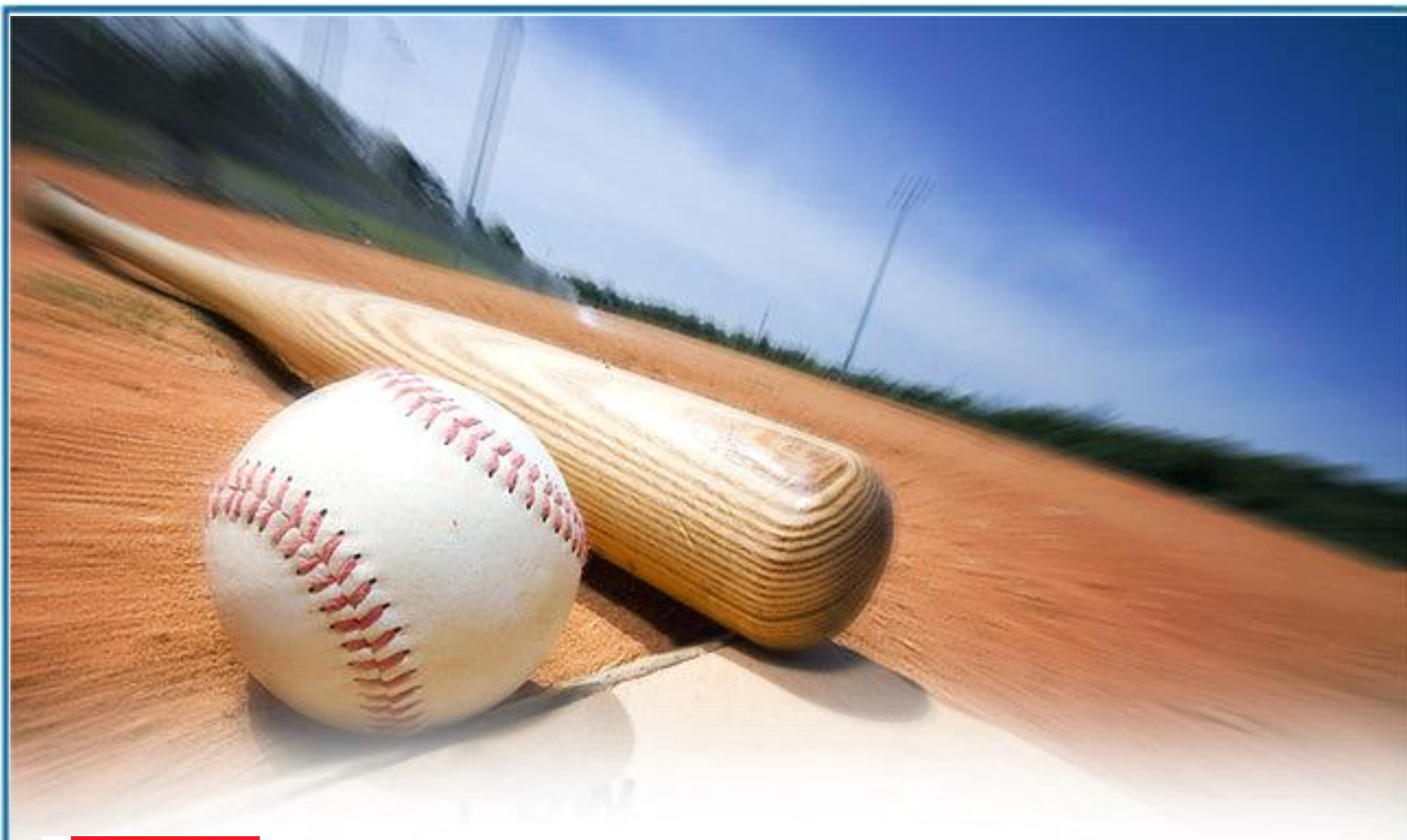




Bilan Saison 2021



(ABM Roussillon)

Pierre Savoie
Président
26 octobre 2021



INTRODUCTION	4
1 MOT DU PRÉSIDENT (PIERRE SAVOIE)	4
1.1 Consignes de la Santé publique et de Baseball Québec	4
1.2 Sondage 2021	5
1.3 Annonces 2021	5
1.3.1 Delson	5
1.3.2 Sainte-Catherine	5
1.3.3 Saint-Constant	5
1.3.4 Autres villes	6
1.3.5 Projet 2 terrains synthétiques et dôme de Saint-Constant	6
1.4 Conseil d'Administration	6
1.5 Les difficultés administratives	6
1.6 Virage technologique continu	7
1.7 Changements en continu	7
1.8 Tout notre appui au triste évènement	8
2 MOT DU VICE PRÉSIDENT (CLAUDE DION)	8
3 MOT DU GOUVERNEUR (CLAUDE DION)	8
4 NOS CATÉGORIES	9
4.1 Rallye Cap (Jacinthe Perrault)	9
4.1.1 Groupe A	9
4.1.2 Groupe B	9
4.1.3 Groupe C	9
4.1.4 Équipements	9
4.1.5 Horaire	10
4.1.6 Évaluations	10
4.1.7 Conclusion	10
4.2 9U - Atome (Dany Lavoie)	10
4.2.1 Évaluations	10
4.2.2 Saison	11
4.2.3 Séries éliminatoires	11
4.2.4 Conclusion	11
4.3 11U - Moustique (Guylaine Bilodeau)	12
4.3.1 Évaluations	12
4.3.2 Saison	12
4.3.3 Séries Éliminatoires	12
4.3.4 Régionaux	12
4.3.5 Conclusion	13
4.4 13U - Pee wee (Vacant)	13
4.5 15U - Bantam (Jean-Christophe Richard)	13
4.6 18U - Midget (Pierre Savoie)	13
4.7 Junior BB (Claude Dion)	14
4.8 Baseball Féminin (Nadia Émond)	14
4.9 Catégorie AA (Marilou Duguay)	15
5 ADMINISTRATION	16
5.1 Responsable des entraîneurs (Simon Desjardins)	16
5.2 Registraire (Christelle Genier)	16
5.3 Responsable des arbitres (Jacob Gauthier)	17
5.4 Responsable des Marqueurs (Isabelle Moreau)	17
5.5 Responsable des Communications (Mélanie Frigon)	17
5.5.1 Recrutement	18
5.5.2 COVID-19	18
5.5.3 Joueurs du mois Sports Aux Puces	18
5.5.4 Tristan Décary	18
5.5.5 Communication générale et constat global	18
5.5.6 Communication générale et constat global	19
5.6 Webmestre (Daniel Labelle)	19

5.7	Responsable des événements spéciaux (Vacant)	19
5.8	Responsable du développement (Daniel Labelle)	19
5.9	Secrétaire (Jacob Gauthier)	20
5.9.1	Conseil d'administration et directeurs	20
5.10	Responsable des Commandites (Pascal Martin)	22
5.10.1	L'année 2022 débute	22
5.11	Responsable des événements spéciaux (Vacant)	23
5.12	Responsable de l'équipement (Patrick Villeneuve)	23
5.12.1	Remise du printemps	23
5.12.2	Achats	23
5.12.3	Chandails/Chemises	23
5.12.4	Équipements	23
5.12.5	Remise d'automne	23
5.12.6	Locaux	23
5.12.7	Notre Partenaire Imbo Concept	23
5.13	Responsable des terrains (Julie Rousseau)	24

INTRODUCTION

Nous présentons ici le bilan 2021 de l'association. Ce document permet à tous d'apprendre comment la saison 2021 s'est déroulée. Comme à toutes les années, le document ne mentionne pas tous les efforts accomplis autant durant la saison estivale qu'au cours de la saison morte. Le succès de l'association ne pourrait être aussi grand que grâce à l'apport énorme de nos bénévoles, de l'aide que nous recevons de nos commanditaires et des trois villes principales de notre association : Saint-Constant, Delson et Ste-Catherine.

1 MOT DU PRÉSIDENT (PIERRE SAVOIE)

Je débute comme à chaque année et ce depuis six ans et demi au sein du conseil à titre président et depuis 9 saisons. Je fais partie des membres de l'équipe d'entraîneurs. Je fus entraîneur au sein des équipes Peewee A, Bantam A, Midget AA et A et Junior BB. Cette année pour la première fois j'étais assistant avec Claude Dion, sur deux équipes : Midget A et Junior BB. Ce fut beaucoup de baseball et je remercie mon épouse de sa grande compréhension et de son soutien pour ma passion du baseball.

Financièrement, l'association a débuté son année avec un surplus provenant de l'année 2020 (17K\$). Malgré le surplus, il a été difficile d'effectuer des achats d'équipement car nous ne pouvions prévoir si l'année 2021 aurait été forte en inscriptions. Malheureusement les problèmes de livraisons outre-mer dû à la COVID, nous ont empêché d'effectuer des achats présaison. Nous sommes par contre, nettement en meilleure position pour 2022.

L'ensemble de nos membres qui présentent leur bilan ici, vous donneront leur point vu. En tant que président, il a fallu continuer de s'ajuster en tenant compte des consignes imposées par la COVID-19 :

- Nous avons poursuivi nos rencontres virtuelles « Zoom » pour nos rencontres multiples d'associations.
- Poursuite d'utiliser les moyens de communications sociaux, qui sont devenus nos principaux moyens de communication de l'ensemble des messages s'adressant à nos membres.

