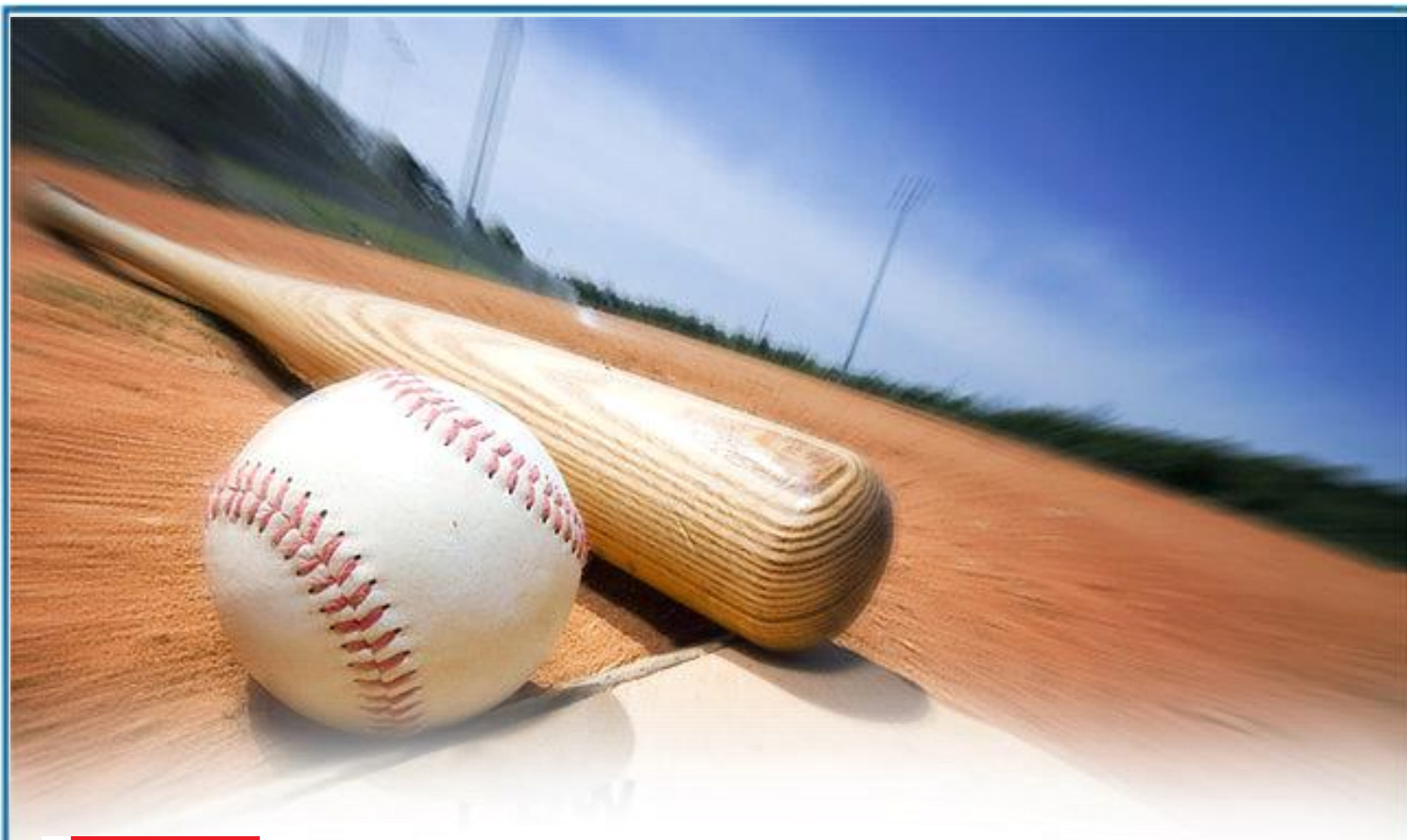




Bilan Saison 2022



(ABM Roussillon)

Pierre Savoie
Président
9 Novembre 2022



INTRODUCTION

Nous présentons ici le bilan 2022 de l'association. Ce document permet à tous d'apprendre comment la saison 2022 s'est déroulée. Comme à toutes les années, le document ne mentionne pas tous les efforts accomplis autant durant la saison estivale qu'au cours de la saison morte. Le succès de l'association ne pourrait être aussi grand que grâce à l'apport énorme de nos bénévoles, de l'aide que nous recevons de nos commanditaires et des trois villes principales de notre association : Saint-Constant, Delson et Ste-Catherine.

1 MOT DU PRÉSIDENT (PIERRE SAVOIE)

Je débute encore comme à chaque année et ce depuis sept ans et demi au sein du conseil à titre président. Depuis 10 saisons, je fais partie des membres de l'équipe d'entraîneurs. Je fus entraîneur au sein des équipes Pee wee A, Bantam A, Midget AA et A et Junior BB. Cette année pour la 2e fois j'étais assistant avec Claude Dion, sur deux équipes : Midget A et Junior BB. Ce fût beaucoup de baseball et je ne remercie jamais assez mon épouse de sa grande compréhension et de son soutien pour ma passion du baseball.

Financièrement, l'association a débuté son année avec un surplus provenant de l'année 2022. Nous avons profité pour finalement s'équiper de deux nouveaux lance-balle électrique. Nous espérons pouvoir en faire profiter nos jeunes au cours des prochains camp d'évaluations en 2023. Malheureusement les problèmes de livraisons outre-mer continuent de nous causer du trouble. Nous avons apporté des changements afin d'essayer de mieux débiter la prochaine saison.

L'ensemble de nos membres qui présentent leur bilan ici, vous donneront leur point vu. En tant que président, malgré allègements des consignes imposées par la COVID-19 :

- Nous avons poursuivi nos rencontres virtuelles « Zoom » pour nos rencontres multiples d'associations.
- Nous avons poursuivi d'utiliser les moyens de communications sociaux, qui sont nos principaux moyens de communication de l'ensemble des messages s'adressant à nos membres.

Nos commanditaires principaux (plus de détails à la section commanditaires) poursuivent avec nous pour la prochaine saison. Il faut mentionner que le tournoi de balles molles a, à nouveau été un succès en fin de saison. Il est déjà garanti qu'avec le surplus supplémentaire de cette année, l'association n'aura pas besoin d'augmenter les tarifs d'inscriptions pour la saison 2023 (pour une 3^e fois consécutives).

L'association a dépassé le total d'inscriptions de l'an dernier et avons même dépassé le volume d'inscriptions que lors de notre plus grande saison 2019 (la dernière avant la période COVID-19). Le Rallye Cap a continué d'être très populaire.

Vous verrez lors des bilans de nos autres membres du CA que tout n'a pas été parfait. Nous avons vécu des situations difficiles liées soit au fait que nous n'avons pas pu effectuer plus d'évaluations à l'extérieur assez tôt ou que nos catégories ne sont pas assez compétitives car le découpage du AA pénalise nos catégories au simple lettre.

Il n'existe pas de saison parfaite pour tous. Malgré les situations que vous découvrirez ici dans ce bilan, nous avons tout de même réussi une autre saison avec un certain succès.

1.1 INTRODUCTION D'UN SYSTÈME DE GESTION DES ANTÉCÉDENTS

En plus de mes responsabilités de président, de directeur de catégorie et d'assistant entraîneur, je fus mandaté par Baseball Québec pour être le responsable de la gestion des enquêtes des antécédents pour notre association. Ce poste se nomme sentinelle. J'étais le seul à connaître les résultats. L'ensemble de ceux-ci sont maintenant valide pour 3 saisons et conservés dans le système de registraire de Baseball Québec. Comparativement à une seule saison auparavant. Donc un très grand gain d'efficacité.

1.2 SONDAGE 2022

Au moment de produire le bilan annuel 2022, nous n'avions pas terminé de cumuler les résultats. Je peux par contre vous garantir que nous prendrons le temps qu'il faut lors de nos futures sessions préparatoires de la saison 2023, d'appliquer les ajustements que les résultats du sondage nous suggéreront.

1.3 ANNONCES 2022-2023

Avec le retour des camps préparatoire en gymnase, l'aide des villes pour des locaux nous est nécessaire. Nous verrons si la prochaine saison nous permettra d'utiliser plus les terrains extérieurs plus tôt, si les villes nous le permettent.

1.3.1 Delson

- Le parc La Tortue sera encore disponible pour la saison 2023. C'est plus qu'incertain pour 2024. Il n'y a aucune garantie qu'un terrain de remplacement sera disponible au même moment que nous perdrons ce parc.