Notre commanditaire principal, Desjardins, nous a fourni notre deuxième montant de 5,000\$ (prévu sur 3 saisons). Et nous avons eu des montants d'argent au-delà de nos attentes en fin de saison avec notre tournoi de Balles molles (plus de 6K\$), le soutien de Sport aux Puces de 2K\$ en équipement et la toute nouvelles signature d'un contrat de commandite sur 3 ans de 5,000\$ annuellement débutant en 2022 de la part de D&P Marchant Inc. (voir section 5.10) Avec le surplus supplémentaire de cette année, l'association n'aura pas besoin d'augmenter les tarifs d'inscriptions pour la saison 2022.

Nous avons eu un retour important d'inscriptions. Le Rallye Cap a surpassé nos attentes et nous avons atteint un record. Le manque de disponibilité des terrains, nous a d'ailleurs forcé de limiter les inscriptions de cette catégorie. Nos tarifs sont établis en fonction des besoins d'une saison complète (série, régionaux et provinciaux exclus), comme la saison 2021 fut aussi un peu écourtée, cela explique en grande partie que nos dépenses furent similaires à celle de l'année précédente. La LBAVR avait planifié une saison de 18 parties (en 2020 ce fut entre 17 et 20), avec aucune obligation d'effectuer des reprises de parties par mauvais temps. Nous verrons ce que 2022 nous réserve en temps et lieu.

Par contre, nous avons continué de fournir des balles neuves à toutes nos parties, au lieu de seulement pour nos parties locales. Plusieurs événements annuels n'ont pas eu lieu encore une fois cette année, les surplus de 2020 et 2021 seront investis en 2022 en uniformes, balles et équipements divers.

1.1 CONSIGNES DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE BASEBALL QUÉBEC

Depuis 2020, nos vies ont changé et il faudra continuer de s'adapter, même en 2022. L'obligation de fournir une preuve de double Vaccination pour jouer au baseball, amènera sûrement son lot de défis administratifs.

Est-ce que les consignes ont été observées à 100% à toutes les parties/pratiques et à tous les moments que l'on se retrouvait sur un terrain entre amis et entre familles? Il faut être honnête, sur le terrain oui, mais dans les estrades et autour des terrains, un peu moins... Parfois les émotions et l'enthousiasme faisaient oublier quelques consignes. Mais il faudra l'admettre, que ces écarts furent mineurs, car nous n'avons eu aucun cas rapporté qui aura forcé l'arrêt de jeu et/ou du confinement de nos équipes pour une 2^e année consécutive.

Un énorme merci à tous nos bénévoles et parents de votre aide et vigilance.

1.2 SONDAGE 2021

Au moment de produire le bilan annuel 2021, nous n'avions pas terminé de cumuler les résultats. Je peux par contre vous garantir que nous prendrons le temps qu'il faut lors de nos futures sessions préparatoires de la saison 2022, d'appliquer les ajustements que les résultats du sondage nous suggéreront.

1.3 ANNONCES 2021

Avec le retour des camps préparatoire en gymnase en 2022, l'aide des villes pour des locaux (gymnase, Aréna) nous sera utile.

1.3.1 Delson

- La Ville devrait continuer de nous rendre disponible l'aréna gratuitement à partir du printemps et jusqu'au début des camps de jour. Ce n'est pas idéal, mais tout de même un bon compromis face aux manques de disponibilités des terrains en mai ;
- Rappel, la ville accorde un crédit pour la location des gymnases à l'association. Cependant, aucune école ne possède de gymnase suffisamment grand pour nos plus vieux ;
- Aucune indication si le parc La Tortue continuera d'avoir des améliorations pour la prochaine saison.

1.3.2 Sainte-Catherine

- La ville ne considère plus notre association comme prioritaire, dans l'octroi des disponibilités de leurs terrains. Rendant l'utilisation des deux terrains, moins optimum que par les années passées.
- Malgré des améliorations en 2021, la Ville devra poursuivre l'amélioration du parc Fleur-de- Lys autour du marbre et de la plaque des lanceurs.
- Il faudra suivre de près les nouveaux développements et réaménagements près du parc Chevalier de Colomb, car nous pourrions avoir des problèmes de disponibilité (temporaire)

1.3.3 Saint-Constant

- Le nouvel éclairage LED au Leblanc est toujours apprécié et a été ajusté en fin de saison pour remédier aux difficultés de voir les balles frappées à certains endroits et hauteurs. Nous verrons l'effet que cela donnera en 2022;
- Le projet du parc du Petit Bonheur pour les équipes Peewee, Moustique et Rallye cap est toujours actif, mais a dû être déplacé plus au sud sur la Base plein air. Ce changement aura retardé d'une saison l'utilisation de ce nouveau terrain;
- Le nouveau centre municipal nous a offert un espace limité pour notre stockage d'équipement, mais un nouveau local nous sera alloué, en 2022, en permanence qui pourra être utilisé comme bureau administratif et sera pourvu d'un espace pour faire des rencontres du CA.
- Le parc Des Jardins devrait avoir un nouveau chalet dont les travaux débuteraient en 2022
- Le Leblanc a vu les travaux du nouveau chalet, prendre forme en fin de saison. Il y aura un espace de rangement pour nos équipements.

1.3.4 Autres villes

- L'entente avec la ville de St-Rémi est toujours valide. La ville rembourse à la fin de la saison 50% des frais d'inscription de tout joueur provenant de leur ville. ABM Roussillon a remis une liste officielle en Août dernier.

1.3.5 Projet 2 terrains synthétiques et dôme de Saint-Constant

- Je suis toujours membre du conseil d'administration en tant que vice-président sur le projet de construction des deux nouveaux terrains synthétiques.
 - Un terrain grandeur Junior/Midget et qui sera pourvu d'un dôme gonflable de l'automne au printemps.
 - Un terrain grandeur Bantam
- La COVID-19 a fait mal à la planification et les délais sont hors de notre contrôle.
- Le projet n'a plus de soucis environnementaux et les analyses de sol nous ont confirmé que nous n'avons aucun obstacle à ce niveau.
- Un projet d'une telle envergure ne peut avancer au même rythme que la construction d'une simple maison. Il faut s'armer de patience et aussi s'assurer que tous se fait selon les normes et que rien n'est oublié.
- Un rappel, ce projet n'est pas le projet de la ville. C'est le projet d'une OBNL. Les travaux se réaliseront et nous vous tiendrons au courant de tout développement.

1.4 CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous avons instauré depuis plus de 5 années, des ajustements en continu. L'organisation traverse à chaque année ses moments difficiles. Nos deux dernières saisons auront été des défis différents des années précédentes. Nous essayons tous d'apprendre. Nous espérons toujours que les efforts que nous y mettons, soient tout de même appréciés.



Depuis l'amélioration de la structure de notre conseil d'administration en 2020 et 2021 (voir Section 5.9.1), nous avons observé une amélioration au niveau participation aux différents postes de gestion car chaque poste a un droit de parole et même de vote. Ceci amène une meilleure représentation quand vient le temps de prendre des décisions qui affecteraient l'ensemble de l'association. Nous avons par le fait même augmenté notre transparence et nous avons le sentiment que les décisions sont plus justes.

1.5 LES DIFFICULTÉS ADMINISTRATIVES

Peu importe la situation exceptionnelle des deux dernières années, notre association a vécu aussi cette année des départs ou des retraits à certains postes en cours de saison. (voir la catégorie Pee-Wee)

Nous avons prévu en 2020, que nous aurions à nouveau des défis à relever cette année. En 2021:

- Nous avons joué de prudence avec nos dépenses, malgré les surplus de 2020. Il était impossible de prévoir quand exactement nous recommencerions;
- Notre local de rangement qui est devenu permanent dans le nouveau Centre Municipal de Saint-Constant s'est avéré plus petit que nous l'espérions;
- Il faudra prévoir en 2022, un retour possible des gymnases pour les camps d'évaluations et des dépenses à encourir à ce niveau;
- Le surplus, monétaires nous permettra entre autres d'orienter nos dépenses, pour aider à fournir l'équipement à nos arbitres débutants et rembourser complètement les formations obligatoires de nos entraîneurs.

Finalement, les difficultés administratives se sont à nouveau produites autour de la façon dont on peut parfois interagir avec nos bénévoles. Même si nous avons demandé de la compréhension de la part des bénévoles et des parents, plusieurs de nos membres ont vécu des moments difficiles, plaçant plusieurs de nos membres dans des situations qui leurs ont fait remettre en question leur implication au sein de l'association. Les doléances ayant exaspéré nos membres ont tourné autour :

- Manque de civisme lorsque des situations litigieuses nous étaient présentées;
- Plusieurs avaient oublié que nous ne contrôlions pas tous les aspects des infrastructures disponibles.
- Malgré l'introduction d'un système d'évaluation en ligne (appelé : Rétroaction), plusieurs parents nous ont clairement fait comprendre leur désaccord sur les sélections que leurs enfants se sont retrouvés à être classés.