1.3.2 Sainte-Catherine

- Comme vous le savez peut-être, la ville ne considère plus notre association comme prioritaire, dans l'octroi des disponibilités de leurs terrains. Rendant l'utilisation des deux terrains, moins optimum que par les années passées.
- Nous avons eu un meilleur soutien durant la saison, mais la formation des appareilleurs pour la préparation des terrains est restée laborieuse tout au long de l'été. Nous verrons si les correctifs demandés continueront d'être apportés en 2023, tel que promis.

1.3.3 Saint-Constant

- Le projet du parc du Petit Bonheur pour les équipes Peewee, Moustique et Rallye cap est toujours actif. Le projet a été déplacé à la base plein air. Les appels d'offres ont été lancés pour un déploiement final vers la fin Juin 2023 (avec éclairage)
- Le nouveau centre municipal nous a offert des ajustements dans nos espaces de rangement afin de bien ranger nos chemises. Nous avons aussi un bureau administratif, mais quelques éléments sont toujours manquants afin de pouvoir utiliser les lieux pleinement 7 jours sur 7.
- Le Leblanc avec son nouveau chalet, nous permet maintenant d'avoir un espace de rangement supplémentaire pour nos équipements.

1.3.4 Autres villes

- L'entente avec la ville de St-Rémi est toujours valide. La ville rembourse à la fin de la saison 50% des frais d'inscriptions de tout joueur provenant de leur ville. ABM Roussillon a remis comme d'habitude une liste officielle en Août dernier.

1.3.5 Projet 2 terrains synthétiques et dôme de Saint-Constant

- Je suis membre du conseil d'administration en tant maintenant que président sur le projet de construction des deux nouveaux terrains synthétiques.
 - Un terrain grandeur Junior/Midget et qui sera pourvu d'un dôme gonflable de l'automne au printemps.
 - Un terrain grandeur Bantam
- La lenteur dans le projet est hors de notre contrôle, mais l'automne 2022 nous ont permis d'avoir plusieurs rencontres avec les membres de la ville afin de faire accélérer le projet.

1.4 CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous avons continué d'instaurer des ajustements en continu. L'organisation traverse à chaque année ses moments difficiles. Nous espérons toujours que les efforts que nous y mettons, soient tout de même appréciés.



1.5 LES DIFFICULTÉS ADMINISTRATIVES

Peu importe la situation exceptionnelle des presque trois dernières années (COVID-19), notre association a vécu aussi cette année des départs ou des retraits à certains postes en cours de saison.

Des difficultés administratives se sont produites autour de la façon dont on peut parfois interagir avec nos bénévoles. Même si nous avons demandé de la compréhension de la part des bénévoles et des parents, plusieurs de nos membres ont vécus des moments difficiles, plaçant plusieurs nos membres du CA, responsable et directeurs dans des situations qui leurs ont fait remettre en question leur implication au sein de l'association. Les exaspérations ont été déclenchées autour :

- Manque de civisme lorsque des situations litigieuses nous étaient présentées;
- Plusieurs commentaires négatifs, contre productifs ou inutiles qui ont rendu épuisant de fournir du bénévolat.
- Plusieurs avaient oublié que nous ne contrôlions pas tous les aspects des infrastructures disponibles.

Des parents dans certaines catégories qui avaient été insatisfaits du résultat de l'évaluation de leur enfant ont amené ceux-ci à remettre en question le processus de sélection/évaluation, ainsi que de remettre en question la qualité et l'intégrité de nos membres bénévoles aux différents postes de direction et ce parfois avec des mots difficiles à entendre et/ou à lire.

Ces situations se répètent année après année et ce peu importe que ce soit envers un nouveau ou un ancien bénévole. Nous sommes chanceux de pouvoir continuer sur les services de nos membres **bénévoles**. Nous allons sûrement avoir plusieurs départs. On ne peut pas réussir à satisfaire 100% des membres. Mais j'espère que ceux qui ont rendu difficile la saison à nos bénévoles, liront ce bilan et sauront se reconnaître.

Vous pourrez remarquer que cette forme de pression sera mentionnée par plusieurs des membres contributeurs dans ce bilan. Le bénévolat n'est pas payant. La paye provient du plaisir à offrir de notre temps. Il provient aussi de l'entraide, la camaraderie et la reconnaissance/l'appréciation que nous recevons à tous les niveaux.

1.6 CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE CONTINU

Nous avons obtenu majoritairement nos inscriptions via le service en ligne de Spordle. Cette méthode aide grandement à réduire les efforts de notre responsable aux finances ainsi que de notre registraire. Le système d'inscriptions qui est lié directement avec Baseball Québec et la LBAVR ne nous permet pas d'offrir ce service avant Janvier de chaque nouvelle saison. 2023 ne fera pas exception. Il y aura des changements sur la plateforme Spordle en 2023. Nous sommes incertains, au moment de produire ce bilan, des impacts ou des améliorations.

Le processus des enquêtes d'antécédents a changé (voir section 1.1) et nous permet de réduire, pour les prochaines saisons, le nombre de demandes à faire/suivre.

1.7 CHANGEMENT EN CONTINU

Comme à chaque année, il y eu du roulement à tous les niveaux concernant nos bénévoles (entraîneurs, assistants, gérants, directeurs, CA...). 2023 ne fera pas exception. Si vous avez déjà été gérant d'estrade où vous n'avez pas craint d'exprimer vos opinions (de façon constructives), alors s'impliquer encore plus près de l'action est ce qui se fait de mieux... Vous pourriez devenir entraîneur, assistant-entraîneur, gérant d'équipe, marqueur, arbitre et même membre de notre conseil. Ce sont tous des postes qui sont à votre disposition.

N'ayez crainte de vous impliquer. Nous sommes tous en constant apprentissage et c'est par l'ajout de nombreux bénévoles que l'on garantit le succès d'une association en ne surchargeant pas constamment les mêmes personnes. Nous avons tous à cœur d'avoir du succès. Nous essayons tous de nous entraider, peu importe notre assignation dans ABM Roussillon. C'est la beauté du travail d'équipe dans une ambiance de franche camaraderie et qui nous aide à persévérer et à continuer.

Au plaisir de vous rencontrer sur le conseil ou sur un des terrains de balle en 2023.

2 MOT DU VICE PRÉSIDENT & GOUVERNEUR (CLAUDE DION)

Les camps d'entraînements se sont déroulés majoritairement à l'intérieur pour une première fois en deux saisons. Les camps se sont, sommes toutes (voir commentaires des directeurs de catégories plus loin dans le bilan) bien déroulés, plusieurs bénévoles (beaucoup de jeune) ce sont impliqués cette saison, ce qui permettaient aux plus âgées de donner un coup de main aux évaluations. Nous avons pu terminer les évaluations à l'extérieur pour la majorité des catégories, que ce soit pour finaliser l'équipe A ou pour balancer les équipes B. Pour certaines catégories ce fût suffisant, d'autres non.

La catégorie qui a été le plus difficile dans les évaluations est probablement le 18U-Midget. Avec seulement 20 inscriptions, il était impossible de faire 2 équipes de 10 ou une équipe de 20. Nous avons dû transférer pour la saison 6 joueurs à Candiac ce qui de leur côté, leur permettait de créer une équipe de B. Cette situation fût



très désagréable, que ce soit pour les joueurs transférés, leurs parents ou les membres du CA qui ont dû composer avec plusieurs plaintes ainsi que des abandons.

Durant la saison, la majorité des équipes ont eu une fiche négative. Je crois fermement que la problématique vient du fait que notre bassin aux doubles lettres avec Candiac est trop petit. Malheureusement, plusieurs joueurs qui sont sélectionnés au AA ne sont pas de ce calibre, ce qui cause au déséquilibre dans le reste des classes d'une catégorie.

Voici les fiches des équipes AA, A et B par catégorie en saison régulière :

Catégorie	Cobra AA	Expos A	Expos B
11U	4-17-1*	10-8-1	14-4-2 & 6-12-2 & 4-14-1
13U	4-20	5-14-1	12-7-1 & 9-11
15U	7-20	7-13	7-12-1 & 6-11
18U	10-16** avec MV	11-8	pas d'équipe

(*) Exemple : 4-17-1 = 4 Victoires – 17 Défaite – 1 Nulle

(**) MV = Marie-Victorin

Seulement 3 équipes ont eu une fiche de plus de .500, et une d'elles est le 18U. Il faut prendre en considération que les 18U AA était une combinaison de plusieurs associations et non seulement deux comme habituellement. Je crois qu'une fusion aux doubles lettres entre Roussillon/Candiac et Marie-Victorin pourrait grandement améliorer les fiches au simple et double lettre et du même coup limiterait possiblement les pertes d'inscriptions et les abandons qui sont souvent reliées aux grands nombres de défaites en saison.