Des parents dans certaines catégories qui avaient été insatisfaits du résultat de l'évaluation de leur enfant ont amené à remettre en question le processus de sélection/évaluation, ainsi que de remettre en question la qualité et l'intégrité de nos membres bénévoles aux différents postes de direction et ce parfois avec des mots difficiles à entendre et/ou à lire.

Ces situations, même si elles sont minoritaires, m'amène à penser que nous avons été chanceux de pouvoir compter sur les services de nos membres **bénévoles**. Personne n'est parfait. On ne peut pas réussir à satisfaire 100% des membres, mais j'espère que ceux qui ont rendu difficile la saison à nos bénévoles, liront ce bilan et sauront se reconnaître.

1.6 VIRAGE TECHNOLOGIQUE CONTINU

Encore une fois cette année, nous avons poursuivi de diversifier nos moyens de communication pour nos jeunes et les parents : Vidéos, courriels, Facebook avec plusieurs groupes distincts, notre site web.

Nous remarquons que Facebook continue d'être le média de prédilection d'une majorité pour partager/transmettre nos messages.

Nous avons obtenu majoritairement nos inscriptions via le service en ligne de Spordle. Cette méthode aide grandement à réduire les efforts de notre responsable aux finances ainsi que de notre registraire. Le système d'inscription qui est lié directement avec Baseball Québec et la LBAVR ne nous permet pas d'offrir ce service avant Janvier de chaque nouvelle saison.

1.7 CHANGEMENTS EN CONTINU

Comme à chaque année, il y eu du roulement à tous les niveaux concernant nos bénévoles (entraîneurs, assistants, gérants, directeurs, CA...). 2022 sera sûrement de même. Si vous avez déjà été gérant d'estrade où vous n'avez pas craint d'exprimer vos opinions (de façon constructive), alors s'impliquer encore plus près de l'action est ce qui se fait de mieux... Vous pourriez devenir entraîneur, assistant-entraîneur, gérant d'équipe, marqueur, arbitre et même membre de notre conseil. Ce sont tous des postes qui sont à votre disposition.

N'ayez crainte de vous impliquer. Nous sommes tous en constant apprentissage et c'est par l'ajout de nombreux bénévoles que l'on garantit le succès d'une association en ne surchargeant pas constamment les mêmes personnes. Nous avons tous à cœur d'avoir du succès. Nous nous entraïdons tous, peu importe notre assignation dans ABM Roussillon. C'est la beauté du travail d'équipe dans une ambiance de franche camaraderie et qui nous aide à persévérer et à continuer.

Au plaisir de vous rencontrer sur le conseil ou sur un des terrains de balle en 2022.

1.8 TOUT NOTRE APPUI AU TRISTE ÉVÈNEMENT

Pour ceux qui ont suivi notre saison, vous savez de quoi il s'agit. Personne ne veut vivre des moments pareils. L'accident de travail tragique de notre leader et joueur accompli au Midget A, Tristan Décary, aura marqué la saison 2021 à tout jamais. Au moment de compléter ce bilan, la super bonne progression de réhabilitation de Tristan est très encourageante.

L'association a débloqué des fonds pour permettre aux joueurs du Midget A d'afficher leur appui, en portant un chandail au nom de Tristan à tous les échauffements d'avant partie et ce, jusqu'à la fin de la saison 2021. La popularité de ce geste a engendré un mouvement de solidarité incroyable. Tous les membres de l'équipe Junior BB qui avait une majorité de joueurs connaissant très bien Tristan, se sont tous procurés (à leur frais) un chandail.

Zachary Venne (joueur de dernière année Midget A), en tête du groupe des meilleurs chums de Tristan, a pris en charge de répondre aux demandes. Près de 200 chandails auront été acquis et tous les profits auront été mis dans le fond d'aide spécial qui avait été créé par la famille de Tristan. L'association a aussi amassé des fonds (630\$) lors du tournoi de balle molle (voir section 5.10)

Le chandail numéro 7 que Tristan avait l'habitude de porter, a été signé par l'ensemble des joueurs et entraîneurs des équipes Midget A et Junior BB (ainsi qu'un mini bâton souvenir que le grand-père de Tristan nous avait demandé de signer).

Los de la dernière séance de la saison 2021 du conseil d'administration, il a été proposé et accepté à l'unanimité que le numéro 7 sera retiré de toutes nos catégories, dans un dernier geste pour marquer notre appui inconditionnel.

Prends soin de toi et nous sommes là si tu as besoin, Dec!

2 MOT DU VICE PRÉSIDENT (CLAUDE DION)

Encore une fois, la saison a débuté plus tard dû à la COVID-19. Les camps d'entraînements se sont déroulés à l'extérieur pour une deuxième saison consécutive. Les camps se sont bien déroulés, quelques manques de bénévoles aux niveaux des évaluations. L'année précédente, les camps se sont faits sur un seul terrain (parc Leblanc), ce qui permettaient aux joueurs plus âgés de donner un coup de main aux évaluations. Cette saison, le fait de faire les évaluations sur différents terrains, a créé un manque de bénévoles. D'un autre côté, les jeunes ont eu un plus grand nombre de mise en forme et d'évaluations. Il est fort probable que la saison prochaine le baseball revienne à la normal, si c'est le cas, ce sera un retour en gymnase dès le mois de mars 2022 pour les évaluations.

3 MOT DU GOUVERNEUR (CLAUDE DION)

Il faudra trouver une solution afin d'épauler nos entraîneurs, l'idée de trouver un(e) gérant(e) pour aider l'entraîneur pour l'entrée des scores sur le site de la LBAVR pourrait grandement aider.

Nous sommes l'association qui a généré le plus grand nombre de retards lors des entrées de données, et ces retards sont transformés en amendes pour l'association. Des frais additionnels de plus de 346\$ en amendes ont été chargés à l'association cette saison.

Il faudra aussi guider et bien expliquer aux entraîneurs l'importance de la signature sur une feuille de match. Lorsqu'on signe cette feuille à la fin d'un match, cela est un signe qu'on approuve ce qui est inscrit. Il est donc très difficile de renverser une décision lorsqu'on signe une feuille de match erronée.

Je suggère le retour de l'Atome B dans la LBAVR, le peu de frais additionnels pour ces inscriptions via cette ligue, causera moins de tracas aux niveaux des calendriers, des arbitres et des marqueurs. Selon les recommandations du prochain directeur de cette catégorie pour la prochaine saison, on pourra même demander à la LBAVR de créer une division Roussillon si le nombre d'équipe est assez élevé. Le fait de retourner dans la LBAVR pour la catégorie Atome B permettra peut-être à une de nos équipes de se classer pour les Régionaux...

Un gros merci à tous nos bénévoles, tout en espérant de tous vous revoir la saison prochaine.

4 NOS CATÉGORIES

4.1 RALLYE CAP (JACINTHE PERRAULT)

J'en étais à ma deuxième saison comme responsable de cette catégorie. Avec mes 105 inscriptions, dont plus de 50 nouveaux cocos, ce fut un super été très occupé. Je dois avouer que le nombre de jeunes m'a stressé un peu au début. Je n'étais pas certaine que j'avais les capacités d'y arriver. Mais finalement je me suis fait confiance et tout a été super.

Du au nombre de joueurs et le contexte de la Covid, j'ai préféré y aller avec 3 groupes distincts.

4.1.1 Groupe A

Les mercredis étaient composés de ceux qui en étaient à leur première année dans notre programme. Ils étaient séparés en 8 mini équipes de 6 à 8 joueurs. Le terrain était séparé en 4 ateliers doubles éloignés des autres pour que tout le monde ait de la place pour bouger et s'exercer sans danger.

4.1.2 Groupe B

Les jeudis et dimanches étaient composés de mes joueurs plus anciens avec certains frères et sœurs plus jeunes pour regrouper les familles. 5 mini équipes de 5 à 6 joueurs. En semaine, nous faisons surtout des ateliers avec notions changeantes et le dimanche nous faisons des mini parties et aussi des ateliers.

4.1.3 Groupe C

Les vendredis et dimanches étaient composés de mes joueurs plus anciens avec certains frère et sœur plus jeunes pour regrouper les familles. 5 mini équipes de 5 à 6 joueurs. En semaine nous faisons surtout des ateliers avec notions changeantes et le dimanche nous faisons des mini parties et aussi des ateliers.

Sur le terrain les parents étaient présents et très aidants. Le groupe A, les parents ont été fantastiques dès le début de la saison et ont vite compris les rôles sur le terrain. Les groupes B et C, les parents en étaient à leur 2, 3 ou même 4ième saison. Tout s'est fait naturellement. J'ai même pu prendre de belles vacances en famille, car j'avais des remplaçants sur le terrain.

4.1.4 Équipements

En début de saison, je devais transporter tous les équipements dans mon auto et faire 4 ou 5 voyages pour emmener le tout de la voiture au bord du terrain. Même chose après la séance et ce 4 fois semaine. J'ai finalement

pu laisser le matériel sur place dans une boîte qui se barrait. Par contre, je me suis vite rendue compte que des balles disparaissaient ainsi que des T-ball ce faisaient amocher. J'ai commencé la saison avec 2 chaudières de balles, pour terminer avec seulement une demi chaudière... dommage

Lorsque j'ai mentionné le problème, on m'a dit qu'il n'y avait plus de balle disponible pour moi (*). C'était quelque peu décevant de ne pas pouvoir aller acheter une chaudière. J'en avais vraiment besoin, je manquais de balles pendant mes séances avec autant de jeunes. J'ai réussi à avoir des balles de type Atome pour mes évaluations parce que celles qui me restaient, étaient toutes brisées. J'ai su trop tard en fin de saison que j'avais accès à une catapulte.

Pour le prêt de pantalon ce fut encore un succès. Presque tous en ont pris et tous me sont revenus. Pour les casques et bâtons tous avaient les leurs ce qui était vraiment bien. J'en avait de côté au cas où, mais rare les fois où ils étaient utilisés.

(*) Note de l'association : En 2022, l'association s'engage à faire l'achat d'un lot de balles suffisant pour fournir les manques de fin de saison.

4.1.5 Horaire

Je ne mentirai pas en disant que c'était plutôt intense comme horaire. Mais j'ai bien aimé ça. C'était un bel horaire. Les parents ont bien aimé aussi (à ce qu'ils me disaient sur le terrain).

4.1.6 Évaluations

Cette année, j'ai fait ce que j'avais dit vouloir faire l'année passée. J'ai évalué en début de saison seulement ceux qui ne l'avaient jamais été car les plus vieux avaient été évalués en fin de saison. J'ai fait l'évaluation de tous en fin de saison. Plusieurs parents de chacun des groupes m'ont aidé pour les évaluations et c'était vraiment super.

4.1.7 Conclusion

Pour terminer, je devrais être de retour l'an prochain avec l'Atome si on veut bien de moi. Je pourrai donner du temps. Je serai aussi de retour avec le Rallye-cap, car mon Niko veut s'y mettre. Je trouverai donc des gens pour s'occuper des ateliers dans chaque groupe, au lieu de tous les faire moi-même et me permettre de suivre ma fille aussi au Atome. ☺.

4.2 9U - ATOME (DANY LAVOIE)

On comptait cette année 53 inscriptions dans l'atome, une hausse de 11 inscriptions en comparaison à l'an dernier. Nous avons surclassé un seul joueur rallye cap afin de compléter les 6 équipes atome (2 équipe A et 4 équipes B).

Le bilan de cette catégorie s'est fait à partir de commentaires récoltés auprès des entraîneurs des différentes équipes.

4.2.1 Évaluations

Les évaluations se sont très bien déroulées. Les évaluations atome ont débuté une semaine avant les autres catégories et j'ai donc pu terminer les évaluations presque 2 semaines avant certaines catégories. Nous avons donc pu organiser 3 parties hors-concours à la fin des camps pour s'assurer que les équipes étaient balancées (1 partie atome A, 2 parties atome B). Comme lors de l'année passée, nous avons manqué d'évaluateurs pour plus d'une session. Je déplore un manque de participation de notre groupe d'entraîneurs depuis le début de la pandémie lors des camps. Les directeurs de catégories et les membres du C.A. sont beaucoup laissés à eux-mêmes.

Le point tournant des camps est sans doute la décision de Baseball Québec Rive-Sud de refuser notre demande de ne former qu'une seule équipe atome A, étant donné que le nombre total d'inscriptions atome dépassait de 5 seulement le barème de 48 joueurs, en plus d'avoir un groupe de joueurs qui ne comportait qu'un seul joueur de deuxième année atome A, en plus d'un nombre important de nouveaux joueurs et de premières années. Il était donc évident qu'on allait devoir diluer le nombre de joueurs de calibre A sur deux équipes.

Pour une troisième année consécutive, le programme Grand Chelem n'a pas été instauré, à défaut d'avoir une division proposée dans la LBAVR. Une équipe atome féminine n'a pas pu être envisagée à cause d'un manque d'inscriptions (2 filles seulement).

4.2.2 Saison

La saison des deux équipes A se ressemble beaucoup. Un début de saison très difficile, tous les parties étant perdues par de gros écarts. Elles étaient jouées contre des associations qui n'avaient qu'une seule équipe atome A. Puis, quand les équipes jouaient contre des plus petites associations ou des équipes un peu moins fortes, nos équipes étaient plus compétitives et quelques victoires serrées se sont ajoutées à notre fiche. Les deux équipes ont fini avec des fiches similaires (6-9-1 et 5-9-0), aux 15^e et 19^e rangs d'un classement à 24 équipes. L'équipe des Bleus a reçu une invitation pour la Coupe Labelle mais a finalement décliné afin de prendre part aux séries régulières.

Dans le B, une ligue maison en collaboration avec l'association de Sherrington a été mise sur pied, suite aux recommandations et conclusions d'une saison 2020 passée au sein de la LBAVR. Nous avons formé une ligue à 8 équipes, 4 du Roussillon et 4 de Sherrington, et le résultat fut fort concluant. Le calendrier beaucoup moins chargé que la saison précédente a été fort apprécié par les entraîneurs et parents. Les équipes étaient toutes de calibre similaire et le classement a été serré toute la saison. Un seul bémol : encore une fois cette saison, nous avons peine de trouver 4 entraîneurs et 8 assistants pour nos équipes dans cette catégorie. Seulement 1 entraîneur s'était manifesté au départ, les 3 autres entraîneurs n'avaient pas l'intention de prendre un club au départ. L'accompagnement de nouveaux entraîneurs qui ont beaucoup de questions, demandent énormément de temps au directeur de catégorie, ajoutez à cela la gestion d'un calendrier maison, d'une mise à jour des résultats, d'un suivi avec le responsable des arbitres pour l'établissement des règlements.

4.2.3 Séries éliminatoires

Contre toutes attentes, les Expos Rouges dans le A ont connu de bonnes séries, terminant au 7^e rang avec une fiche de 3-3. L'équipe s'est donc qualifiée pour les championnats régionaux, l'un des 4 seuls clubs de l'association à avoir pu le faire. Malheureusement, leur parcours aux régionaux a duré un seul match, s'inclinant 15-5 contre Varennes. Pour ce qui est des Bleus, leur saison s'est conclue sur une fiche de 1-5 en séries.

Les séries des équipes de notre ligue maison dans le B ont été très populaires et très appréciées, avec beaucoup de spectateurs venus les voir. Nous avons fait jouer 4 parties à chaque équipe (chaque équipe jouant 2 parties vs des équipes de Roussillon et 2 parties contre des équipes de Sherrington), puis nous avons pris les 4 meilleures fiches pour les demi-finales. En finale, les Expos Bleus Pâles l'ont remporté sur les Expos Rouges, et les deux avaient eu le meilleur contre leurs adversaires de Sherrington en demi-finale. Une remise de trophées et de médailles a eu lieu après le match final.

4.2.4 Conclusion

Je quitte la position de directeur atome après 2 saisons, et autant comme entraîneur : une saison dans le B et une dans le A, où j'ai été choyé de participer aux régionaux cet été. Je le dis depuis longtemps : les petites catégories ont besoin de plus de support et d'encadrement avec leurs entraîneurs, et c'est un poste challengeant pour une seule personne.

Les entraîneurs sont à peu près tous nouveaux et ils ont beaucoup de questions, et c'est normal. Je pense aussi que les équipes manquent de compétitivité et que les joueurs ont souffert d'un certain manque de développement, faute d'infrastructure et de ressource pour des camps de perfectionnement.

Plusieurs associations adverses montrent des joueurs mieux formés et nos équipes ont besoin d'être plus compétitives. Je pense finalement que la ligue maison pour le B doit être reconduite pour une autre année. La formule est appréciée auprès des parents et entraîneurs et le calendrier permet de mettre l'accent sur le développement des joueurs, mais les entraîneurs ont quand même besoin d'être encadrés pour monter leurs pratiques, par exemple. L'association de Sherrington est intéressée à reconduire l'expérience de la ligue maison en 2022. Pour l'atome A, je me suis efforcé de mieux préparer la saison suivante, alors qu'il y aura 6 joueurs de

première année qui devraient être de retour l'an prochain, alors que j'ai hérité d'un seul joueur avec de l'expérience du A de l'an dernier.

4.3 11U - MOUSTIQUE (GUYLAINE BILODEAU)

Avec les 57 inscriptions, 7 joueurs ont été choisis par la catégorie AA pour jouer avec les Cobras de Candiac/Roussillon. 4 filles ont fait partie de l'équipe de filles peewee et 1 joueur a été surclassé peewee B afin de les aider à compléter leur équipe.

Il est à noter que la catégorie 11U avait 22 joueurs provenant de la saison précédente, du atome, ils étaient donc à leur 1ère année moustique. Nous avons aussi 18 joueurs qui étaient pour la première fois avec ABM Roussillon.

La semaine avant les évaluations, un camp lanceur a été instauré pour les premières années moustiques afin de leur montrer la technique de lanceur et ainsi les aider pour le camp d'évaluation et la saison.