Du côté Gouverneur, il faudra trouver une solution afin d'épauler nos entraîneurs, l'idée de trouver un(e) gérant(e) pour aider l'entraîneur pour l'entrée des scores sur le site de la LBAVR pourrait grandement aider. Nous sommes l'association qui a généré le plus grand nombre de retards lors des entrées de données, et ces retards se sont transformés en amendes pour l'association. Des frais additionnels de plus de 660\$ en amendes pour l'association cette saison. Les amendes proviennent principalement de 6 équipes.

Un gros merci à tous nos bénévoles, tout en espérant de tous vous revoir la saison prochaine.

3 NOS CATÉGORIES

3.1 RALLYE CAP (JACINTHE PERRAULT)

Pour ma 3^e saison en tant que responsable de la catégorie Rallye-Cap. J'ai décidé de faire les choses différemment. Contrairement à l'habitude de garder tout le côté pratique sur mes épaules, j'ai opté pour m'occuper personnellement des tous petits et de former des entraîneurs pour les plus grands.

Ça m'a permis de me concentrer sur les petits et de pouvoir aussi jouer mon rôle de maman, de responsable de catégorie Atome et coach Atome.

J'ai donc séparé le groupe en 2 gros groupes. Les 2017-2018 étaient 51 les vendredis soirs au Chevalier-de-Colomb. Séparés en 8 sous-groupes de couleur. Sous forme d'atelier pour les principes de bases et un atelier mini match pour qu'ils puissent comprendre le fonctionnement du baseball. J'ai eu la chance cette saison d'être aidé par Pascal Rolland qui venait les Vendredis soir sur le terrain. Les jeunes l'ont adoré!

Les 2015-2016 étaient quant à eux séparés en 6 mini-équipes avec chacune 3 à 4 mini entraîneurs. J'avais une cinquantaine de joueurs. Ils avaient 1 pratique par semaine sous forme d'atelier animé par les entraîneurs les jeudis soir au Parc de la Tortue. Les Dimanches en matinée, j'ai organisé une saison maison de match entre les 6 équipes. Ils jouaient donc 1hr avec catapulte l'un contre l'autre. Ils ont tous adoré, autant coach, parents et enfants. Ça m'a permis de former des entraîneurs pour les prochaines années. Cela a aussi aidé lors des remplacements dans l'Atome et pour le saut dans une nouvelle catégorie la prochaine saison pour certains. Tous m'ont mentionné vouloir poursuivre pour les prochaines saisons. Certains montent Atome, c'est bien car ça forme la relève tôt. Les Lundis soir nous formions une équipe entre tous les jeunes pour aller jouer contre le Rallye-Cap de Sherrington à St-Michel. Ce fût aussi très apprécié de tous.

Pour l'équipement ça a bien été cette saison... même mieux que les autres années. L'accès a bien été au parc La Tortue. L'appariteur du parc était régulièrement sur place lorsque nous en avions besoin. Mes Rallye-Cap ont même eux droit à de belles lignes et coussins lors des parties. Celui du chevalier-de-Colomb était aussi accessible car nous avons la clé. Contrairement à l'an passé les appariteurs ont très rarement oublié de barrer la boîte, réduisant les pertes d'équipements.

Pour la saison prochaine, ce sera le même format. Les petits une fois semaine avec Pascal Rolland et les plus vieux 2 fois semaine en équipe. Nous avons déjà discuté de faire des matchs avec Sherrington l'an prochain. Comme vous l'aurez compris, je ne ferai plus de terrain la saison prochaine par manque de temps et par le fait que ma fille ne jouera plus au baseball. Je continuerai de m'occuper de la catégorie dans la gestion de celle-ci, guider Pascal là-dedans et faire des apparitions occasionnelles.

3.2 9U - ATOME (JACINTHE PERRAULT)

J'en étais à ma première saison Atome. Ce fût assez intense comme saison avec 70 jeunes inscrits au camp. Ce ne s'est pas passé comme il l'aurait fallu avec 2 A et 5 B composée de 9 ou 10 joueurs. La gestion de faire les équipes a été difficile dû au fait que nous n'avions pas accès au terrain à l'extérieur et cela a paru lors du déroulement de la saison régulière.

Mes 2 équipes de A ont été très différentes. L'une victorieuse et l'autre avec seulement 1 victoire durant toute la saison. Malgré que nous nous sommes fier aux statistiques comme demandé pour faire les équipes, nous avons été surpris de cette grande différence. Il est clair que pour la prochaine saison, je vais faire des ajustements pour identifier plus rapidement les joueurs de classe A. Pour une des équipes le tout a été difficile. Beaucoup d'absences aux pratiques, lorsque nous pouvions en avoir. Il y a aussi eu un manque de participation dans les estrades et d'encouragement. Il est donc difficile de juger le talent d'un joueur. Malheureusement les gérants d'estrade, les parents, ont eu de la difficulté à rester spectateurs et ont trop souvent influencer les décisions/instructions que les jeunes recevaient au lieu de celles provenant de leur propre entraîneur. Ceci m'attriste plus que celui de pointer le coaching. Nos entraîneurs ont fait une bonne job, car je connais des jeunes qui auraient abandonné, si nos entraîneurs avaient toujours été les fautifs. Les entraîneurs auraient pu facilement abandonner face à ce manque de compréhension dans les estrades.

Nous apprenons de nos erreurs ... avec du recul, nous allons essayer de mettre plus d'emphasis sur le message à passer aux parents pour aider nos jeunes et nos entraîneurs à avoir des saisons plus plaisantes.

Mes 5 équipes de B ont été passablement dans la même situation que le A durant la saison. Il ne faut pas oublier que j'avais environ 50 nouveaux cette saison. Les Rouge unis ont eu une saison fantastique malgré 10 nouveaux joueurs Atome et 4 entraîneurs qui ne l'avaient jamais été auparavant. Ils se sont rendus aux régionaux pour remporter la médaille de bronze. Les Rouges ont aussi eu une superbe saison. Avec des entraîneurs d'expérience ça a parût sur le terrain, ils ont aussi réussi à se rendre au régionaux.

J'avais un total de 7 entraîneurs principaux et 28 assistants sur le terrain. Cela a aidé à s'assurer qu'ils puissent s'alterner les tâches lors des vacances estivales nombreuses. La dynamique entraîneurs et joueurs a super bien été.

Pour les équipements, ça bien été grâce à la bonne disponibilité de Patrick Villeneuve pour les bris etc. Le seul bémol sont les balles ... L'Atome a eu de la misère avec les balles elles se dégradaient vite. Certaines équipes en sont venues à en manquer car ils n'avaient plus de belles balles à fournir lors des matchs vers la fin de la saison.

L'état des terrains a été ok toute la saison. Un peu d'obstination avec Saint-Constant pour la préparation des lignes ou tout simplement l'absence de l'appariteur. Nous avons manqué cruellement d'arbitre sur notre territoire. Mais je connais aussi la situation actuelle quant à la faible embauche et les erreurs de planifications qui ont causé des absences d'arbitres. Nous avons beaucoup écopé à ce niveau dans l'Atome malheureusement.

Sommes toutes, j'ai aimé mon expérience de responsable Atome. Je reviendrai la saison prochaine. Mais comme pour le Rallye-Cap, je ne serai pas sur le terrain comme coach. Comme mentionné, je vais essayer d'apporter des changements quant aux sélections du A pour la prochaine saison.

Quoiqu'il en soit, le but est d'avoir du plaisir et de faire en sorte que nos jeunes se développent. Il faut essayer d'inculquer que le baseball devienne une passion et non un fardeau autant pour nos jeunes, nos bénévoles que pour nos entraîneurs.

3.3 11U - MOUSTIQUE (DANY LAVOIE)

On comptait cette année 62 inscriptions dans le moustique, une hausse de 6 inscriptions en comparaison à l'an dernier. 6 joueurs ont été choisis par la catégorie AA pour jouer avec les Cobras de Candiac/Roussillon. Avec beaucoup d'efforts personnels mis sur le recrutement et les explications aux parents en gymnase, j'ai réussi à former une équipe B féminine, une très grande fierté ! Le bilan de cette catégorie s'est fait à partir de commentaires récoltés auprès des entraîneurs des différentes équipes.

3.3.1 Évaluations

Comme lors de l'année passée, nous avons manqué d'évaluateurs pour plus d'une session. Je déplore encore un manque de participation de notre groupe d'entraîneurs depuis le début de la pandémie lors des camps. Les directeurs de catégories et les membres du C.A. sont beaucoup laissés à eux-mêmes.