4.3.1 Évaluations

Le camp d'évaluation s'est déroulé sur 3 semaines du 12 mai au 3 juin à raison de 2 séances par semaines. Avec la participation de plusieurs entraîneurs qui ont animé les ateliers, le camp d'évaluation a connu un beau succès. Par contre, les évaluateurs étaient difficiles à trouver et cela a rendu la tâche un peu plus difficile. Cela a compliqué le déroulement ainsi que la compilation des résultats. Le fait de faire le camp d'évaluation à l'extérieur est très agréable et facilitant, mais complique les choses en cas de pluie, car des séances ont dû être reportées.

Suite aux évaluations, 1 équipe A et 3 équipes B ont été formées.

Au niveau des entraîneurs, il manquait 2 entraîneurs en chef et après plusieurs sollicitations auprès des parents, 2 parents se sont portés volontaires. C'était pour eux leur première expérience de coaching en chef. Leur motivation à s'impliquer et leur belle collaboration avec la directrice moustique, a permis à nos jeunes d'avoir une belle saison de baseball.

4.3.2 Saison

Parmi les 4 équipes (A Rouge, B bleu foncé, B Bleu pâle, B gris), l'équipe A rouge a terminé en 17e place sur 25 équipes. Dans la catégorie B avec 57 équipes le bleu foncé a terminé en 12e place, le B gris a terminé 25e et l'équipe bleu pâle a terminé 41e.

La saison fut difficile pour certaines équipes qui avaient plusieurs absents pour les parties de fin de semaines et qui devaient faire appel à plusieurs remplaçants.

La fin de la saison a semblé être décevante pour nos équipes. Les parents ont eu l'impression que la LBAVR avait coupé la saison de deux semaines (passant de 24 à 18 parties). La LBAVR avait remplacé ces deux semaines pour 6 parties de séries garanties et on a fini par jouer le même nombre de partie que les saisons précédentes.

Le problème de perception/interprétation est venu du fait que l'horaire de début de saison n'avait pas tenu compte de possibles séries. L'horaire donnant l'impression d'une saison de 22-24 parties, le mal avait été fait, malgré que tous ont fini par jouer 22 à 24 parties au total...

4.3.3 Séries Éliminatoires

En séries éliminatoires, à l'exception de l'équipe B bleu foncé, toutes les équipes U11 ont eu une fiche de 2 victoires, 4 défaites. L'équipe bleu foncé avec une fiche de 5 victoires et une défaite s'est qualifiée pour les régionaux.

4.3.4 Régionaux

L'équipe B bleu foncé a participé aux régionaux. Un privilège donné à peu d'équipe, l'équipe a joué un seul match aux régionaux, en perdant 3 à 2.

4.3.5 Conclusion

Assumer le poste de directrice seule, quand c'est une première expérience, fut plus difficile et a demandé beaucoup de travail surtout pour la période des camps d'évaluation. Il serait probablement une bonne idée que les postes de directeur de catégorie soient toujours occupés par 2 personnes (*).

L'année 2021, pour les équipes du U11, a été une année plus difficile en raison du grand nombre de joueur moustique de première année et de plusieurs nouveaux joueurs de baseball avec les expos Roussillon. Mais c'est aussi positif pour l'avenir d'avoir une relève. De plus, leurs participations et leurs belles attitudes sur les terrains de baseball étaient beaux à voir. Par contre, la première année avec un lanceur demeure difficile surtout lorsque plusieurs en sont à leurs premières fois au baseball.

Ce bilan a été réalisé avec plusieurs des commentaires fournis par Nicolas Laprise coach moustique bleu pâle.

(*) **Note de l'association** : Depuis plusieurs années l'association demande à obtenir des postes de vice-directeurs par des bénévoles autres que ceux qui ont déjà des postes dans l'association. Un objectif que nous essayons de combler à chaque année.

4.4 13U - PEEWEE (VACANT)

Cette catégorie a eu une belle saison pour chaque équipe (2 dans le A et 3 dans le B). Les évaluations se sont déroulées de la même façon qu'avec les autres catégories. Mais tel que décrit ici dans ce bilan à la section 1.5, cette catégorie s'est retrouvée à perdre son directeur de catégorie. Notre gouverneur, Claude Dion, a soutenu le poste pour le reste de la saison. Il faudra songer à trouver un moyen d'éviter ce qui est décrit en section 1.5 et obtenir une meilleure collaboration de l'ensemble.

Une des deux équipes du A et une équipe du B ont participé à la coupe Labelle. L'équipe B dirigé par Claude-Marc Raymond aura été victorieuse de la Coupe Labelle!!!. Les autres n'ont pas atteint les régionaux.

4.5 15U - BANTAM (JEAN-CHRISTOPHE RICHARD)

La saison régulière des équipes de cette catégorie fut parmi les plus difficiles de l'association. Et ce, malgré les grands efforts de nos entraîneurs (Claude-Marc Raymond dans le B et Stéphane Fortier dans le A) qui ont donné cœur et âme à toutes les rencontres de cet été 2021.

Le nombre d'inscriptions fut semblable à l'année 2020 avec un total de 23 joueurs. Nous avons donc pu former une équipe de 12 dans le A et une de 11 dans le B.

Les évaluations ont été effectuées par Claude Dion, Pierre Savoie, Stéphane Fortier ainsi que moi-même. Quelques évaluateurs supplémentaires auraient été mieux.

Tel que mentionné précédemment, pour ce qui est des résultats sur le terrain de la saison de nos deux équipes, les résultats ont été fort décevants. Nous devons trouver un moyen de corriger cela l'an prochain. Nos deux équipes auraient dû participer à la coupe Labelle, mais en raison du nombre très faible d'inscription d'équipe à cette classique, celle-ci n'a pas eu lieu.

4.6 18U - MIDGET (PIERRE SAVOIE)

J'ai assumé le rôle de directeur pour une 4e année. Cette catégorie n'a pas la complexité des autres catégories plus nombreuses, mais possède son lot de choix très difficiles. Malgré l'utilisation de l'application en ligne (et combinant un faible taux d'évaluateurs), c'est quand même une catégorie qui est rare de faire face à des joueurs qui en sont à leurs premières armes au baseball. Une part des évaluations provient de l'historique des saisons précédentes de ces joueurs.

Comme l'an dernier, nous avons eu 25 inscriptions, cela a amené à prendre des décisions délicates encore une fois. Nous avons encore un lot de joueurs plus nombreux méritants d'être au A. Les choix ont été déchirants et en plaçant certains joueurs dans le B, un de ceux-ci n'a pas voulu poursuivre sa saison.

À l'origine on aurait dû avoir une saison avec 13 joueurs au A et 12 dans le B. En ayant un abandon, le B a donc joué avec 11 joueurs. Ensuite, vers la mi-saison, nous avons vécu le terrible accident du leader de l'équipe A, Tristan Décary. (Voir Section 1.8).

Cet événement a donc canalisé l'attention sur le reste de la saison et jamais depuis que je m'implique dans le baseball en tant que joueur ou entraîneur, je n'ai vu des jeunes vouloir autant manifester leur appui à un co-équipier, un ami. Je demeure convaincu que cela a eu un impact sur les belles fins de saison de l'équipe Midget A, ainsi que de l'équipe Junior BB.

Pour la première fois dans cette catégorie, ce sont les deux équipes du Midget qui ont participé aux régionaux. L'équipe Midget A terminée avec le Bronze et a manqué de justesse leur participation aux Provinciaux.

Cette année aussi, plusieurs bons joueurs des deux classes ont terminé leur 3^e année Midget. Nous ne savons pas encore au moment de produire ce bilan s'il y aura possibilité de former une nouvelle catégorie Junior A ou Junior B l'an Prochain. Le junior BB, fera son retour (voir section 4.7).

4.7 JUNIOR BB (CLAUDE DION)

Pour la première fois, l'association a été en mesure de former une équipe Junior BB. Initialement créée entre "chums", le but de cette équipe, pour cette première expérience dans cette catégorie, était de permettre aux joueurs, de 19 ans et plus, de pouvoir continuer à jouer au baseball. La saison a débuté difficilement avec une fiche de seulement deux victoires lors des 9 premières parties. Par la suite, les choses se sont améliorées avec une fiche de 8 victoires et 7 défaites lors des 15 dernières parties, pour une fiche globale de 10 victoires et 14 défaites. Cette amélioration de performance coïncide aussi au moment où les joueurs ont voulu supporter Tristan Décary.

L'ensemble de la catégorie Junior BB possède un grand écart de niveaux de calibres. Car elle semble être la catégorie de consolation du AA, de l'élite, d'ancien du Midget A et de joueur désirant simplement vouloir jouer au baseball. De plus, la catégorie d'âge (soit de 19 à 22 ans), amène aussi un impact important quand une équipe possède plus de joueur de 19 ans vs de 22ans.

Malgré tout, en première ronde des séries, l'équipe s'est inclinée en 2 parties dans un duel serré contre Richelieu-Yamaska dans une série 2 de 3.

Pour la prochaine saison, l'équipe sera de retour. Cependant, cette fois-ci, il y aura un vrai camp d'évaluation afin de permettre d'avoir une équipe plus compétitive sur le terrain.

4.8 BASEBALL FÉMININ (NADIA ÉMOND)

La création d'une équipe féminine au Roussillon était un projet qui me tenait à cœur depuis longtemps. Ce projet fut parsemé d'épreuves, mais avec la volonté que nous avons ma fille et moi, nous avons réussi à créer une équipe 13U.

Nous avons donc commencé la saison avec 12 filles motivées et surtout intéressées à apprendre les nombreuses techniques du baseball. Pour la plupart d'entre elles, c'étaient leur début dans le baseball. Elles devaient tout apprendre.

Nous avons joué 20 parties contre des équipes beaucoup plus expérimentées. Mais je retiens un été où les filles ont eu du plaisir à jouer ensemble. Les victoires n'ont pas été nombreuses, mais je suis emballée des progrès que

chacune d'entre elles ont réalisés. Par exemple, au début de la saison, plusieurs filles ne voulaient pas lancer et à la fin, elles nous demandaient d'être lanceuse.

Je profite pour féliciter: Coralie Cimon, Marjolaine Chouinard, Mélodie Applyrs, Bianca Vachon, Gylliane Paquette, Alexia Lauzon, Amélie Genier, Nelly Topolidis, Laurianne Charette, Jolianne Belanger et Joanie Patenaude. Je veux aussi remercier Kellyanne Brien qui est venue nous aider à plusieurs reprises.

Finalement, un gros merci à mes assistants: Audrey Cimon et Jean-Christophe Topolidis. Notre souhait pour la prochaine saison est de créer, de nouveau, une ou même plusieurs équipes de filles.

4.9 CATÉGORIE AA (MARILOU DUGUAY)

2021 fut ma deuxième année en tant que directrice du AA. 2021 fut aussi une année plus tranquille côté changement, ainsi qu'une belle continuité de 2020.

Nous avons eu un bon nombre d'inscriptions au camp d'évaluation pour les catégories 11U avec 32 joueurs soit une augmentation de 9 inscriptions, 13U avec 31 joueurs soit une augmentation de 2 inscriptions et 15U avec 16 joueurs tous provenant de la région comparativement à 8 pour 2020. Pour la catégorie 18U, nous avons formé une équipe avec les Royaums de Longueuil et ils ont évolué sous les couleurs des Royaums. Notre défi pour la 2022 sera d'amener plus de joueurs au camp de sélection pour le 18U.

Nous avons eu une belle représentation des Expos au sein des 3 autres équipes (11U, 13U et 15U).

Les camps de sélections se sont bien déroulés à l'extérieur sur une période de 4 weekends. Les coupures furent difficiles pour la catégorie 13U. Hugo Raiche, assistant coach pour le 13U en 2020, a pris les commandes de l'équipe 15U. Ils ont connu une saison difficile avec peu de victoires. Hugo sera de retour l'an prochain comme coach en chef.

En saison, l'équipe 11U a terminé 3e au classement général sur 9 équipes, 13U 7e sur 10 équipes, 15U 8e sur 8 équipes.

Les séries se sont déroulées sous forme de tournoi pour une 2e année. Malheureusement aucune de nos équipes s'est qualifiée pour les provinciaux.

Afin de conclure la saison 2021 et de préparer la saison 2022, notre président, Simon Quintal, a fait un Pré-camps pour les catégories 11U et 13U afin de voir la relève pour la saison 2022. Le tout s'est déroulé sur 2 jours lors du weekend du 25-26 septembre. Nous avons eu un bon taux de participations et surtout des joueurs et des parents heureux de l'initiative. Nous allons donc répéter l'expérience l'an prochain.

Pour la saison 2022, nous avons déjà des idées afin d'améliorer nos processus pour le paiement de la saison, des camps et aussi nous devons travailler sur le processus de la remise des uniformes. Ce qui m'amène à exercer plus de responsabilités au sein de l'organisation du AA.

Pour conclure notre saison 2021, nous allons faire un sondage au sein des parents afin d'avoir leurs impressions, leurs commentaires et leurs niveaux de satisfaction afin de nous aider à améliorer la catégorie AA.

5 ADMINISTRATION

Plusieurs postes gravitent autour de la gestion des équipes de baseball et de l'association. En voici leurs bilans.

5.1 RESPONSABLE DES ENTRAÎNEURS (SIMON DESJARDINS)

Encore une fois, malgré les restrictions causées par la Covid-19, les parents-entraîneurs se sont impliqués au-delà des espérances.

Cette année, nous avons débuté la saison avec un total de 71 entraîneurs pour 19 équipes (Atome à Junior BB) de l'association:

- 20 entraîneurs pour la catégorie Atome
- 14 entraîneurs pour la catégorie Moustique
- 21 entraîneurs pour la catégorie Pee-wee
- 6 entraîneurs pour la catégorie Bantam
- 7 entraîneurs pour la catégorie Midget
- 4 entraîneurs pour la catégorie Junior BB

Avec la pandémie, nous ne pouvions pas tenir de formation en salle sur notre territoire. Chaque entraîneur qui devait faire une formation devait le faire en ligne. Plusieurs dates de stages étaient offertes à nos entraîneurs pour leur permettre d'améliorer leur connaissance en coaching.

Une soirée pratique sur le terrain de baseball a été organisée avec le coordonnateur technique régional de la rive sud Vincent Gagnon. Il est venu nous présenter des techniques pour les lanceurs, des techniques pour la défensive ainsi que pour les frappeurs. Une trentaine d'entraîneurs étaient sur place lors de cette soirée et tous ont apprécié les informations reçues.

Toujours malgré la pandémie, nos entraîneurs montrent un grand intérêt à accroître leur connaissance en coaching et en développement de nos jeunes.

5.2 REGISTRAIRE (CHRISTELLE GENIER)

Je viens de finir ma deuxième année en tant que registraire, mon mandat se termine donc cette année. Je suis arrivée en même temps que le COVID ainsi que toutes ses contraintes. Il est donc difficile pour moi d'avoir une vision réaliste de l'association en situation normale.

Comme je n'ai pas eu un mandat facile. Il a été rempli de contraintes, de défis au niveau des délais, de demandes et de tâches reliées au registrariat. Cela m'a amené à me questionner sur mon retour en tant que registraire cette année. J'ai pris la décision de me représenter pour un second mandat, afin d'avoir une idée plus réaliste et plus positive de l'association et de mon rôle au sein de celle-ci.

Voici un bref résumé de mon année en tant que registraire. Cette année, le consentement de reconnaissance de risque associée à la COVID-19 était dans le formulaire d'inscription. Ce qui a facilité ma tâche puisque cette nouvelle mesure venait ajouter du travail à mon rôle de registraire à l'origine.

Par contre, nous devons faire signer manuellement les entraîneurs et les assistants. Comme il en a eu beaucoup de nouveau cette année, ce fut une tâche prenante. Mais encore une fois, j'ai pu compter sur l'aide de tous les directeurs de catégories.



Contrairement à l'année passée, le nombre d'inscriptions a augmenté pour plusieurs catégories. Cette année nous avons reçu un total de 334 inscriptions (351 si inclus AA) comparativement à 230 l'année dernière. Nous avons eu un total de 105 rallye cap.

Le grand changement quant à la saison dernière vient avec l'arrivée de la première équipe féminine de l'association. Ainsi que l'introduction très attendue d'une équipe Junior. Nous espérons que ce ne soit que le début d'un changement qui aidera à attirer encore plus de nouveaux joueurs au sein de notre Association grandissante.

Mon plus grand défi cette année a été de concilier mes tâches entre ma vie de famille et mon travail. J'ai quand même réussi à respecter mon mandat ainsi que les tâches qui y sont associées. En espérant que le reste des membres de l'association ont apprécié mon implication durant ces 2 années.... Merci!

5.3 RESPONSABLE DES ARBITRES (JACOB GAUTHIER)

L'association a pu compter parmi ses membres un total de 20 arbitres. Le nombre est très similaire à celui de l'an passé, mais la rétention est encore un défi.

Pour améliorer la rétention, les efforts de sensibilisation envers les entraîneurs se poursuivront, le système de dédommagement sera révisé, et la question du remboursement de l'équipement sera étudiée.

Quelques défis sont toujours présents face aux assignations. La presque totalité des arbitres étant des joueurs ou entraîneurs, il est difficile d'avoir des assignations complètes lorsque trois parties ou plus sont jouées simultanément sur notre territoire.

Plusieurs de nos arbitres ont fait part de leur intérêt pour le Programme de Développement des Arbitres (PDA), pour les assister dans leurs ambitions, le calibre assigné et le nombre de supervisions a été réajusté.

En fin de saison, ABM Candiac a encore une fois permis à nos arbitres de participer aux championnats régionaux 18U A et aux finales 18U AA (à titre d'arbitres : Benoit Légaré, Jean-Christophe Richard, Claude-Marc Raymond et Étienne Benoit ; à titre de superviseurs : Alain Gauthier et Jacob Gauthier).

Aux championnats provinciaux, Alain Gauthier a participé au championnat provincial 18U AA en tant que membre du PDA.

5.4 RESPONSABLE DES MARQUEURS (ISABELLE MOREAU)

En tant que directrice des marqueurs, je considère comme toute une saison qui s'est bien déroulée. Malgré les changements au niveau des formations qui a suscité beaucoup plus de supervision. À souhaiter que tout revienne à la normale en présentiel pour la prochaine saison, ce qui aidera nos futurs marqueurs.