Suite aux évaluations, 1 équipe A, 3 équipes B et 1 équipe B féminine ont été formées. Au niveau des entraîneurs, il manquait 2 entraîneurs en chef et après plusieurs sollicitations auprès des parents, 2 parents se sont portés volontaires. Leur motivation à s'impliquer et leur belle collaboration ont permis à nos jeunes d'avoir une belle saison de baseball. Je déplore aussi le manque de collaboration des villes pour l'ouverture des terrains. Ces derniers étaient secs depuis deux semaines avant la date imposée par les villes et nous sommes tenus de finaliser les camps en gymnase, là où il est très difficile de porter le bon jugement sur les joueurs en situation de match.

L'association continuera de sensibiliser les villes sur nos besoins en terrains, car plusieurs associations voisines ont pu faire leurs évaluations sur les terrains plus tôt que nous.

3.3.2 Saison et Séries

Le 11U A a connu une saison satisfaisante avec une 12e place sur 26 équipes avec une fiche de 10-8-1. Dans le B, nos 3 équipes ont connu un début de saison difficile, avec une place dans le dernier quart du classement à 55 équipes. Les Expos Gris ont toutefois eu une séquence incroyable de 15 victoires consécutives (en incluant les séries) et en bout de ligne, les 3 équipes ont terminé la saison régulière aux 8e, 40e et 48e rangs. Le manque de camps d'entraînement d'hiver et d'un véritable plan de développement technique pourraient expliquer les difficultés au niveau compétitivité de nos équipes atome, moustique et pee-wee. Le AA nous enlève aussi plusieurs

joueurs qui autrement, si nous étions dans un bassin de joueurs plus grand, nous aurions sûrement un meilleur équilibre.

Enfin, l'accompagnement d'un groupe important d'entraîneurs qui ont beaucoup de questions, demande énormément de temps au directeur de catégorie et cette année, ce fût amplifié avec notre nouvelle équipe B féminine qui joignait la Ligue de Baseball Féminin du Québec (LBFG). Cette équipe, qui affichait la moitié de son alignement avec des joueuses qui en étaient à une première saison dans le baseball, a eu une super belle saison, avec une fiche de 1-8 et une 7e place au classement (sur 19 équipes). Un gros bravo à Martin Sawyer et son équipe d'entraîneurs. (Voir aussi section sur le Baseball Féminin)

Les séries se sont bien déroulées pour nos équipes. Deux équipes B ont participé aux régionaux alors que le troisième club a participé à la Coupe Labelle. Le 11U A n'a pas participé aux régionaux.

3.3.3 Conclusion

Je pense quitter la position de directeur 11U après une saison et en tout 5 saisons comme directeur de catégorie (11U, 9U, Rallye cap). Je le dis depuis longtemps : les petites catégories ont besoin de plus de support et d'encadrement avec leurs entraîneurs, et c'est un poste challengeant pour une seule personne. Les entraîneurs sont à peu près tous nouveaux et ils ont beaucoup de questions, et c'est normal. Je pense aussi que les équipes manquent de compétitivité et que les joueurs ont souffert d'un certain manque de développement, faute d'infrastructure et de ressource pour des camps de perfectionnement.

Plusieurs associations adverses montrent des joueurs mieux formés et nos équipes ont besoin d'être plus compétitives (voir aussi la situation du découpage du AA). Enfin, je pense qu'il faut avoir une meilleure collaboration des villes pour l'accès aux terrains lors des camps. Le manque de terrain de balles n'aide pas pour que les équipes puissent se pratiquer à leur aise l'été.

(*) Note de l'association : Depuis plusieurs années l'association demande à obtenir des postes de vice-directeurs par des bénévoles autres que ceux qui ont déjà des postes dans l'association. Un objectif que nous essayons de combler année après année.

(*) Note de l'Association : Demander des camps de perfectionnements en hiver et un meilleur développement technique des jeunes est constamment demandé. Le problème vient surtout du manque de ressource prêt à s'investir à ce niveau. Beaucoup de besoins, de demandes et de frustration, mais les ressources ne se bousculent pas aux portes...

3.4 13U - PEEWEE (YVES ST-JULIEN)

J'en étais à ma première année comme directeur et membre du conseil d'administration, voici ce que la saison fût cette année dans cette catégorie

3.4.1 Évaluations

L'idée d'utiliser une application pour centraliser les résultats d'évaluation fait beaucoup de sens. Par contre, le fait d'utiliser des gens de différents niveaux baseball, nous nous sommes retrouvés avec des données très éparées. Un joueur était A pour un évaluateur, B- pour un autre, etc. Il faudrait trouver une façon plus uniforme d'évaluer

3.4.2 Formation des équipes

Il y avait beaucoup de joueurs de calibre A dans le peewee cette année, nous avons dû en prendre 12. Les 2 équipes B se sont avérées bien balancées, avec des fiches similaires en fin de saison.

Les évaluations, formation des équipes et début de saison ont été beaucoup trop rapprochés. L'ajout des vérifications d'antécédents criminels s'est ajouté au délai très court pour compléter toutes ces étapes

(**Note de l'association** : Le processus sera plus allégé la saison prochaine puisque plusieurs bénévoles reviennent l'an prochain et n'auront pas à re-faire ce processus)

3.4.3 Coachs bénévoles

Aucun problème direct avec les entraîneurs. Mais la plupart des coaches parents attendent de voir le résultat des évaluations, ce qui nous amène à courir un peu alors que la saison doit commencer

3.4.4 Distribution de l'équipement

S'est déroulé sans problème. Quelques allers-retours avec le directeur de l'équipement pour des chandails qui n'étaient pas la bonne taille, ou des numéros en double, mais tout cela était bien mineur

3.4.5 Déroulement de la saison

Nous avons eu quelques parties où le manque d'effectifs au niveau marqueurs et arbitres nous ont affecté. Mais nous n'avons eu aucune situation de discipline à gérer

3.4.6 Tournois

Succès pour nos jeunes, malgré les défaites pour notre peewee A au tournoi de Granby. Rappel : Il est important de s'inscrire le plus rapidement possible au début de la saison. Les deux équipes de B ont réussi à trouver chacune un tournoi un peu plus tard, grâce à des annulations - sans cela, il aurait été très difficile de trouver des tournois.

3.4.7 Retour de l'équipement

Tout s'est bien déroulé. Les retours se sont fait lors de la soirée dédiée à ceci, d'autres les ont amenés au coach, d'autres au Directeur, d'autres à des amis...

3.5 15U - BANTAM (ZACHARY VENNE)

J'ai décidé de m'impliquer en tant que directeur de cette catégorie, suite au besoin que le poste est devenu vacant tout juste en début de camp d'évaluation. J'ai bien aimé malgré quelques embûches. Avec un total de 39 joueurs dans le bantam, faire les dernières coupures de l'équipe de A n'était pas facile, mais tout a été fait dans les règles de l'art.

Les camps d'évaluations passent toujours très vite et il n'est pas évident de se fier entièrement sur des pratiques dans un gymnase, mais au moins nous avons eu la chance d'avoir les terrains un peu plus tôt cette saison, ce qui nous a permis de faire valoir les jeunes dans des situations de parties sur un vrai terrain.

Les deux équipes de 15U B menées de par Claude-Marc Raymond et Dominic Lapalme ont dans l'ensemble eu une belle saison. Même si nos Expos ont terminé l'été avec plus de défaites que de victoires, les deux équipes ont eu du plaisir et ils ont joué du bon baseball tout au long de la saison. Mention spéciale aux Expos bleus qui ont représenté l'association à la coupe Labelle et qui ont joué un excellent match de baseball en finale. Une défaite crève-cœur leur donna toutefois la deuxième place dans cette coupe. Bravo les boys !!

Le 15U A a débuté sa saison comme celle de l'an dernière; 5 revers après 5 rencontres. L'équipe ne s'est pas découragé et a démontré beaucoup d'efforts et de persévérances pour terminer la saison avec une fiche de 7 victoires et 13 défaites. Les 6 défaites lors des séries éliminatoires n'ont pas permis d'aller plus loin, mais les joueurs ont énormément appris durant cette saison de baseball.

Je suis fier de dire que nos équipes ont eu des pratiques pendant toutes la saison ainsi qu'en séries. Avec les quelques terrains que l'association dispose, il n'est pas évident avec toutes les parties du calendrier de trouver du temps pour chaque équipe, mais l'excellent travail de Julie Rousseau à titre de directrice des terrains a permis à l'ensemble des équipes de toutes les catégories de pratiquer de façon régulière.