Au début de la saison 2021, mon équipe comptait 12 marqueurs et seulement s'est désistée suite à la formation. Pour le recrutement nous avons la chance d'avoir l'intérêt des jeunes à vouloir marquer pour leur premier travail, ce qui est une première référence à inscrire dans leur CV.

5.5 RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS (MÉLANIE FRIGON)

J'en suis maintenant à mon 2e mandat comme responsable des communications et c'est toujours un plaisir pour moi d'apporter mes aptitudes tant au niveau communicationnel qu'au niveau du design graphique à l'association. Voici un bref portrait de l'année 2021 ; une deuxième année différente due au contexte pandémique. Pour plus de clarté, j'ai divisé le tout sous les différents volets principaux des communications :

5.5.1 Recrutement

Nous avons mis plusieurs actions en place pour rejoindre notre cible, c'est-à-dire, les jeunes âgés entre 4 et 18 ans habitant dans le Roussillon. Pour ce faire, nous avons misé sur l'imprimé et le numérique. Du côté imprimé, nous avons réalisé quelques affiches et cartes postales qui ont été affichées en petite quantité dans les principaux centres sportifs, centres municipaux et lieux d'intérêt public sur les territoires de Delson, Saint-Constant et Sainte-Catherine puisque la plupart des centres étaient encore fermés dû à la pandémie.

Les visuels ont aussi été envoyés aux différentes villes nommées ci-haut, en plus de la ville de Saint-Rémi pour les affichages numériques. Les villes ont très bien collaboré et nous avons été affichés à plusieurs reprises par celles-ci de février à juin. Aucune publicité n'a été faite dans les écoles à cause de la pandémie.

Finalement, du côté du numérique nous avons aussi fait beaucoup de publicités sur notre page Facebook qui a très bien fonctionné. Avec ces offensives, nous avons réussi à atteindre le niveau d'inscriptions que nous avions en 2019, ce qui est excellent considérant la pandémie ! Ça démontre que les jeunes avaient un grand besoin de bouger après un hiver entièrement confiné à la maison.

5.5.2 COVID-19

Quelques communications ont été faites afin de tenir au courant les parents des différentes restrictions au fil de l'avancement des mois, mais ce fut une moins grande gestion que l'année 2020. Je m'assurais de partager l'information que Baseball Québec (BQ) publiait sur leur page Facebook. Une veille quotidienne de leur page Facebook était donc nécessaire pour transmettre l'information rapidement.

5.5.3 Joueurs du mois Sports Aux Puces

Pour une troisième année, nous avons mis de l'avant le programme « Joueur du mois Sports aux Puces ». Nous avons fait tirer un chèque-cadeau de 25\$ par catégorie comme l'année passée. Les coachs ont bien collaboré, mais ça prend le soutien des directeurs de catégorie pour les relancer. Le programme est apprécié par les jeunes et ça donne une belle visibilité à notre partenaire SAP.

5.5.4 Tristan Décary

Nous avons mis de l'avant plusieurs communications pour soutenir Tristan Décary qui a été victime d'un tragique accident de travail. Plusieurs gestes de soutien ont été mis de l'avant par les membres du CA ainsi que son équipe afin d'amasser des fonds pour la famille.

5.5.5 Communication générale et constat global

L'année passée, je disais que j'avais constaté que les posts qui étaient les plus aimés et commentés étaient ceux dont on parle des rendements des équipes. Si vous allez voir les posts sur le Rallye Cap/Midget/ligue d'automne, vous allez voir à quel point les gens aiment ça. L'année prochaine, si je suis toujours en poste, j'aimerais davantage parler de la saison de chacune des équipes en faisant un petit résumé durant les séries. » En fait, je l'ai fait durant les tournois des diverses catégories et je confirme que les posts ont été vraiment aimés et commentés. Les équipes reçoivent beaucoup d'encouragement et d'intérêt de la part de nos abonnés. C'est à refaire !

Puis, j'ai aussi eu l'idée de présenter les membres du C.A. sur notre page Facebook en leur faisant une petite fiche selon qui ils sont. Ça été publié semaine après semaine et les publications ont très bien fonctionné. Les gens abonnés à notre page ont beaucoup « liké » et commenté ces publications. C'était une belle dose d'amour pour nos bénévoles ! À refaire !

5.5.6 Communication générale et constat global

Par manque de temps, nous avons envoyé très peu d'infolettres au courant de l'été. Je me prends une note pour améliorer ce point l'année prochaine puisque ça demeure un excellent moyen de communication pour nos parents.

(*) **Note de l'Association** : Les communications n'arrêtent pas. Et vous aurez remarqué les petites attentions tout au long des 12 derniers mois.



5.6 WEBMESTRE (DANIEL LABELLE)

J'en étais à ma première année en tant qu'unique Webmestre et j'ai pu effectuer quelques changements en début de saison. Pour les courriels, nous avons uniformisé les courriels pour avoir @abmroussillon.com en utilisant l'offre pour OSBL de Google.

Le site internet a aussi été refait sous la plate-forme Wordpress pour avoir de meilleurs outils pour la gestion du contenu du site web. L'hébergement du site a aussi changé sur un serveur privé. De plus, j'ai ajouté un module sportif pour la gestion d'équipe/parties pour la catégorie 9U B maison.

L'utilisation de la plateforme Mailchimp a été aussi utilisée pour l'envoi de courriels massif. En collaboration avec la responsable des communications, nous avons été en mesure de produire quelques infolettres pour informer les joueurs et leurs parents de diverses informations concernant l'association.

5.7 RESPONSABLE DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX (VACANT)

Les événements habituels tel que le Défi Triple Jeux n'ont pas eu lieu cette saison, ce poste de responsable n'a donc pas eu de travaux spéciaux à déclarer pour 2021.

5.8 RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT (DANIEL LABELLE)

Ce fut ma première année au sein du conseil d'administration de l'association et à ce poste qui est d'une durée de deux années.

En tant que responsable du développement, la COVID a fait en sorte que nous étions très limités dans les offres aux joueurs tel que les camps d'hiver puisque les écoles n'offraient pas la location de gymnase.

Pour la première fois, nous avons utilisé la plateforme Rétroaction pour les évaluations du début de saison. Quelques directeurs l'ont utilisé pour leur évaluation et nous avons eu de bon retour sur l'utilisation de la plateforme.

En 2022, nous espérons pouvoir faire bénéficier l'utilisation de cette plateforme sur l'ensemble de nos catégories.

5.9 SECRÉTAIRE (JACOB GAUTHIER)

5.9.1 Conseil d'administration et directeurs

L'ABM Roussillon a procédé, depuis quelques années, à une révision de sa structure et de ses règlements généraux. Cette année, après plus de 26 ans d'existence et faisant face à de nouveaux défis et une évolution constante, l'association a révisé ses règlements et documents constitutifs.

En début de saison, l'association était dirigée par un Conseil d'administration de 15 postes, assisté par 8 directeurs. Les modifications approuvées par le Conseil auraient entre autres comme effet de modifier le nombre de postes à 14 pour les administrateurs et 11 pour les directeurs.

Les administrateurs sont élus alternativement pour des mandats de deux ans lors des assemblées générales annuelles.

Pierre Savoie	Président <i>Mandat : 2020-2022</i>
Claude Dion	Vice-président <i>Mandat : 2019-2021</i>
Jacob Gauthier	Secrétaire <i>Mandat : 2020-2022</i> Responsable des arbitres <i>Mandat : 2020-2022</i>
Christelle Genier	Registraire <i>Mandat : 2019-2021</i>
Pascal Desbiens	Trésorier <i>Mandat : 2019-2021</i>
Mélanie Frigon	Responsable des communications <i>Mandat : 2020-2022</i>
Daniel Labelle	Webmestre <i>Mandat : 2020-2022</i>
Isabelle Moreau	Responsable des marqueurs <i>Mandat : 2019-2021</i>
Patrick Villeneuve	Responsable de l'équipement <i>Mandat : 2020-2022</i>
Vacant	Responsable des événements spéciaux <i>Mandat : 2019-2021</i>
Pascal Martin	Responsable des commandites <i>Mandat : 2020-2022</i>
Julie Rousseau	Responsable des terrains <i>Mandat : 2019-2021</i>
Simon Desjardins	Responsable des entraîneurs <i>Mandat : 2019-2021</i>

Le Conseil est assisté par différents directeurs qu'il nomme à la suite de l'assemblée générale annuelle pour un mandat d'un an. Les directeurs ont le droit de vote et peuvent assister aux séances du C.A. Certains membres du C.A. occupent aussi un poste de directeur.

Les nouveaux noms des postes de directeurs reflètent les nouvelles appellations de catégories adoptées par Baseball Québec.

Pour la saison 2021, le Conseil a nommé ces membres au poste de directeurs.