Pour ma part, je peux dire mission accomplie pour cette saison. Évidemment qu'il y a eu des petites embuches lors de la formation des équipes et quelques petits accrochages à régler dans les équipes au fil de la saison, mais je suis fier du travail effectué et j'aimerais bien reprendre ce rôle la prochaine saison.

3.6 18U - MIDGET (PIERRE SAVOIE/CLAUDE DION)

J'ai assumé le rôle de directeur pour une 5e année avec la grande aide de Claude Dion. Cette catégorie n'a pas la complexité des autres catégories plus nombreuses, mais possède son lot de choix très difficiles. Simplement vous référer au bilan du VP & Gouverneur en entrée de bilan. Il est extrêmement difficile de vivre des situations que nous savions allaient déplaire. Car pour les parents impactés, la perception est que nous avons échoué et que nous avons fait les mauvais choix ou n'avons pas fait assez d'efforts.

En tant que bénévole, cela n'aide absolument pas à vouloir poursuivre à continuer à aider, tellement les commentaires étaient durs à lire, à entendre et à recevoir.

Avec 14 joueurs dans l'équipe, la gestion pour s'assurer d'avoir une équipe compétitive et de permettre de faire jouer tous les joueurs de façon équitable, est resté un grand défi tout au long de la saison. Malgré ce grand nombre et que l'équipe est restée compétitive toute la saison, nous avons eu des périodes d'absentéisme énorme, nous demandant même de trouver des remplaçants quand seulement 6 à 8 joueurs sur 14 étaient disponibles. Ce qui m'amène à penser que si nous avions réussi à former deux équipes de 10, il aurait été plus que pénible de gérer des équipes ayant besoin de remplaçants pratiquement à tous les matches de la saison.

Malgré cela, notre équipe 18U A a tout de même réussi à se classer pour les régionaux et a terminé sa saison dans les demi-finales.

Nous ne savons pas encore au moment de produire ce bilan, ce que nous réserve la prochaine saison. Le taux d'abandon entre le 15U-Bantam et le 18U-Midget reste énorme.

3.7 JUNIOR BB (CLAUDE DION/PIERRE SAVOIE)

Pour sa 2^e année d'existence, le Junior BB fût structuré pour obtenir une équipe orientée vers la performance au-delà d'une équipe qui avait été formée entre chums la saison précédente. Sachant que le niveau d'absentéisme est élevé dans cette catégorie, sur les 24 joueurs s'étant présentés au camp d'évaluation, 20 joueurs ont été sélectionnés. Un joueur fût blessé à un genou tôt en saison et nous avons fini avec 19 joueurs. À l'exception des séries de fin de saison, nous n'avons jamais joué avec tous les joueurs à se présenter à un match. Sur certaines parties, les décisions furent difficiles, mais l'équipe d'entraîneurs est aussi en mode d'apprentissage. Malgré le nombre élevé de joueurs sur notre cahier d'équipe, nous avons dû avoir recours à des remplaçants pour quelques parties durant la saison régulière de 24 parties.

La fin de saison avec pratiquement tous les 19 joueurs à se présenter lors de chaque match des séries a amené son lot de difficultés pour faire participer tous les joueurs. Ce n'est pas facile en tant qu'entraîneur de retirer un joueur durant un match pour faire participer un autre qui attend depuis quelques manches. Mais cette année nous avons innové en faisant signer des contrats à chaque joueur. Il fallait gérer les attentes dès le début. Chaque contrat était unique à chaque joueur et mentionnait nos attentes, la façon que nous allions procéder durant la saison et quelles positions il jouerait durant la saison.

Au niveau performance nous avons terminé 2^e au classement. En série, nous nous sommes rendus jusqu'aux demi-finales. Nous avons fort probablement été l'équipe la plus populaire de la ligue. Les estrades bondées à chaque partie, même à l'extérieur, pour nous encourager en sont une bonne preuve. Tout un esprit d'équipe que nous avons eu, autant dans la victoire que la défaite.

À ce niveau de calibre (BB), avoir 4 entraîneurs sur l'équipe est nécessaire. Nous nous sommes divisés le travail en fonction d'où chacun était soit le meilleur ou le plus à l'aise.

L'équipe d'entraîneurs étaient constitués de :

- Claude Dion :
 - o Entraîneur Chef
 - o S'est occupé de la rotation des lanceurs et Receveurs
 - o Entraîneur occasionnel au 3^e but
- Pierre Savoie :
 - o Assistant Entraîneur
 - o Entraîneur principal au 1^{er} but
 - o S'est occupé de la rotation des joueurs de champs
 - o Statisticien de l'équipe et de la prise des performances des équipes adverses
- Ian Venne :
 - o Assistant Entraîneur
 - o S'est occupé de la rotation des joueurs à l'avant champ
 - o Entraîneur principal au 3^e but
- Tristan Décary
 - o Assistant Entraîneur
 - o Stratège avant et pendant les parties
 - o S'est occupé principalement de corriger/aider nos lanceurs

Les stratégies de parties étaient décidées par l'ensemble des entraîneurs. Cela demandaient que nos joueurs soient disciplinés à nous fournir leurs disponibilités au moins 24 heures avant chaque partie. Ce fût un succès car à la fin de la saison, tous nos joueurs auront au une moyenne de participation au-delà de 60% aux manches des parties qu'ils ont joué. Leurs contrats stipulaient que nous leur garantirions 50%.

L'ensemble de l'équipe devrait pour la plupart revenir l'an prochain. Les nouvelles places seront très limitées en 2023.

3.8 BASEBALL FÉMININ (NADIA ÉMOND)

Directrice pour une deuxième année, nous avons eu la chance d'avoir deux équipes féminines au sein de l'association. Une équipe 11U et 13U se sont liées à la ligue féminine tout au long de l'été.

La promotion du baseball féminin demeure un défi à chaque année au sein de l'association, mais je crois qu'un noyau de filles s'est créée et j'espère qu'elles continueront de jouer au baseball encore longtemps.

Pour la prochaine année, je souhaite une meilleure visibilité des filles : porte-ouverte plus nombreuse, participation des filles élites afin d'aider au recrutement, etc. Je tiens à remercier Mélanie Frigon pour la publicité accordée au baseball féminin sur nos médias sociaux.

Voici le bilan des deux équipes féminines :

11U : Merci à l'équipe d'entraîneurs pour ce bel été. Merci d'avoir fait cheminer ces jeunes filles qui pour plusieurs d'entre elles en étaient à leur première année. Ces jeunes filles se sont développées, mais le plus important c'est qu'elles se sont amusées et ont pris plaisir à jouer au baseball.



Voici leur fiche : 11 victoires et 9 défaites pour un total de 19 parties. Elles ont aussi eu la chance de participer aux séries éliminatoires avec une fiche de 2-1-1.

Finalement, je tiens à féliciter Alicia Groulx, Jolianne Bélanger et Maëlle Larivière pour leur participation avec l'équipe 11U Rive-Sud au Championnat provincial.

13U : Encore une fois, merci à l'équipe d'entraîneurs pour ce bel été. Plusieurs filles de cette équipe en étaient à leur deuxième année et celles-ci ont accueilli à bras ouverts les nouvelles joueuses. Je peux résumer l'été par le mot PLAISIR. Les filles ont su créer un sentiment d'appartenance ce qui a permis d'avoir un super été. En tant que coach en chef de cette équipe, je suis fière du développement de mes joueuses et je souhaite que toutes ces filles soient de retour l'an prochain.

Voici leur fiche : 10 victoires, 10 défaites et 2 nulles pour un total de 22 parties. Comme le 11U, elles ont eu la chance de participer aux séries et terminer avec une fiche de 2-1.

J'aimerais faire une mention spéciale pour une jeune fille de l'Association qui a joué avec l'équipe élite 11U de la Rive-Sud, Kellyane Brien. Une mordue du baseball, elle a aussi joué dans le 11U AA (Cobras Candiac-Roussillon). Bravo Kellyane pour ta participation aux Championnats Provinciaux féminins (1ere place) ainsi que championne des séries féminines Carouges Rive-Sud.

3.9 CATÉGORIE AA (MARILOU DUGUAY)

2022 fut ma troisième année en tant que directrice et représentante du AA pour notre association. Nous avons eu un bon nombre d'inscription au camp d'évaluation pour les catégories 11U, U13 et U15 avec plus de 22 joueurs. Pour la catégorie U18, nous avons formé une équipe avec les Royaums de Longueuil comme en 2021. Notre défi pour la 2023 sera d'amener plus de joueurs au camp de sélection pour le 18U.

Nous avons eu une belle représentation des Expos au sein des 3 équipes (11U, 13U et 15U).

Les camps de sélections se sont bien déroulés à l'intérieur et à l'extérieur sur une période de 5-6 weekend. Hugo Raiche fût aux commandes de l'équipe 15U pour une 2e année consécutive. Il est en réflexion pour la saison 2023.

Les séries se sont déroulés sous forme de tournoi pour une 3e année. Malheureusement aucune de nos équipes s'est qualifiée pour les provinciaux.

En général, la saison de tous s'est bien déroulé. Mais nous allons devoir revoir la sélection des coachs pour 2023, car nous avons reçu des plaintes au niveau 11U et des conflits entre les coaches au niveau 13U.

Pour terminer, j'ai décidé de ne pas me représenter comme directrice AA. Je vais donc céder ma place pour les prochaines années.

4 ADMINISTRATION

Plusieurs postes gravitent autour de la gestion des équipes de baseball et de l'association. En voici leurs bilans.

4.1 RESPONSABLE DES ENTRAÎNEURS (SIMON DESJARDINS)

Encore une fois, les parents-entraîneurs se sont impliqués au-delà de nos espérances.

Cette année, nous avons un total de 83 entraîneurs pour 19 équipes (Atome à Junior BB) de l'association:

- 29 entraîneurs pour la catégorie 9U-Atome
- 20 entraîneurs pour la catégorie 11U-Moustique
- 15 entraîneurs pour la catégorie 13U-Pee-wee
- 11 entraîneurs pour la catégorie 15U-Bantam
- 4 entraîneurs pour la catégorie 18U-Midget
- 4 entraîneurs pour la catégorie Junior BB

Chaque entraîneur qui devait faire une formation, aura pu le faire en ligne. Plusieurs dates de stages étaient offertes à nos entraîneurs pour leur permettre d'améliorer leur connaissance en coaching.

Pour une 2^e fois cette année, une soirée a été organisée avec le coordonnateur technique régional de la rive sud Vincent Gagnon. Il est venu nous donner de la technique pour les lanceurs, de la technique en défensive ainsi que pour les frappeurs. Une trentaine d'entraîneurs étaient sur place lors de cette soirée et tous ont apprécié grandement les informations reçues.

Nos entraîneurs montrent un grand intérêt à accroître leur connaissance du coaching et du développement de nos jeunes. Surveillez les communications, car BQ n'écartera pas le retour de la convention des entraîneurs cet hiver et qui compte pour une formation annuelle.

4.2 REGISTRAIRE (CHRISTELLE GENIER)

Voilà que je débute mon second mandat en tant que registraire, je termine donc ma 3^{ème} année au sein du CA. Comme j'ai conclu un mandat de 2 ans, je suis plus à l'aise avec les différentes responsabilités d'une registraire. Je crois remplir celles-ci de manière efficace et j'espère que les autres membres sont satisfaits de mon travail. Voici un bref résumé de mon année en tant que registraire.

Cette année, le consentement de reconnaissance de risque associée à la COVID-19 était dans le formulaire d'inscription. Ce qui a facilité ma tâche par rapport aux saisons précédentes.

Cependant, nous devons faire signer manuellement les entraîneurs, les assistants, les arbitres et marqueurs. Comme il a eu beaucoup de nouveau cette année, ce fut une tâche prenante, mais encore une fois j'ai pu compter sur l'aide de tous les directeurs de catégories.

Nous avons eu un nombre records d'inscriptions, une augmentation de 37%. Cette année nous avons reçu un total de 369 inscriptions. 99 étaient des rallye cap, dont la majorité en étaient à leur première année dans cette catégorie.

Nous avons eu 2 équipes féminines et notre équipe Junior était de retour pour une 2^{ème} année.



Les problématiques que j'ai rencontrés cette année étaient au niveau des demandes de libération. J'en ai eu plusieurs, et il a eu une mauvaise communication avec Candiac pour quelques joueuses. Cela a eu un impact sur le nombre de filles dans l'équipe 13U.

De plus, nous avons commandé trop de troussees que nous avons dû retourner et même payer des frais de surplus. Nous allons devoir commander selon le nombre exact d'Équipe pour le futur. Ce sera donc à revoir pour la saison prochaine (incluant le rallye cap qui n'aura pas droit à ces troussees).

Mon plus grand défi cette année a été de concilier mes tâches à ma vie de famille et mon travail. J'ai quand même réussi à respecter mon mandat ainsi que les tâches qui y sont associées. Je me suis impliqué lors du tournoi Atome A et du tournoi de l'association qui ont été tous les 2 un vrai succès.

Bravo à tous les membres qui ont participé et qui s'impliquent malgré le manque de temps et d'énergie

4.3 RESPONSABLE DES ARBITRES (JACOB GAUTHIER)

Comme mentionné par le Directeur technique de Baseball Québec récemment dans une lettre ouverte, l'intimidation, la méconnaissance de la réglementation, un manque de respect et d'éthique, et la déresponsabilisation sont d'importants freins à la rétention et au recrutement des arbitres.

Notre association locale ne fait pas exception. Des commentaires reçus des arbitres (d'ici et d'ailleurs), des entraîneurs (d'ici et d'ailleurs), des discussions entendues entre des parents ou joueurs de d'autres associations et des situations vécues sont sans équivoque. Nous vivons des enjeux à l'interne lorsque vient le temps de comparer l'esprit sportif et le respect démontré aux adversaires, officiels, et envers le sport en général. Ce genre de situation laisse une tache sur l'image de l'association. Certains de nos arbitres ont été vivement critiqués pendant des parties locales. Cela a pour effet de démobiliser et fragiliser nos jeunes arbitres.

Solution : sensibiliser les bénévoles et les administrateurs à l'importance de l'esprit sportif. Changer la culture de la victoire vers une culture du développement et du plaisir. Responsabiliser les joueurs et entraîneurs. Mieux maîtriser la réglementation des différentes catégories. Mettre fin aux vulgarités, invectives, et injures provenant des bancs de nos équipes.

Général :

- Nombre d'arbitres : 21
- Nombre au niveau 1 : 7
- Nombre au niveau 2 : 7
- Nombre au niveau 3 : 5
- Nombre au niveau 4 : 2
- Nombre de superviseurs : 2

Formation :

- Nombre d'arbitres ayant échoué la formation : 2
- Nombre d'arbitres n'ayant pas participé à la formation : 0
- Nombre de formateurs : 1
- Nombre d'arbitres ayant reçu une rétroaction/supervision à l'interne : 18

Assignations

L'utilisation d'un système d'assignation efficace n'est pas chose simple. Plusieurs méthodes existent et chacune comporte ses avantages et inconvénients. Il faudra examiner attentivement les différents systèmes disponibles, déterminer le mieux adapté aux arbitres et le mettre en place suffisamment longtemps avant le début de la saison.

En plus des défis dus au manque d'officiels, aux disponibilités limitées et aux systèmes d'assignations peu efficaces, une quantité importante de demandes ont été faites concernant l'assignation d'arbitres particuliers pour certaines parties ou certaines équipes. Elles ont gêné le travail de l'assignateur et ont été source de tensions. Il faudra trouver une solution afin d'assurer l'indépendance de l'assignateur.

Équipement

Cette saison, il a été décidé de mettre à disposition des arbitres des équipements de marbre. Toutefois, il y a eu de très gros délais de livraison et l'équipement n'a pu être distribué et de nombreux arbitres n'ont pas pu en profiter durant la saison. Il faudra commander les équipements plus tôt avant le début de la saison et trouver un meilleur système pour effectuer la distribution. Il faudra alors faire attention à l'avenir de ne pas annoncer ce genre de projet avant d'être certains que l'équipement ne soit disponible.

(Note de l'association : Au moment de soumettre le bilan, l'équipement n'était toujours pas reçu de la part du fournisseur)

4.4 RESPONSABLE DES MARQUEURS (NADIA ÉMOND)

L'été 2022 comptait 10 marqueurs incluant 3 adultes. La plupart des marqueurs en étaient à leur première année d'expérience. Malheureusement la plupart des marqueurs de l'année précédente ne sont pas revenus. Ceux-ci ayant obtenu un emploi à temps plein pendant l'été. Parmi ces 10 marqueurs, il y a en avait 2 qui étaient peu disponibles pour les soirs de matchs (autre emploi). Le nombre de marqueurs était insuffisant pour couvrir les matchs de l'été. Les nombreux matchs la fin de semaine causaient problèmes.



Des nouveautés intéressantes cet été fût l'augmentation des salaires pour les marqueurs ainsi que le paiement aux 2 semaines.