Claude Dion	Gouverneur [†]
Daniel Labelle	Directeur du développement [†]
Nadia Émond	Directrice du baseball féminin
Marilou Duguay	Directrice AA
Jacinthe Perreault	Directrice Rallye Cap
Dany Lavoie	Directeur 9U
Guylaine Bilodeau	Directrice 11U
Vacant	Directeur 13U
Jean-Christophe Richard	Directeur 15U
Pierre Savoie	Directeur 18U
Claude Dion	Directeur Junior

Le Conseil doit se réunir au moins 4 fois l'an. Il n'y a pas de sanction prévue spécifiquement pour les absences aux séances. Les directeurs peuvent participer aux séances.

Membre	Présences aux séances Ordinaires (5)
Pierre Savoie	5
Claude Dion	5
Jacob Gauthier	3
Christelle Genier	4
Pascal Desbiens	5
Mélanie Frigon	4
Daniel Labelle	5
Isabelle Moreau	2
Patrick Villeneuve	5

Pascal Martin	4
Julie Rousseau	5
Simon Desjardins	5

(†) Les postes de Gouverneur et Directeur du développement faisaient auparavant partie du Conseil d'administration.

5.10 RESPONSABLE DES COMMANDITES (PASCAL MARTIN)

Une année de pandémie n'est pas évidente pour la recherche de commanditaires. Heureusement pour nous, nous avons des ententes déjà signées avec nos plus gros partenaires.

Nous en étions à notre deuxième année sur 3 avec la Caisse Desjardins qui nous a aidé à la hauteur de 5000\$. Nous avons pu compter sur l'aide de Sports aux Puces qui nous a fourni pour 2000\$ d'équipements. Il a également offert des prix avantageux à tous nos membres (joueurs et entraîneurs).

Nous avons été très chanceux de pouvoir tenir 2 événements de levée de fonds sur notre territoire cet été. Le premier fut à, ce qui est maintenant devenu notre traditionnel tournoi de balle-molle durant la fin de semaine du travail. 16 équipes se sont disputés les honneurs. Grâce à plusieurs commanditaires, le tournoi a pu recueillir près de 6000\$ de profits. Un énorme merci à la Boucherie Larivière qui nous a fourni un poêle à grillades que l'on a fait tirer durant le weekend. Sur le montant recueilli, 630\$ a été remis au Gofundme de Tristan Décary.

Voici la liste des commanditaires du tournoi :

- Maxi : 100\$
- La Boucherie Larivière nous a fourni les saucisses hotdogs ainsi que les grillades durant tout le weekend. Une valeur d'environ 750\$
- IGA Delson (condiments, pain, fromage, beurre, assiette, napkin, etc...)
- Métro : 50\$

Pour une 3e année consécutive, nous avons aidé un citoyen de St-Constant (Martin Larivière) à l'organisation de son tournoi de balle-molle. Il nous a remis un montant de 1500\$ pour nos jeunes joueurs de baseball.

Nous sommes fiers d'avoir pu recueillir un montant total entre 13 000\$ et 15 000\$. Et tous nos commanditaires ont été affichés sur la clôture du champ au Parc Leblanc

5.10.1 L'année 2022 débute

Nous avons déjà débuté notre travail pour l'an prochain. Nous sommes à renouveler notre partenariat avec les Caisse Desjardins qui vient à échéance à la fin de la prochaine saison.

Nous avons renouvelé pour 2 ans notre partenariat avec le magasin Sports aux Puces de Ste-Catherine pour nos fournitures d'équipements pour un montant de 2000\$ par année.

Nous avons également conclu une nouvelle entente avec la compagnie DP Marchand Inc. de Ste-Catherine pour la saison 2022. Un plan coup de circuit, 5000\$ par année pour les 3 prochaines années (2022-23-24).

Grâce à votre aide, nous sommes persuadés de pouvoir garder nos prix le plus bas possible et d'accroître notre offre de service.

5.11 RESPONSABLE DES ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX (VACANT)

Les événements habituels tel que le Défi Triple Jeux n'ont pas eu lieu cette saison, ce poste de responsable n'a donc pas eu de travaux spéciaux à déclarer pour 2021.

5.12 RESPONSABLE DE L'ÉQUIPEMENT (PATRICK VILLENEUVE)

5.12.1 Remise du printemps

La remise d'équipement a dû se faire dans le chaos. À la suite de la demande de la ville de quitter l'aréna pour le 31 mai, nous devons remettre les équipements et les uniformes à la vitesse. Le tout a été remis à chaque directeur pour la distribution aux entraîneurs de leur catégorie lors du camp d'entraînement. Malheureusement, certains directeurs n'ont pas récolté de chèque de bonne foi.

5.12.2 Achats

En début d'année, il a fallu faire les achats annuels. Évidemment, dans ces achats annuels il y a les casquettes (plus de 300) et les balles de différentes catégories. La prochaine saison nous devons en prévoir acheter plus afin d'éviter les problèmes d'épuisement de stock de fin de saison que l'on a eu cette année.

5.12.3 Chandails/Chemises

Nous avons renouvelé la catégorie moustique en produisant quatre sets de nouveaux chandails au lieu de chemises. De plus, huit chemises bleus et rouges ont dû être commandé à cause de la nouvelle catégorie Junior.

Nous avons, présentement, un peu plus de 300 chandails/chemises à notre disposition. Avec la nouvelle commandite, nous pourrions renouveler la catégorie atome en uniformisant les chandails. De plus, nous pourrions créer des chandails/chemises pour la catégorie Junior de notre association.

5.12.4 Équipements

Au niveau des équipements baseball, plusieurs sets de receveur ont été sacrifiés pour cause de rafraîchissement. Plusieurs d'entre eux étaient devenus déshabillés. Notre partenaire Imbo Concept nous a, gracieusement, offert une demi-douzaine de sac d'équipement. Cela nous a permis de jeter les sacs qui étaient brisés. Sept T-Ball ont été ajoutés à notre collection. Nous en avons, encore, trois qui n'ont pas servi.

5.12.5 Remise d'automne

Pour la remise d'automne, j'ai voulu changer la procédure pour aider les directeurs. Avec un retour « surprise » à l'ancienne aréna. Car malgré un post sur Facebook, il est apparu que le moyen utilisé et le timing n'a pas eu le succès que j'espérais. Et les remises ont eu lieu sur plus de soirées que je ne l'aurais espéré. Il faudra améliorer cet aspect lors des prochaines saisons. Malgré le manque de chèque de bonne foi, aucune chemise/chandail n'a été brisée. Un seul t-ball a été égaré durant la saison mais l'entraîneur-chef en a racheté un autre.

5.12.6 Locaux

Parlons locaux... Tel que mentionné plus haut, le départ de l'aréna a été fait à la vitesse. Nous avons déménagé au nouveau Centre Municipal dans un entrepôt de grandeur insuffisante pour nos besoins. Malgré les réunions de fin de saison avec la ville de St-Constant, aucune des recommandations n'ont été prises en ligne de compte pour nos besoins jusqu'à présent. Nous avons fait des rappels jusqu'à tout dernièrement afin de faire installer des pôles pour accrocher nos uniformes... Nous sommes dans l'attente des ajustements demandés.

La bonne nouvelle, quoique temporaire, nous avons réussi à obtenir les clés de l'ancienne aréna par manque de place au nouveau local.

5.12.7 Notre Partenaire Imbo Concept

À cause de la pandémie, aucune vente en présentiel n'a été possible pour notre partenaire. Notre boutique en ligne ne fut pas très occupée non plus. Un chèque de 36\$ nous sera remis. Pour l'an prochain, Imbo aimerait faire

deux apparitions en présentielles. Une pendant les camps et une en début de saison lors de notre événement de journée d'ouverture.

Par contre, une tendance semble se dessiner cette saison. Un nouveau modèle de chandail d'une autre compagnie fait son apparition. (pas le chandail pour Tristan, mais de la même compagnie) Plusieurs t-shirts ont été commandé cette saison lors des semaines de construction alors qu'Imbo était fermé. Notre partenaire est correct avec ces commandes, cependant, il y a des t-shirts et des chandails à capuchon qui ont été commandés l'an passé sans passer par Imbo. Une tendance à surveiller si nous ne voulons pas perdre notre fournisseur qui nous offres des tarifs très concurrentiels.

5.13 RESPONSABLE DES TERRAINS (JULIE ROUSSEAU)

Ce fut une des premières saisons où la gestion et le respect des consignes émises en présaison ont été presque toutes respectées. Un grand merci à tous nos entraîneurs et tous ceux qui ont pris le temps de m'encourager et remercier. Bien sûr, j'ai reçu un ou deux commentaires qui auraient pu être évités. Mais après discussion les concernés ont bien compris la situation.

Effectuer la gestion des pratiques via la page de groupe Facebook a super bien fonctionnée. Mais l'idée d'avoir sorti l'atome B de la LBAVR pour que ce soit gérer via notre site, a généré beaucoup trop d'efforts de mon côté, car je devais travailler sur deux environnements distincts au lieu d'un seul.

Il reste que le poste de Responsable des terrains est un travail exigeant de par sa nature d'être un travail où je suis sollicité tout au long de la saison de balle. L'an prochain, j'aimerais que le poste soit partagé à deux afin de permettre aux responsables de prendre un peu de repos de temps à autres.

Suggestions : Serait-il possible de ramener l'Atome B, dans le système de la LBAVR tout en restant local avec Sherrington?

Merci et à la saison prochaine !!!!