J'aimerais mentionner le manque de communication concernant les formations de marqueurs. Il était difficile d'avoir des réponses de BQ lorsque je posais des questions. De plus, l'accès aux formations était plutôt difficile. Je crois qu'une meilleure promotion et communication feraient en sorte que plus de jeunes s'inscriraient aux formations afin de devenir marqueurs.

Finalement, je tiens à souligner qu'il est malheureusement arrivé à 3 reprises que les matchs se sont retrouvés sans marqueur. Tous les efforts ont été déployés, mais sans succès. J'aimerais aussi remercier les gens qui sont venus aider afin d'assurer le service de marqueur et qui n'avaient pas la formation requise.

Pour l'an prochain, l'idéal serait d'avoir un minimum de 12 marqueurs afin d'assurer un meilleur service. De plus, il serait souhaitable d'améliorer le recrutement des jeunes marqueurs. Finalement, une meilleure communication entre le responsable des marqueurs BQ et les associations serait appréciée.

4.5 RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS (MÉLANIE FRIGON)

Je suis présentement à la fin de mon 2e mandat comme responsable des communications et c'est toujours un plaisir pour moi d'apporter mes aptitudes tant au niveau communicationnel qu'au niveau du design graphique à l'association. Voici un bref portrait de l'année 2022. Pour plus de clarté, j'ai divisé le tout sous les différents volets principaux des communications :

4.5.1 Recrutement

Comme pour les années précédentes, nous avons mis plusieurs actions en place pour rejoindre notre cible, c'est-à-dire, les jeunes âgés entre 4 et 18 ans habitant dans le Roussillon. Pour ce faire, nous avons misé sur l'imprimé et le numérique.

4.5.1.1 Imprimé

Nous avons imprimé quelques affiches et cartes postales qui ont été affichées en petite quantité dans les principaux centres sportifs, centres municipaux et lieux d'intérêt public sur les territoires de Delson,

Saint-Constant et Sainte-Catherine. Nous avons aussi eu quelques parutions dans les différents guides des loisirs.

4.5.1.2 Numérique

Les visuels ont été envoyés aux villes nommées ci-haut, en plus des villes de Saint-Rémi et Saint-Mathieu pour les affichages numériques. Les villes ont très bien collaboré et nous avons été affichés à plusieurs reprises par celles-ci de février à mai. Nous avons aussi fait une campagne publicitaire sur Facebook ainsi que plusieurs posts et ça a très bien fonctionné.

Avec ces offensives, nous avons réussi à atteindre un nouveau niveau d'inscriptions que nous n'avions jamais eu auparavant ! Puis, ça démontre aussi que le baseball est de plus en plus populaire auprès des jeunes Québécois.

4.5.2 Joueur du mois Sports Aux Puces

Pour une quatrième année, nous avons mis de l'avant le programme « Joueur du mois Sports aux Puces ». Nous avons fait tirer un chèque-cadeau de 25\$ par catégorie. Les coachs ont bien collaboré, mais ça prend le soutien des directeurs de catégorie pour les relancer. Le programme est apprécié par les jeunes et ça donne une belle visibilité à notre partenaire SAP.

4.5.3 Infolettre

Les infolettres sont surtout envoyées en début de saison pour faire la promotion de nos inscriptions, mais j'en envoie très peu par la suite par manque de temps. Ce point pourrait clairement être amélioré. Si je suis toujours en poste pour le prochain mandat, j'établirai un calendrier pour faire une infolettre mensuelle de juin à octobre.

4.5.4 Communication générale

Plusieurs « posts » Facebook ont été faits au courant de la saison, que ce soit, pour promouvoir la première édition de la Classique Desjardins 9UA, annoncer l'avancement d'anciens de nos joueurs aux Jeux du Québec, recruter des coaches et marqueurs ou tout simplement pour souligner des événements comme la Saint-Valentin, la fête des Pères/Mères, etc. toujours dans le but de garder notre page vivante. Les « posts » qui sont dédiés à l'avancement d'anciens joueurs sont toujours appréciés ; ils sont beaucoup aimés et commentés.



4.6 WEBMESTRE (DANIEL LABELLE)

La saison a commencé avec l'utilisation de la plateforme Rétroaction pour une deuxième année et la presque totalité des catégories l'ont utilisé avec succès. Nous avons reçu de bons commentaires provenant des directeurs de catégories.

Lors du tournoi Atome, j'ai créé une section et effectué la mise à jour des classements en direct lors du tournoi. Nous avons aussi permis au spectateur de profiter des résultats sur 2 écrans que nous avons installés. Les photos du tournoi étaient aussi présentées aux spectateurs. J'ai continué de travailler en étroite collaboration avec notre responsable des communications, Mélanie Frigon.

4.7 RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT

Cette position fût occupée par un de nos membres d'association qui n'a pas eu suffisamment de temps afin d'apporter des changements significatifs. Le poste sera revu durant la saison morte.

- | | |
|----------------------|--------------------------------|
| • Nadia Émond | Directrice du baseball féminin |
| • Marilou Duguay | Directrice AA |
| • Jacinthe Perreault | Directrice Rallye Cap |
| • Jacinthe Perreault | Directeur 9U |
| • Dany Lavoie | Directrice 11U |
| • Yves St-Julien | Directeur 13U |
| • Zachary Venne | Directeur 15U |
| • Pierre Savoie | Directeur 18U |
| • Claude Dion | Directeur Junior BB |

4.9 RESPONSABLE DES COMMANDITES & TOURNOIS (PASCAL MARTIN)

Nous en étions à notre troisième et dernière année avec la Caisse Desjardins qui nous a aidé à la hauteur de 5000\$. Sans savoir si nous allions renouveler notre entente, nous avons effectué des démarches auprès de la compagnie DP & Marchand portes et fenêtre. Nous avons conclu une entente de 3 ans d'une valeur de 15 000\$ (5000\$ par année).

Environ 1 semaine après, nous avons renouvelé avec la Caisse Desjardins pour 3 autres années pour 5000\$ par an (5000\$). Nous avons pu compter sur l'aide de Sports aux Puces qui nous a fourni pour 2000\$ d'équipements. Il a également offert des prix avantageux à tous nos membres (joueurs et entraîneurs).

Nous avons pu tenir 4 événements sur notre territoire cet été.

- Notre traditionnel tournoi de balle-molle durant la fin de semaine du travail
- Une première cet été avec un tournoi U9-A lors du congé de la fête du Canada (1er-2-3 juillet). Grâce à plusieurs commanditaires, le tournoi a pu recueillir près de 5000\$ de profit. Sur le montant recueilli, 500\$ a été remis à Jérémy Leblanc, membre de notre association pour son parcours cette été.
- Pour une 5e année consécutive, nous avons aidé un citoyen de St-Constant (Martin Larivière) à l'organisation de son tournoi de balle-molle. Il nous a remis un montant de 1500\$ pour nos jeunes joueurs de baseball.

Voici la liste des commanditaires de nos 2 tournois :

- La Boucherie Larivière nous a fourni les saucisses hotdogs ainsi que les grillades durant tout le weekend. Une valeur d'environ 750\$
- IGA Delson (condiments, pain, fromage, beurre, assiette, napkin, etc...) Une valeur d'au moins 3500\$
- Alain Therrien, Député Bloc Québécois (500\$)

Nous avons aussi eu des tarifs préférentiels en physio via Action Sport Physio. Nous avons produit d'ailleurs plusieurs capsules informatives qui sont disponibles sur les réseaux sociaux

Tous nos commanditaires ont été affichés sur la clôture du champ au Parc Leblanc et Desjardins (voir plan de commandite sur notre site web).

Nous sommes fiers d'avoir pu recueillir des montants totalisant autour de 20 000\$. Grâce à votre aide, nous sommes persuadés de pouvoir garder nos prix le plus bas possible et d'accroître notre offre de service.

BILAN RESPONSABLE DES TOURNOIS

Pour une première fois cette année, nous avons tenu un tournoi d'envergure pour la catégorie U9-A, La classique Desjardins.

12 équipes se sont disputées les grands honneurs dont 2 de notre association. 4 divisions de 3 équipes, les premiers de chaque division passait au tour suivant. Il est arrivé que le 2e match de certaines équipes n'avait déjà plus aucune importance. Ce fût un succès sur toute la ligne grâce au dévouement de tous les bénévoles qui étaient sur place.



Le tournoi se résume entre autre par une belle ambiance, du beau baseball, des matchs serrés etc...

Classement final :

- 1- Reds de Valleyfield
- 2- Rockies de Sherbrooke
- 3- Expos Bleu du Roussillon

Nous allons récidiver l'an prochain en adaptant notre formule à un tournoi à la ronde à 16 équipes.

4.10 RESPONSABLE DES TERRAINS (JULIE ROUSSEAU)

Depuis quelques années, nous songions à partager ce poste et nous ne trouvions pas de façon de faire. Il est en effet impossible de partager les terrains par ville ou par catégories puisque plusieurs catégories se chevauchent sur l'ensemble des terrains de ABM Roussillon. Cette année, le poste a été partagé avec Pascal Martin. De mon côté, je gerais le système et les reprises de parties. Pascal s'occupait de surveiller la température et d'annuler ou non en cas de pluie. Il s'occupait aussi d'appeler les responsables des villes lorsqu'il y avait des manquements au niveau du terrain. Aussi, les entraîneurs appelaient directement le responsable des arbitres et le responsable des marqueurs plutôt que de passer par moi. Autre point, nous avons été chanceux : il n'y a pas eu beaucoup de pluie et la majorité des tournois avaient été annoncés à l'avance, donc les reprises ont été possibles. Tous ces éléments ont fait en sorte que le poste de directeur des terrains était « moins lourd » à gérer. Il n'en demeure pas moins, que c'est un poste de l'association qui est exigeant.

Points à améliorer :

- Malgré plusieurs messages, certains continuaient de m'écrire (texto) et de m'appeler pour les problèmes de terrain. Je les réfèrais alors à Pascal.
- Il est souvent arrivé que les terrains soient mal faits ou non faits. Il a même fallu à plusieurs reprises appeler les responsables car les appariteurs de terrain refusaient d'arranger le terrain adéquatement.
- À chaque jour de pluie/nuageux, dès le matin, Pascal et moi recevions des messages de « on vas-tu jouer ce soir?!? »...
- La communication avec les villes (surtout Ste-Catherine et St-Constant) a été très difficile cette année. Difficultés à rejoindre des personnes en cas de besoins, terrains non préparés, etc. Une rencontre en début d'année avait été faite pour clarifier le fonctionnement et nos moyens de communications, mais malgré tout, cela a été difficile.

4.11 RESPONSABLE DE L'ÉQUIPEMENT (PATRICK VILLENEUVE)

4.11.1 Remise du printemps

La remise d'équipement s'est faite, pour une énième année (mais fort probablement la dernière fois), à la vieille aréna de St-Constant. Pour une deuxième année, la ville nous a demandé de quitter les lieux. Le tout a été remis à

chaque directeur pour la distribution aux entraîneurs de leur catégorie lors du camp d'entraînement. Malheureusement, certains directeurs n'ont pas récolté de chèques de bonne foi.

4.11.2 Achats

En début d'année, il a fallu faire les achats annuels. Évidemment, dans ces achats annuels, il y a les casquettes (+ de 300). Cependant, ce printemps nous avons rencontré des difficultés avec les commandes faites à Sports Aux Puces. La commande de balles et d'équipements de receveur n'avaient pas de dates de livraison. Heureusement, pour certaines catégories nous avons fait une commande de balles plus imposante l'année précédente. Nous avons reçu des caisses de balles au fur et à mesure que la saison progressait. Nous avons une commande de balles avec SAP qui est en attente de livraison. 1 caisses (12 boîtes de 12 balles) de ROMC pour le junior, 1 caisse de 80 cc pour le U-18 - U-15, 4 caisses de 65 cc pour le U-13 et U-11 et 2 caisses de 850 cc pour le U-9. En plus de nos balles, il y a 4 équipements de receveur sur 8 qui ont été livrés. Aucune date n'est prévue pour ces livraisons non encore reçues.

Le directeur des arbitres m'a demandé 3 équipements d'arbitre pour atténuer les coûts pour les jeunes arbitres. Nous avons reçu tout ce qui est accessoire, mais nous sommes en attente pour les équipements.

Avec les achats annuels, cette saison nous avons d'acheté 2 lances-balles. Les 2 sont remisés au Parc Leblanc. Je suis allé acheter au Sports Rousseau 3 écrans en L pour les parcs Leblanc, Desjardins et Fleur de Lys. Un radar pour régler la vitesse des lances-balle et des catapultes font aussi parti des achats.

À la suite de recommandations, nous avons acheté plusieurs nouveaux t-ball. Modèle avec un pied en métal qui s'assemble en 3 parties.

4.11.3 Chandails/Chemises

Cette saison, nous avons produit un nouveau lot de chemises pour le junior BB. Petite attention spéciale au niveau du cœur avec le numéro 7 entouré d'ailes, pour souligner le retrait du numéro de Tristan Décary.

En plus de renouveler quelques chemises déshuées, un set bleu pâle pour le U-13 féminin a été produit. Nous avons, présentement, un peu plus de 300 chandails/chemises à notre disposition.

Nous avons, présentement, un peu plus de 300 chandails/chemises à notre disposition. Avec la nouvelle commandite, nous pourrions renouveler la catégorie atome en uniformisant les chandails. De plus, nous pourrions créer des chandails/chemises spécifique pour la catégorie Junior BB de notre association.

4.11.4 Équipements

Au niveau des équipements baseball, plusieurs sets de receveur ont été sacrifiés pour cause de rafraîchissement. Plusieurs d'entre eux étaient devenus déshués. Notre partenaire Imbo Concept nous a gracieusement offert une demi-douzaine de sac d'équipement. Cela nous a permis de jeter les sacs qui étaient brisés. Sept T-Ball ont été ajoutés à notre collection. Nous en avons, encore, trois qui n'ont pas servi.

4.11.5 Remise d'automne

Pour la remise d'automne, une date a été fixée pour le retour des équipements. Après une communication aux directeurs (trices) de catégorie, un message a été transmis aux entraîneurs de l'association. J'ai voulu débiter avec les catégories les plus vieilles pour terminer avec les plus jeunes.

La communication c'est fait un jeudi et les premières remises étaient prévues pour le lundi suivant. Malgré la fin de saison terminée pour 80-85% de nos équipes, j'ai rencontré des difficultés. Le junior n'avait pas terminé leur saison et le Midget A partait pour les régionaux. Il me restait donc le bantam et aucun entraîneur ne s'est présenté. Lors de la deuxième soirée, 2 entraîneurs Bantam se sont présentés avec leur sac d'équipement mais pour un des cas, aucune chemise de ramasser. La troisième journée, quelques entraîneurs de catégorie différentes sont venus

remettre leurs équipements. La catégorie U9 a été cédulée lors de la fête de fin de saison. Seulement 12 sacs d'équipements ont été remis lors de ces journées.

À ce jour, je reçois, encore, des chemises et des sacs. Oui avec le baseball d'automne mais certains entraîneurs et parent nous contactent encore.

4.11.6 Locaux

Parlons locaux. Mort à l'aréna... vive le Centre Municipal! Place au nouveaux locaux. Voilà enfin notre nouveau local au Centre Municipal qui est maintenant fonctionnel. Toutes nos chemises et nos chandails y seront accrochés. En plus de nos uniformes, tout accessoires non reliés au baseball y seront entreposés. Tout ce qui concerne l'équipement de baseball, l'entreposage se fait au Parc Leblanc dans un tout nouveau chalet. Avec quelques modifications, nous avons pu installer trois étagères afin de maximiser l'utilisation de l'espace.

4.11.7 Recommandations

J'aurais trois recommandations pour les années futures.

- 1- Trouver un système simple et efficace pour la remise et la récupération des uniformes.
- 2- Avec plusieurs achats totalisant plusieurs milliers de dollars, c'est difficile de dépenser sans une carte de crédit. Ou bien par virement bancaire.... à voir
- 3- Séparer la direction de l'équipement et les produits promotionnels.

Mon mandat de directeur de l'équipement prend fin cette année. Après 4 ans à ce poste, je n'ai pas l'intention de me représenter. Je serais ouvert à l'idée de prendre la direction des produits promotionnels pour faire grossir l'image de l'ABM Roussillon.

4.12 RESPONSABLE DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX (ZACHARY VENNE)

Cette catégorie regroupe au minimum 2 événements. Le défi triple jeu n'a pu avoir lieu, car Baseball Québec Rive-Sud aura changé leur date de finale à une date trop tôt par rapport à celle qui avait été publiée en avant saison (et à la dernière minute), empêchant notre association d'y participer. Il est important de savoir que le Défi triple jeu ne s'adresse maintenant qu'aux catégories 9U à 13U.



Nous avons pu par contre offrir une célébration de fin de saison, le 26 septembre, avec de l'animation, des jeux gonflables et des médailles pour les plus jeunes.

Merci et à la saison prochaine !!!!

